

**ZARZĄDZENIE Nr WO.0050.52.2023**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Grójec**  
**z dnia 21 marca 2023 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Grójec**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3.03.2000 o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Grójec, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Grójec  
*Dariusz Gwiazda*  
Dariusz Gwiazda



## **Regulamin Przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Grójec**

### **§ 1**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Grójec:

1. Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Grójcu,
2. Grójecki Ośrodek Kultury.

### **§ 2**

1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Grójec na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy Grójec.
2. Wniosek, przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w ust. 1, stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań statutowych instytucji kultury, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju instytucji kultury. Ocena ta powinna dotyczyć roku, za który przyznaje się nagrodę roczną oraz roku poprzedniego i sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne. Ocena ta powinna zawierać także poziom wykonania zadań z zakresu zaspokajania potrzeb oświatowych, kulturalnych i informacyjnych mieszkańców gminy i miasta Grójec oraz upowszechnianie wiedzy i rozwój kultury. Ocena powinna także uwzględniać warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania jednostki.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 należy złożyć w terminie 1 miesiąca od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego jednostki za dany rok.
5. Nagroda jest wypłacana ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
6. Główny księgowy instytucji kultury niezwłocznie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego jednostki przekazuje osobie upoważnionej do złożenia wniosku o przyznanie nagrody rocznej niżej wymienione informacje:
  - a) ocenę wyników finansowych i stopień realizacji zadań statutowych, o których mowa w ust. 3,
  - b) oświadczenie o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przysługuje nagroda,
  - c) oświadczenie o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

### **§ 3**

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor, który nie pełnił swej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosił co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor:
  - a) efektywnie realizował zadania i cele statutowe instytucji kultury,
  - b) gospodarował środkami z dotacji z Urzędu Gminy i Miasta w Grójcu, w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - c) efektywnie wdrażał przyjęty plan działalności i rozwoju instytucji kultury,
  - d) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,
  - e) kierowana przez niego instytucja kultury uzyskała dodatni wynik finansowy, za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
4. Wysokość nagrody rocznej uzależniona jest od osiągniętych przez jednostkę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań statutowych.
5. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.
6. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób rażący i dający podstawę do wymierzenia kary porządkowej, wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub dyscyplinarnej, a także odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.

BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Grójec  
  
Dariusz Gwiazda

Załącznik nr 1  
do Regulaminu Przyznawania nagrody rocznej  
dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla  
których organizatorem jest Gmina i Miasto Grójec

.....  
(Wnioskodawca)

Grójec, .....

**Burmistrz  
Gminy i Miasta Grójec**

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok ..... dla**

**Dyrektora .....**

1. Imię i nazwisko Dyrektora .....
2. Data powołania na stanowisko .....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia  
miesięcznego w roku poprzedzającym rok .....  
przyznania nagrody
4. Proponowana wysokość nagrody .....
5. Uzasadnienie:  
...

.....  
(Wnioskodawca)

