

STRAŻ MIEJSKA W GRÓJCIE
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO:
APLIKANT/STRAŻNIK – 1 ETAT

Nazwa: Komendant Straży Miejskiej w Grójcu ogłasza nabór na stanowisko strażnika miejskiego (1 etat).

Ogłaszający: Andrzej Jakubiak

Wymagania niezbędne:

Wymagania obligatoryjne określone w art. 24 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o strażach gminnych (miejskich) (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1763.)

- obywatelstwo polskie;
- ukończone 21 lat;
- korzystanie z pełni praw publicznych;
- posiadanie co najmniej wykształcenia średniego lub średniego branżowego;
- posiadanie nienagannej opinii;
- sprawność pod względem fizycznym i psychicznym;
- niekaralność za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- posiada stan zdrowia oraz sprawność fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na danym stanowisku.

Wymagania dodatkowe (pożądane):

- komunikatywność, odporność na stres, zdyscyplinowanie;
- przeszkolenie z zakresu prowadzenia spraw o wykroczenia;
- umiejętność organizowania pracy własnej;
- przebyte szkolenie podstawowe strażników gminnych /miejskich/ (osoby nieposiadające ukończonego szkolenia będą zobowiązane do odbycia szkolenia podstawowego strażników gminnych /miejskich/ w trakcie zatrudnienia);
- podjęcie pracy od 1 stycznia 2023 roku.

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

Główną czynnością na tym stanowisku jest prowadzenie postępowań w sprawach o wykroczenia tj.

- opracowywanie pism i wniosków o ukaranie do sądu;
- dokonywanie czynności wyjaśniających;
- uczestniczenie jako oskarżyciel w sądzie;
- nakładanie grzywien w postępowaniu mandatowym za wykroczenia w trybie przewidzianym przepisami o postępowaniu w sprawach o wykroczenia;

Jest to stanowisko samodzielne, narażone na szczególne obciążenia psychiczne wymagająca szczególnej koncentracji, związane z decyzyjnością i odpowiedzialnością. Praca wykonywana jest w pomieszczeniach biurowych jak i w terenie.

Ponadto do zakresu zadań strażnika należy:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych;
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego – w zakresie określonym w przepisach o ruchu drogowym;
- kontrola publicznego transportu zbiorowego – w zakresie określonym w art. 45 ust. 1

- ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym;
- współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli, pomocy w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych oraz innych miejscowych zagrożeń;
 - zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie, w miarę możliwości, świadków zdarzenia;
 - ochrona obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej;
 - współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych;
 - doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgorszenia w miejscu publicznym, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób;
 - informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, a także inicjowanie i uczestnictwo w działaniach mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi;
 - konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy.

Oferty osób ubiegających się o wymienione stanowisko powinny zawierać:

- list motywacyjny;
- CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej;
- kserokopie świadectw pracy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem);
- kserokopie dokumentów (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem) potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu w pełni z praw publicznych i o niekaralności za przestępstwo,
- oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie pozostawać w innym stosunku pracy, który uniemożliwiłby mu wykonywanie obowiązków w wymiarze 1 etatu,
- podpisana klauzula informacyjna;
- kserokopia stron książeczki wojskowej z informacją o stosunku do służby wojskowej;
- inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.

Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV powinny być opatrzone klauzulą:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. z 2022 roku, poz. 530).”

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w kopercie w siedzibie Straży Miejskiej w Grójcu, ul. Mszczonowska 23, 05-600 Grójec lub za pośrednictwem poczty **w terminie do 30 listopada 2022r.** (liczy się data wpływu) z dopiskiem na kopercie, „*Oferta zatrudnienia na stanowisko strażnika Straży Miejskiej w Grójcu*”.

Inne informacje:

Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna.

Po zakończeniu procedury kwalifikacyjnej w oparciu o jej wyniki Komisja Konkursowa przedstawi imienny wykaz kandydatów na wskazane stanowisko urzędnicze wraz z uzasadnieniem dokonanego wyboru.

Z prowadzonego postępowania konkursowego zostanie sporządzony protokół.

Wszystkie osoby biorące udział w procedurze kwalifikacyjnej otrzymają pisemną informację o jej wynikach.

Informacja o wynikach naboru zostanie upowszechniona w terminie 14 dni od dnia zakończenia procedury naboru w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy i Miasta w Grójcu pod adresem www.grojecmiasto.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy i Miasta w Grójcu.

Komendant Straży Miejskiej w Grójcu

/-/ Andrzej Jakubiak