

Zarządzenie Nr 80/2016

Wójta Gminy Lniano

z dnia 2 listopada 2016 r.

w sprawie zasad przydzielenia pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości, herbaty i ustalenia norm ich przydziału

Na podstawie art. 237⁶ – 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502¹) zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Ustala się stanowiska uprawnione do otrzymania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego (załącznik Nr 1)

- 1) Pracownik archiwum
- 2) Kierowca autobusu,
- 3) Sprzątaczką,
- 4) Robotnik gospodarczy,
- 5) Konserwator ds. obsługi oczyszczalni i kanalizacji ścieków, robotnik gospodarczy - pomocnik konserwatora ds. obsługi oczyszczalni i kanalizacji ścieków.

2. Ustala się stanowiska uprawnione do otrzymania środków czystości i herbaty (załącznik Nr 2).

1) Pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych w tym kierowniczych, doradcy i asystenci, pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych, oraz pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach obsługi w Urzędzie Gminy w Lnianie.

§ 2. 1. Na stanowiskach określonych w załączniku Nr 1 do zarządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2 niniejszego paragrafu, jeżeli pracownik nie otrzymał od pracodawcy odzieży i obuwia roboczego dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodę wyraża pracownik pisemnie przez podpisanie oświadczenia stanowiącego załącznik Nr 3 do zarządzenia.

2. Wyposaża się pracowników o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 5 w odzież i obuwiu robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego przysługuje jednorazowy ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniający aktualne ceny.

4. Ekwiwalent pieniężny nie obejmuje zakupu rękawic ochronnych. Pracodawca wg potrzeb sam dokonuje zakupu dla pracowników wymienionych w § 1 ust. 1.

¹ Dz. U. z 2014 r. poz. 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066, poz. 1220, poz. 1224, poz. 1240 i poz. 1268

5. Ekwiwalent pieniężny za odzież roboczą ochronną i obuwie robocze nie przysługuje za okres w których pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 30 dni kalendarzowych. Ekwiwalent wypłacany jest w roku kalendarzowym do 10 grudnia danego roku.

§ 3. 1. Ustala się na pokrycie kosztów prania odzieży roboczej ochronnej ekwiwalent pieniężny płatny kwartalnie w wysokości 24,00 złote a pracownikowi archiwum 10 złotych.

2. Zapewnia się pranie, odkażanie i konserwację odzieży roboczej ochronnej pracownikom zatrudnionym na stanowisku, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 5.

3. Ekwiwalent nie przysługuje za miesiące, w których pracownik przebywa na urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 30 dni kalendarzowych.

§ 4. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy normy środków czystości (za wyjątkiem ręcznika) i herbaty przydziału zmniejsza się proporcjonalnie do czasu zatrudnienia.

2. W przypadku przebywania pracownika na urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni normę zmniejsza się o 1/12 za każdy miesiąc.

§ 5. Przydziału środków czystości i herbaty o których mowa w § 1 ust. 2 dokonuje się dwa razy w roku w terminach: do 30 czerwca i 31 grudnia danego roku.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 24/2016 Wójta Gminy Lniano z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie zasad przydzielenia pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości, herbaty i ustalenia norm ich przydziału.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WOJTA
mgr inż. Zofia Topolinska

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej,
odzieży i obuwia roboczego**

L.p.	Stanowiska pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności
1.	Pracownik archiwum	1. Fartuch z tkanin syntetycznych	12 miesięcy
2.	Kierowca autobusu	1. Fartuch drelichowy 2. Czapka drelichowa lub beret 3. Ubranie drelichowe 4. Koszula flanelowa 5. Trzewiki przemysłowe 6. Kamizelka ciepłochronna 7. Buty filcowo - gumowe	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 6 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące
3.	Sprzątaczką	1. Chustka na głowę 2. Fartuch z tkanin syntetycznych 3. Trzewiki profilaktyczno - tekstylne 4. Kalosze gumowe	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy
4.	Robotnik gospodarczy	1. Czapka drelichowa lub beret 2. Ubranie drelichowe 3. Buty filcowo – gumowe 4. Trzewiki przemysłowe 4. Bluza ciepłochronna 5. Koszula flanelowa	12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 6 miesięcy
5.	Konserwator ds. obsługi oczyszczalni i kanalizacji ścieków, robotnik gospodarczy - pomocnik konserwatora ds. obsługi oczyszczalni i kanalizacji ścieków	1. Czapka drelichowa lub beret 2. Ubranie drelichowe 3. Trzewiki przemysłowe 4. Czapka zimowa 4. Kamizelka ciepłochronna 6. Buty filcowo – gumowe 5. Buty gumowe 6. Koszula flanelowa	12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 12 miesięcy 6 miesięcy

WOJCI
mgr inż. Anna Topolińska

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 80/2016

Wójta Gminy Lniano z dnia 2 listopada 2016 r.

Tabela norm przydziału środków czystości i herbaty

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Ilość sztuk	Okres używalności w miesiącach
1.	Pracownicy samorządowi na stanowiskach urzędniczych i kierowniczych	ręcznik mydło 100 g herbata 100 g	1 1 1	12 miesięcy 1 miesiąc 1 miesiąc
2.	Doradcy i asystenci	ręcznik mydło 100 g herbata 100 g	1 1 1	12 miesięcy 1 miesiąc 1 miesiąc
3.	Pracownicy samorządowi na stanowiskach pomocniczych	ręcznik mydło 100 g herbata 100 g	1 1 1	12 miesięcy 1 miesiąc 1 miesiąc
4.	Pracownicy samorządowi na stanowiskach obsługi	ręcznik mydło 100 g herbata 100 g	2 2 1	12 miesięcy 1 miesiąc 1 miesiąc

WÓJT

mgr inż. Zofia Topolińska

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 80/2016

Wójta Gminy Lniano z dnia 2 listopada 2016 r.

Lniano, dnia

Oświadczenie – zgoda

Ja niżej podpisany zatrudniony na stanowiskuzgodnie z Zarządzeniem Nr .../2016 Wójta Gminy Lniano z dnia 2 listopada 2016 r. w sprawie zasad przydzielenia pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości, herbaty i ustalenia norm ich przydziału wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży na moim stanowisku pracy w zamian za ekwiwalent pieniężny oraz wyrażam zgodę na otrzymywanie ekwiwalentu za pranie w/w odzieży.

.....

(podpis pracownika)

WÓJTA
mgr inż. Zofia Topolińska