

Zarządzenie Nr 621/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Pruszcz
z dnia 7 czerwca 2022 r.
w sprawie zasad zwalniania pracowników na badania
specjalistyczne

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.) w związku z brakiem przepisów określających zasady udzielania przez pracodawcę zwolnienia od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych/ zabiegów leczniczych zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownikom Urzędu Miasta i Gminy w Pruszczu o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje prawo do zwolnienia od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających (np. rehabilitacja), uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

§ 2. 1. W związku z brakiem ustawowego limitu czasowego zwolnienia przyjmuje się, że może ono trwać od kilku godzin do kilkunastu dni w ciągu roku kalendarzowego – w zależności od potrzeb pracownika.

2. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1 udziela się na czas trwania czynności (np. zabiegu) oraz na czas niezbędny na dojazd lub dojazd na miejsce docelowe.

§ 3. 1. Informację o skorzystaniu ze zwolnienia należy zgłosić Kierownikowi Biura/Referatu, a w przypadku samodzielnych stanowisk pracy sekretarzowi gminy, zaznaczając fakt w elektronicznym systemie zarządzania nieobecnościami Abseo.

2. Potwierdzeniem wizyty jest oświadczenie pracownika lub dokument, na którym lekarz/technik określa cel wizyty, datę i godziny potwierdzające, że wizyta nie mogła odbyć się po godzinach pracy.

3. Potwierdzenie należy złożyć u sekretarza gminy w dniu powrotu pracownika do pracy.

§ 4. 1. Nieobecność pracownika korzystającego ze zwolnienia będzie stanowić usprawiedliwioną nieobecność w pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, którego wysokość liczona będzie jako ekwiwalent pieniężny za urlop.

Uzasadnienie: Przepisy prawa obecnie obowiązujące nie określają zasad udzielania przez pracodawcę zwolnienia od pracy w celu wykonania zabiegów leczniczych. W związku z powyższym pracodawca jest zobowiązany samodzielnie określić tok postępowania, co stanowi niniejsze zarządzenie.