



ZARZĄDZENIE NR ORG.0050.55.2021

Burmistrza Miasta i Gminy Góra Kalwaria

z dnia 1 marca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria

Na podstawie art. 33 ust 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2020 poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz. 1268), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 poz. 936 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, wprowadza się następujące zmiany:

I. § 18 otrzymuje brzmienie:

Dodatek specjalny

1. Kierownik urzędu z własnej inicjatywy lub na wniosek osoby z kierownictwa urzędu lub kierownika komórki organizacyjnej, może przyznać pracownikowi, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności czy odpowiedzialności.
 - 1a. Dodatek specjalny przyznaje się w przypadku wykonywania obowiązków innego nieobecnego pracownika przy jednoczesnym wykonywaniu własnych zadań przez okres trwający dłużej niż 1 miesiąc.
2. Dodatek specjalny jest ustalany dla pracownika w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

II. § 19 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W miarę posiadanych środków finansowych na nagrody uznaniowe, mogą być one wypłacane za:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- b) wzorowe wykonywanie obowiązków służbowych,
- c) przejawianie inicjatywy w pracy zawodowej,
- d) podnoszenie wydajności i jakości swojej pracy,”

III. Wprowadza się § 19a, który otrzymuje brzmienie:

„Premia”

1. Pracownikowi może być przyznana premia w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
 2. Pracownik podejmujący pracę w urzędzie nabywa prawo do premii wraz z pierwszym dniem kwartału następującego po dniu zatrudnienia, a w przypadku rozpoczęcia pracy w pierwszym dniu kwartału w dzień zatrudnienia.
 3. Premie wypłaca się pracownikom, którzy wykonują należycie powierzone im obowiązki oraz realizują cele postawione przez przełożonych.
 4. Premie wypłacane są z dołu w okresach kwartalnych.
 5. Kierownik urzędu mimo wcześniejszego przyznania, może pozbawić pracownika premii w całości lub w części w każdym momencie.
 6. Premia uzależniona jest od frekwencji w pracy i podlega zmniejszeniu za każdą nieobecność w pracy z powodu choroby przekraczającą 7 dni w kwartale, proporcjonalnie za każdy kolejny dzień w stosunku do wymiaru premii.
 7. Podstawą pozbawienia lub zmniejszenia premii może być nienależyte wywiązywanie się z powierzonych obowiązków służbowych lub naruszanie dyscypliny pracy a w szczególności za:
 - a. jeden dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy – 30% potrącenia premii,
 - b. dwa dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy - całkowite pozbawienie premii,
 - c. Każde nieusprawiedliwione spóźnienie się do pracy – 10% potrącenia premii,
 - d. Nieterminowe lub nienależyte wykonanie obowiązków służbowych – minimum 50% potrącenia premii,
-

- e. niewykonanie polecenia służbowego – minimum 50% potrącenia premii,
- f. udzielenie upomnienia – 75% potrącenia premii,
- g. udzielenie nagany – całkowite pozbawienie premii.

8. Na wniosek pracownika, przełożony ma obowiązek udzielić informacji o okolicznościach uzasadniających pozbawienie lub zmniejszenie premii.

§2. Zmianie ulega Tabela I - załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§3. Zmianie ulega Tabela III - załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§4. Zmianie ulega Tabela IV - załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§5. Zmianie ulega Tabela V - załącznik nr 5 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§6. Zmianie ulega Tabela VI - załącznik nr 6 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§7. Zmianie ulega Tabela VII - załącznik nr 7 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Góra Kalwaria, która stanowi załącznik nr 6 do niniejszego zarządzenia.

§8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 roku i podlega podaniu do publicznej wiadomości pracowników poprzez zamieszczenie na stronie internetowej BIP oraz w sieci Intranet.

Burmistrz
Miasta i Gminy Góra Kalwaria

/-/ Arkadiusz Strzyżewski
