

wpt. 09. 09. 2025

„Projekt”

L. dz. 97
Podpis *[signature]*UCHWAŁA NR
RADY GMINY LEGNICKIE POLE
z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród
dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

- § 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc uchwała Nr XI.117.2025 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 24 kwietnia 2025 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole (Dz. Urz. Woj. Doln. poz. 2226).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Legnickie Pole.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole

§ 1.

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole.
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole lub placówce – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę wchodzące w skład Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Legnickim Polu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole;
 - 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Legnickim Polu;
 - 3) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce;
 - 4) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Legnickie Pole;
 - 5) nagrodzie Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę Dyrektora szkoły;
 - 6) specjalnym funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród wyodrębniony w budżecie Gminy Legnickie Pole, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Specjalny fundusz nagród przeznacza się na nagrody dla nauczycieli.
2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 3.

Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1, przyznaje Wójt Gminy Legnickie Pole, natomiast nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 – Dyrektor szkoły.

§ 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane również z innej okazji.

§ 5.

1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 6.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) Dyrektor szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 2) rada rodziców, rada szkoły - dla dyrektora szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 3) rada pedagogiczna - dla dyrektora szkoły.
2. Wójt Gminy Legnickie Pole może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,

- 2) rada rodziców, rada szkoły.
4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa odpowiednio w § 7, § 8 lub § 9.

§ 7.

Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniający co najmniej cztery kryteria wymienione w punktach od 1 do 15:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 3) umiejętnie współdziała ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej (organizacja i rozwijanie form współpracy i współdziałania pomiędzy wszystkimi członkami społeczności szkolnej, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów),
- 4) aktywnie bierze udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stwarza warunki do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wykazuje wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) opracowuje i wdraża własne rozwiązania organizacyjne i pedagogiczne,
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 8) prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą,
- 9) inicjuje i realizuje szkolne imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- 10) zaangażowany jest w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) prowadzi lub organizuje działalność zapobiegającą i zwalczającą przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 14) realizuje projekty edukacyjne finansowane z budżetu gminy lub ze środków zewnętrznych,
- 15) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz zadania statutowe szkoły.

§ 8.

1. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz:
- 1) osiąga znaczące efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełnia co najmniej sześć kryteriów wymienionych w § 7 w punktach od 1 do 15, lub
 - 2) dzięki swojej pracy efektywnie promuje szkołę i gminną oświatę w środowisku lokalnym i ponadlokalnym.

§ 9.

Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, który posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą, posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej sześć kryteriów wymienionych w punktach od 1 do 9:

- 1) efektywnie działa jako kierownik zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętnie pozyskuje i mobilizuje nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcie w zespole pracowników oraz rodziców, stawia zadania i egzekwuje ich wykonywanie,

- 4) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracuje ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dba o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły,
- 7) skutecznie pozyskuje zewnętrzne źródła dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych projektów w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządza tymi projektami,
- 8) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 9) dba o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym o pomoce dydaktyczne.

§ 10.

1. Wniosek o przyznanie nagrody składa się do 15 września każdego roku – z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w pozostałych przypadkach - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem:
 - 1) o nagrodę Wójta – do sekretariatu Urzędu Gminy Legnickie Pole,
 - 2) o nagrodę Dyrektora – do sekretariatu szkoły.
2. Wnioski o nagrodę Wójta, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY

.....¹⁾

Dla Pani / Pana²⁾

Imię i nazwisko:

Miejsce pracy :

Stanowisko :

Staż pracy pedagogicznej :

(ogółem i w danej szkole)

Stopień awansu zawodowego :

Ocena pracy :

Uzasadnienie

(informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w § 7, § 8 lub § 9 regulaminu)

.....
.....
.....
.....
.....

.....

miejsowość i data

.....

podpis(-y) osób uprawnionych do składania wniosku

Wyjaśnienia:

¹⁾ należy określić odpowiednio – zgodnie z § 1 ust. 3 pkt 4) lub 5) regulaminu

²⁾ niepotrzebne skreślić

**Uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie ustalenia kryteriów
i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Legnickie Pole**

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1672) organy prowadzące szkoły tworzą w budżetach specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Fundusz powiązany jest z wysokością planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli, natomiast jego minimalna wysokość określona jest w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy KN.

Z treści art. 49 ust. 2 ustawy KN wynika, że Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Aktualnie obowiązujący Regulamin, określony uchwałą Nr XI.117.2025 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 24 kwietnia 2025 r., wymaga aktualizacji w zakresie określonym w wystąpieniu Wojewody Dolnośląskiego PN-N.4131.63.4.225.AKI z dnia 19 maja 2025 r. tj.:

- 1) w § 7 dodano pkt 15 o brzmieniu: „15) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz zadania statutowe szkoły”,
- 2) w § 2 ust. 1 wyeliminowano zapis „w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych”.

Powyższy projekt uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole, zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest zasadne.

Sporządziła: Małgorzata Dzielna

Podpis Kierownika Wydziału: Mikołaj Łotko

Podpis Wójta Gminy Legnickie Pole: Małgorzata Kubik
Z-ca Wójta Gminy

