

**UCHWAŁA NR XLIX/412/2021
RADY MIEJSKIEJ GÓRY KALWARII**

z dnia 31 marca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z 2020 r., poz. 2245 i z 2021 r., poz. 4), po zaopiniowaniu przez nauczycielskie związki zawodowe, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Góra Kalwaria.

§ 3. Tracą moc: uchwała nr 349/28/2009 r. Rady Miejskiej Góry Kalwarii z dnia 10.02.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego Nr 72, poz. 1900) oraz uchwała nr 420/32/2009 Rady Miejskiej Góry Kalwarii z dnia 02.07.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego Nr 130, poz. 3873).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

**Aleksandra Fedynicz -
Komosa**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku za pracę na terenie wsi lub miasta liczącego do 5.000 mieszkańców.

§ 2. Ilekroć w przepisach regulaminu jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy Regulamin
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
- 3) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Góra Kalwaria,
- 5) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, albo zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra Kalwaria,
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora w jednostce organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **stawce bazowej** – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 9) **tabeli** – rozumie się przez to tabelę zamieszczoną w § 15 niniejszego Regulaminu,
- 10) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 11) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 12) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 13) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karta Nauczyciela i przepisach wykonawczych.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi — dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi — Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół Gminy Góra Kalwaria należy brać pod uwagę:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) prowadzenie działalności innowacyjnej skutkującej efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
- 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 6) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- 2) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 6) przygotowanie uczniów do obowiązkowych egzaminów zewnętrznych, olimpiad i konkursów.

3. Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1. *Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:*

- 1) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
- 2) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) efektywne organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doksztalcanie,
 - c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
 - d) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
 - e) zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
 - f) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży,
 - g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego ze szczególną dbałością;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.

2. *Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:*

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
- 3) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych, powiatowych i wojewódzkich (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
- 4) stwarzanie bardzo dobrych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 5) szczególna dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.

3. *Dyrektor jako urzędnik administracji samorządowej:*

- 1) zaangażowanie w realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
- 2) prowadzenie szczególnie racjonalnej polityki kadrowej w placówce,

3) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,

4) wyjątkowa rzetelność i terminowość w wykonywaniu poleceń przełożonego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria, ustalając jego wysokość i okres na jaki został przyznany.

5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Nauczycielowi podejmującemu dodatkowe zadania związane z realizacją projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej przez Dyrektora, nie więcej niż do 100% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 1.

§ 8. Dyrektorowi szkoły, prowadzącemu projekty finansowane ze środków UE, można zwiększyć stawkę dodatku motywacyjnego o kwotę ustaloną przez Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria, nie więcej niż do 100% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 2.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 10. 1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli:

- 1) w roku 2021 od miesiąca bezpośrednio następującego od wejścia w życie niniejszego regulaminu do 31 grudnia 2021 r. - 7% stawki bazowej,
- 2) od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. - 8% stawki bazowej,
- 3) od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. - 9% stawki bazowej,
- 4) od 1 stycznia 2024 r. - 10% stawki bazowej.

2. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej placówce jest uzależniona od liczby etatów nauczycielskich w danej placówce według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

3. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dyrektorów stanowi odrębny odpis.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w maksymalnej wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w maksymalnej wysokości do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora lub innej osoby sprawującej funkcję kierowniczą może być przyznany w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, stanowią odrębny fundusz, który powiększa środki finansowe przeznaczone na ten cel dla nauczycieli danej szkoły.

§ 13. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 14. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony procentowo od stawki bazowej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 14 ust. 1, przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 8% stawki bazowej,
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w szkołach podstawowych lub przedszkolach w wysokości 8% stawki bazowej,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 4% stawki bazowej.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 1 określa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

lp.	typy szkół, stanowiska kierownicze	wysokość dodatku w % miesięcznie*	
		od	do
1.	przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola	40	100
	b) wicedyrektor	20	60
2.	szkoły (zespoły placówek) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły (zespołu)	40	100
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu)	20	60

* - % stawki bazowej

§ 16. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 14, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela. Dodatek ten wypłacany jest miesięcznie za dany rok szkolny tj. od 1 września do 31 sierpnia.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje za każdą grupę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, dodatek ten wypłacany jest do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 17. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) posiadanie internatu - liczba mieszkańców.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 18. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria w granicach stawek określonych w tabeli o której mowa w § 15 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, a także osób wymienionych w § 14 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 14 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, której nieprzerwana nieobecność w pracy przekracza miesiąc.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 20. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela,

4. Za pracę w warunkach uciążliwych rozumie się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 21. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłacane są według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Stawkę osobistego zaszeregowania dyrektor ustala w relacji do osobistego pensum nauczyciela.

3. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu uczestnictwa uczniów w wycieczkach, zawodach, konkursach oraz innych uroczystościach.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu udziału w szkoleniach, kursach, seminariach oraz konferencjach szkoleniowych dla nauczycieli wynikających ze szkolnego planu doskonalenia zawodowego.

8. Nauczyciel w ramach godzin, o których mowa w ust. 6, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3. Karty Nauczyciela lub ustalony przez Radę Gminy Góra Kalwaria na podstawie art. 42 ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego lub zindywidualizowanej ścieżki kształcenia, przysługuje wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie ucznia, a o których nauczyciel nie został wcześniej poinformowany.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z ilością godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 23. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- a) Burmistrza Miasta i Gminy,
- b) Dyrektorów placówek.

3. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się 20% na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy, a 80% na nagrody przyznawane przez dyrektorów dla nauczycieli szkół i innych placówek prowadzonych przez gminę w rozumieniu art. 3 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria składa się w Biurze Obsługi Mieszkańców w terminie do 15 września każdego roku.

5. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria może przyznać nagrodę dyrektorowi w innym terminie.

6. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

7. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria nie może przekroczyć 200 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

8. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 24. Kwota przeznaczona na nagrody ze specjalnego funduszu nagród w danej placówce jest uzależniona od liczby etatów nauczycielskich w danej placówce według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy i wynosi co najmniej minimalną wysokość określoną w art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

§ 25. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a wobec dyrektora szkoły/przedszkola za:

- a) efektywne podejmowanie działań jako kierownika zakładu pracy, umiejętne planowanie pracy szkoły, znajomość przepisów oświatowych, właściwy dobór kadry pedagogicznej, umiejętne rozwiązywanie konfliktów i napięć pracowników,
- b) racjonalne planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków specjalnych i innych dochodów na rzecz szkoły, troszczenie się o stan mienia,
- c) kompetentne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- d) realizowanie lokalnej polityki oświatowej oraz polityki oświatowej państwa.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy zawodowej.

§ 26. 1. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole/przedszkolu.

2. Dyrektor szkoły/przedszkola przyznaje nagrodę Dyrektora szkoły z własnej inicjatywy.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik Nr 1 do regulaminu.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone wyłącznie w trybie i na zasadach przewidzianych dla jego uchwalenia.

§ 28. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

W N I O S E K

**o przyznanie nagrody Dyrektora/Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria za osiągnięcia
dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora/Burmistrza

Panu/Pani

urodzonemu/ej

zatrudnionemu/ej na stanowisku

nazwa placówki:

posiadającemu/cej aktualną ocenę pracy (podać jaką)

staż pracy pedagogicznej

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

Decyzja:

Nagrodę w wysokości (słownie:

.....)

Przyznał Dyrektor/Burmistrz Miasta i Gminy Góra Kalwaria.

.....

(data i podpis)