

ZARZĄDZENIE NR 44/2019
STAROSTY OSTROWSKIEGO

z dnia 10 grudnia 2019 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Starostwie Powiatowym
w Ostrowi Mazowieckiej**

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W „Regulaminie Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego”, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 51/2018 Starosty Ostrowskiego z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Ostrowi Mazowieckiej:

1) § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, lub w siedzibie Starostwa Powiatowego (kasa) w przypadku gdy pracownik złoży w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”;

2) załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku do niniejszego zarządzenia,

3) w załączniku Nr 2 w grupie „Stanowiska kierownicze urzędnicze” lp. 8 otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego oraz przekazanie do poszczególnych komórek organizacyjnych za pomocą systemu EZD (Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją).

Starosta

Zbigniew Chrupek

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1700 - 2600
II	1720 - 2600
III	1740 - 2650
IV	1760 - 2700
V	1780 - 2800
VI	1800 - 2900
VII	1820 - 3000
VIII	1840 - 3100
IX	1860 - 3300
X	1880 - 3500
XI	1900 - 3700
XII	1920 - 3900
XIII	1940 - 4100
XIV	1960 - 4300
XV	1980 - 4600
XVI	2000 - 4800
XVII	2100 - 5300
XVIII	2200 - 5700
XIX	2400 - 6100
XX	2600 - 6500

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW,
MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ORAZ MAKSYMALNA KWOTA DODATKU FUNKCYJNEGO
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Minimalny - maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (według kategorii zaszeregowania)	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
„ 8.	Dyrektor koordynator	XVII - XX	1700	wyższe ¹⁾	5
	Dyrektor wydziału	XV-XIX	1500		
	Kierownik biura				
	Główny księgowy Audytor wewnętrzny	XV - XIX	1500	według odrębnych przepisów	
	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XV - XIX	1500	jak dla stanowiska geodety województwa”	