

ZARZĄDZENIE NR KW. 0050.7.2026

WÓJTA GMINY DARŁOWO

z dnia 16 stycznia 2026 r.

w sprawie zasad przydzielenia pracownikom Urzędu Gminy w Darłowie środków ochrony indywidualnej i dostarczenie odzieży roboczej oraz zasad wyposażenia strażników Straży Gminnej w umundurowanie, czasookresu jego używalności i wypłacania ekwiwalentu.

Na podstawie art.237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U.z 2003 r. Nr 169, poz.1650, ze zm.), art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1763) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 r. w sprawie umundurowania, legitymacji, dystynkcji i znaków identyfikacyjnych strażników gminnych (miejskich) (Dz. U. z 1998 r. Nr 112, poz. 713, z późn. zm.) , w związku z art. 85 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r.- Prawo o aktach stanu cywilnego (Dz.U. z 2025 r. poz. 594 z późn. zm.)zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Strażnicy Straży Gminnej w Darłowie otrzymują umundurowanie służbowe oraz wyposażenie, których okres używalności określa załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Ekwiwalent na pokrycie kosztów reprezentacyjnego ubioru służbowego dla kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Gminie Darłowo określa załącznik nr 3 niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży i elementów umundurowania określa załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Ustalam następujące zasady przydziału pracownikom umundurowania i środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

1. pracownik używa przydzielone umundurowanie i środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych; środek, którego termin przydatności do użycia określony przez producenta minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utracił już własności ochronne;

2. w przypadku zużycia obuwia lub odzieży roboczej przed upływem okresu używalności , który jest przewidziany w załączniku nr 1, obuwiu i odzież robocza może być zakupiona na wniosek pracownika w terminie wcześniejszym;

3. przydzielone umundurowanie i środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwiu robocze-wymagania określone w Polskich Normach;

4. pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone umundurowanie, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwiu robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan;

5. pracodawca zapewnia, aby przydzielone umundurowanie, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze miały stosowny rozmiar oraz zachowały właściwości ochronne i użytkowe po praniu, konserwacji, naprawie, odpylaniu i odkażaniu; nie dotyczy to odzieży osobistej i obuwia, które pracownik pierze i konserwuje we własnym zakresie;

6. wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację dokonuje się do 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni;

7. pracodawca może przydzielić pracownikowi używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały właściwości ochronne i użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym; nie dotyczy to obuwia i odzieży osobistej;

8. po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął;

9. wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych "Kartach ewidencyjnych wyposażenia", przyjęcie rzeczy potwierdza pracownik podpisem w "Karcie";

10. rzeczy jednorazowego użytku są wydawane pracownikowi przez jego bezpośredniego przełożonego

§ 6. Zmiana zarządzenia została skonsultowana z przedstawicielami pracowników na podstawie art. 237^{11a} § 1 pkt 4 Kodeksu pracy.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierzam inspektorowi ds. gospodarczych.

§ 8. Traci moc zarządzenie nr KW.0050.7.2025 Wójta Gminy Darłowo z dnia 16 stycznia 2025 r. w sprawie zasad przydzielenia pracownikom Urzędu Gminy w Darłowie środków ochrony indywidualnej i dostarczenie odzieży roboczej oraz zasad wyposażenia strażników Straży Gminnej w umundurowanie, czasookresu jego używalności i wypłacania ekwiwalentu.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Darłowo

Radosław Głazewski

TABELA NORM

Przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności w miesiącach
1.	Konserwator/robotnik /elektryk zatrudniony w Urzędzie Gminy Darłowo mający w zakresie obowiązków zajmowanie się terenem zielonym przy urzędzie Gminy / świetlicy wiejskiej.	*R- czapka lub beret *R- ubranie drelchowe/kombinezon roboczy *R – koszula flanelowa *R- koszulka kr. rękaw *O- trzewiki skórzane *O- gumofilce *O- kamizelka ciepłochronna *O-kurtka ciepła-ochronna *O- rękawice ochronne	24 12 12 12 12 4 o.z. 4 o.z. 4 o.z. do zużycia
2.	Sprzątaczką, robotnik zatrudniona w Urzędzie Gminy Darłowo	*R- fartuch z tkaniny syntetycznej *O- rękawice gumowa *R- trzewiki	12 do zużycia 12
3.	Kierownik Ref. Komunalnego/ Z-ca kierownika referatu gospodarki komunalnej, ochrony środowiska i rolnictwa/referent ds. gospodarki ściekowej/ins ds. gospodarki odpadami komunalnymi i cmentarzy/insp ds. księgowości i egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych z tyt. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi/pomoc administracyjna/ insp. ds. ochrony środowiska, jakości wód i powietrza.	*O- buty gumowe *O- kurtka przeciwdeszczowa-gumowa *O-kurtka ciepła-ochronna	24 do zużycia 4 o.z.

4.	Specjalista ds. dróg i komunikacji/inspektor ds. drogownictwa i transportu/ins. ds. inwestycji/kierownik referatu inwestycji, infrastruktury technicznej i gospodarki przestrzennej, podinspektor ds. infrastruktury drogowej i energetyki	*O-kurtka ciepła-ochronna *O- kurtka przeciwdeszczowa-gumowa *O- buty gumowe *O-gumofilce	4 o.z do zużycia 24 4 o.z
5.	Specjalista ds. budownictwa i remontów/ Główny specjalista ds. inwestycji, planowania przestrzennego i uzdrowiska	*O-kurtka ciepła-ochronna *O- kurtka przeciwdeszczowa-gumowa *O- buty gumowe *O-gumofilce/buty gumowe ocieplane * kask /hełm ochronny	4 o.z do zużycia 24 4 o.z do zużycia
6.	Główny specjalista ds. promocji, turystyki i sportu/inspektor ds. promocji, turystyki i sportu	*R- ubranie drelchowe/kombinezon roboczy *O- trzewiki skórzane	do zużycia do zużycia
7.	Inspektor ds. ochrony przeciwpożarowej i obsługi OPS	*O- trzewiki skórzane *O- buty gumowe *O- kurtka przeciwdeszczowa-gumowa	12 24 do zużycia
8.	Inspektor ds. gospodarczych	*O-kurtka ciepła-ochronna *O- kurtka przeciwdeszczowa-gumowa	4 o.z. do zużycia

R- odzież i obuwie robocze

O-ochrony indywidualnej

o.z.- okres zimowy

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr KW.0050.7.2026
Wójta Gminy Darłowo
z dnia 16.01.2026 r.

Tabela okresów używalności przedmiotów umundurowania

1. Zasadnicze przedmioty umundurowania wchodzące w skład ubioru służbowego.

Lp.	Przedmiot umundurowania	ilość	Okres używalności
1	Kurtka uniwersalna krótka w kolorze ciemnogrnatowym z podpinką.	1	5 lat
2	Spodnie męskie i damskie w kolorze ciemnogrnatowym z lamówką koloru żółtego, o kroju prostym,	1	5 lat
3	Spódnica o kroju prostym w kolorze ciemnogrnatowym	1	5 lat
4	Koszula w kolorze błękitnym z krótkim rękawem,	1	5 lat
5	Koszulobluza w kolorze ciemnogrnatowym	1	5 lat
6	Sweter w kolorze ciemnogrnatowym typu półgolf lub „serek”	1	5 lat
7	Czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogrnatowym, z daszkiem i paskiem skórzanym w kolorze czarnym,	1	5 lat
8	Czapka zimowa z daszkiem i nausznikami w kolorze ciemnogrnatowym ocieplana,	1	5 lat
9	Czapka letnia typu sportowego w kolorze ciemnogrnatowym,	1	5 lat
10	Koszulka polo, koszulka z krótkim rękawem	2	1 rok
11	Spodnie bojówki,	1	4 lata

2. Zasadnicze przedmioty umundurowania wchodzące w skład ubioru wyjściowego

L.p.	Przedmiot umundurowania	ilość	Okres używalności
1	Spodnie męskie i damskie w kolorze ciemnogrnatowym z lamówką koloru żółtego, o kroju prostym	1	5 lat
2	Spódnica damska o kroju prostym w kolorze ciemnogrnatowym	1	5 lat
3	Koszula w kolorze białym z krótkim rękawem,	1	5 lat
4	Czapka służbowa okrągła w kolorze ciemnogrnatowym, z daszkiem i paskiem skórzanym w kolorze czarnym.	1	5 lat

3. Składniki uzupełniające do umundurowania.

L.p.	Przedmiot umundurowania	ilość	Okres używalności
1	Pas główny skórzany,	1	5 lat
2	Obuwie męskie	para	5 lat
3	Krawat w kolorze czarnym,	1	5 lat
4	Szalik w kolorze ciemnogrnatowym	1	5 lat
5	Rękawiczki w kolorze czarnym,	para	5 lat
6	Kamizelka służbowa.	1	w zależności od potrzeb

§1

1. Kierownik Urzędu Stany Cywilnego w Urzędzie Gminy Darłowo, w celu zapewnienia uroczystej formy ceremoniału związanego z zawarciem związku małżeńskiego oraz innych uroczystości przewidzianych w obowiązujących przepisach, zobowiązany jest do noszenia w trakcie tych czynności reprezentacyjnego ubioru służbowego w formie:
 1. Garnitur/kostium dwuczęściowy/ sukienka
 2. Obuwie wizytowe
 3. Bluzka/koszula

§2

1. Ustala się okres użytkowania reprezentacyjnego ubioru na 24 miesiące.
2. Ustala się wysokość ekwiwalentu za zakupiony ubiór reprezentacyjny i usługi jego konserwacji na kwotę 800,00 zł.
3. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 2 przysługuje co 2 lata.

Ekwiwalent miesięczny za pranie odzieży roboczej

Lp.	Nazwa towaru	Wartość rzeczywista	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie
1.	Proszek do prania 1 kg	15,00zł	100g- 1,5 zł
2.	Woda (lm3)	4,27	50l-2,14 zł
3.	Ścieki (lm3)	5,81	50l-0,29zł
4.	Prąd (1 kWh)	1,0 zł	115min-1,15zł
5.	Koszty pozostałe (uboczne)	20%	1,015
	OGÓŁEM		6,10

1. Wartość miesięcznego ekwiwalentu dla etatu sprzątaczkii wynosi: $4 \times 3,05 = 12,2$ zł, który jest wypłacany za 12 miesięcy w roku.
2. Wartość miesięcznego ekwiwalentu dla etatów wymienionych w załączniku nr 1 (pkt 1,) oraz w załączniku nr 2 wynoszą $4 \times 6,168 \text{ zł} = 24,4$ zł, który jest wypłacany za 12 miesięcy w roku.
3. Ekwiwalent dla etatów wymienionych w załączniku nr 1 (pkt 2,3, 4,5,6,7,8) wynosi $4 \times 6,1 = 24,4$ zł, który jest wypłacany za 6 miesięcy w roku.
4. Ekwiwalent pieniężny pomniejsza się o dni, w których pracownik nie świadczył pracy (nie dotyczy urlopu wypoczynkowego, dni ustawowych wolnych od pracy oraz opieki nad dzieckiem a także zwolnienia lekarskiego do 30 dni-ciągłości).
5. W przypadku zwolnienia lekarskiego, ekwiwalent należny będzie za pierwsze 30 dni kalendarzowych zwolnienia; nie przysługuje od 31 dnia w przypadku jego ciągłości.