

Gostyń, 7 stycznia 2026 r.

OS.8023.26.2025

Pan
Grzegorz Marszałek
Przewodniczący Rady
Powiatu Gostyńskiego

W związku z zapytaniem radnego Macieja Malczyka złożonym w dniu 22 grudnia 2025 r. w sprawie zasad zatrudniania opiekunów medycznych oraz innych pracowników pomocniczych w szpitalu, w załączeniu przesyłam wyjaśnienia Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu.

Z poważaniem

z up. STAROSTY
Członek Zarządu

Szymon Jakubowski



CERTYFIKAT PN-EN ISO 9001:2015-10

05.01.2026

STAROSTWO POWIATOWE w GOSTYNIU
BIURO OBSŁUGI KLIENTA
WPEŁNIŁO: *[Signature]*

05. 01. 2026

Nr rej. *129* / 2026

Gostyń, dnia 05 stycznia 2026 roku

Szanowny Pan
Marek Smektała
Naczelnik Wydział Oświaty i Spraw Społecznych
Starostwo Powiatowe w Gostyniu
ulica Wrocławska 256, 63 – 800 Gostyń

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIA

W imieniu Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu, odpowiadając na zapytania Macieja Malczyka radnego Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 22 grudnia 2025 roku, przekazane przez Pana wraz z pismem przewodnim z dnia 29 grudnia 2025 roku, których przedmiotem są zasady zatrudniania przez SPZOZ w Gostyniu opiekunów medycznych oraz innych pracowników pomocniczych, wyjaśniam, co następuje.

Wykonywanie czynności przez opiekuna medycznego jest wykonywaniem zawodu medycznego. Zgodnie z ustawą z dnia 17 sierpnia 2023 roku o niektórych zawodach medycznych (Dz.U.2025.1730 z dnia 08 grudnia 2025 roku ze zmianami) zawód medyczny opiekuna medycznego można wykonywać na podstawie umowy o pracę, w ramach stosunku służbowego, na podstawie umowy cywilnoprawnej lub w ramach wolontariatu, m.in. w podmiocie leczniczym takim jak SPZOZ w Gostyniu. Zgodnie z przepisem art. 15 powołanej ustawy zawód medyczny opiekuna medycznego wykonuje się z należytą starannością, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej i umiejętnościami niezbędnymi do wykonywania tego zawodu, z poszanowaniem praw pacjenta i dbałością o jego bezpieczeństwo. Oczywiście jest, że współpraca z podmiotem leczniczym w oparciu o każdą z wymienionych wyżej podstaw prawnych, wiąże się z wykonywaniem czynności zgodnie z obowiązującą w danym podmiocie leczniczym szeroko rozumianą organizacją udzielania świadczeń zdrowotnych, przez co należy rozumieć również czas i zakres wykonywania czynności zawodowych. Nie każda współpraca realizowana w takich warunkach ma charakter umowy o pracę i nie każda współpraca musi odbywać się w oparciu o zawartą umowę o pracę, tym bardziej wówczas kiedy czas i wymiar wykonywanych czynności zawodowych przez opiekuna medycznego ustalany jest pomiędzy stronami (w tym na podstawie uprzednich sugestii opiekuna medycznego, co do możliwych terminów realizacji umowy) a nie narzucały przez stronę zatrudniającą. Zgodnie z przepisem art. 353¹ kodeksu cywilnego strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego. Powszechnie akceptowane jest, że wyrażona w tym przepisie zasada swobody umów zakłada, że strony mogą ukształtować treść umowy według swego uznania, a tym samym powołać do życia taki stosunek zobowiązaniowy, jaki odpowiada ich interesom. Takie



okoliczności i świadomość stron towarzyszyła zawieraniem pomiędzy SPZOZ w Gostyniu a opiekunami medycznymi umowom zlecenia. Wyjaśnić należy przy tym, że część współpracujących z SPZOZ w Gostyniu opiekunów medycznych jest zatrudniona w pełnym wymiarze na podstawie umowy o pracę w innym zakładzie pracy, co ogranicza możliwość zatrudnienia w SPZOZ w Gostyniu na warunkach typowych dla umowy o pracę. Warunki zawartych z opiekunami medycznymi umów zlecenia nie zawierają zapisów, które obligowałyby Zleceniobiorców do pracy pod kierownictwem SPZOZ w Gostyniu w reżimie podległości charakterystycznej dla umowy o pracę, a dni wykonywania czynności są pomiędzy stronami ustalane, a nie narzucane Zleceniobiorcy. Okres na jaki zawierane są umowy zlecenia nie świadczy o współpracy ustawicznej w każdym dniu miesiąca kalendarzowego – ma on służyć stabilności współpracy i zagwarantowania stronom bezpieczeństwa w realizacji własnych interesów – SPZOZ w Gostyniu możliwości zabezpieczenia obsady personalnej przy realizacji obowiązków podmiotu leczniczego, a opiekunowi medycznemu gospodarowania czasem przy wykonywaniu zawodu medycznego (nie wyłącznie w SPZOZ w Gostyniu). Nadmieniam ponadto, że zapisy umów zlecenia zawartych przez SPZOZ w Gostyniu przewidują m.in., że Zleceniobiorca wykonuje czynności samodzielnie, z należytą starannością bez bezpośredniego nadzoru i kierownictwa ze strony Zleceniodawcy.

SPZOZ w Gostyniu prowadzi samodzielną politykę zatrudniania, która nie jest nastawiona na postępowanie sprzeczne z interesem zatrudnianych osób fizycznych lub innych podmiotów, a zmieniające się realia rynkowe oraz zakres prowadzonej działalności leczniczej nie eliminuje możliwości zmiany podstaw współpracy w przyszłości, jeżeli taka wola będzie wyrażana przez obie strony obecnie istniejących kontaktów.

W przypadku konieczności udzielenia dalej idących wyjaśnień, proszę o kontakt.

Z poważaniem

DYREKTOR
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ
w Gostyniu
Karolina Wachowiak
mgr Karolina Wachowiak