

UCHWAŁA NR XVI/145/2016
RADY POWIATU W OSTROWI MAZOWIECKIEJ

z dnia 28 czerwca 2016 r.

**w sprawie uchwalenia powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy**

Na podstawie art. 12 pkt. 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2016 r. poz. 814) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2022” w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Dariusz Stanisław Rafalik

Załącznik do Uchwały Nr XVI/145/2016
Rady Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej
z dnia 28 czerwca 2016 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej

**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2016 - 2022**

Ostrów Mazowiecka Czerwiec 2016

Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Charakterystyka powiatu ostrowskiego	5
III.	Rynek pracy w powiecie ostrowskim w latach 2011 – 05.2016	7
	1. Bezrobocie w powiecie ostrowskim na tle województwa mazowieckiego..	7
	2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej	8
	3. Struktura wiekowa bezrobotnych	9
	4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	10
	5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia	11
	6. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy	12
	7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w powiecie ostrowskim w latach 2012-2015	13
IV.	Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2022	14
	Cel 1 Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy	14
	1.1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych	14
	A. Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym	14
	B. Promowanie pośrednictwa pracy w ramach EURES	16
	C. Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy	17
	D. Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy	18
	E. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy	19
	1.2. Wsparcie i aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	20
	A. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	20
	B. Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne	21
	C. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	22
	1.3. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy	23
	A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń	23
	B. Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych	24

C.	Organizacja szkoleń	25
D.	Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do podwyższenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności	26
1.4.	Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości	27
A.	Wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych a także organizowanie staży	27
B.	Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu	28
C.	Organizowanie giełd i targów pracy	29
D.	Finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników	29
1.5.	Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu	30
A.	Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	31
B.	Współpraca z MOPS w kierunku ułatwienia wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, korzystającym ze świadczeń opieki społecznej	32
Cel 2	Promocja partnerstwa lokalnego	33
2.1.	Działania promujące partnerstwo lokalne na rynku pracy	33
Cel 3	Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł oraz upowszechnianie informacji o tych funduszach ..	34
3.1.	Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł	34
A.	Przygotowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych funduszy aktywizujących osoby bezrobotne	35
3.2.	Promocja projektów współfinansowanych z EFS i innych źródeł	37
A.	Informacja i promocja projektów	38
V.	Podsumowanie	39

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, zgodnie z obowiązками nałożonymi przez ustawę o samorządzie powiatowym i ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W ramach realizacji tych zadań został opracowany niniejszy program, którego celem jest stworzenie podstaw do prowadzenia efektywnych działań na rzecz ograniczenia poziomu bezrobocia, zwiększenia zatrudnienia oraz aktywizacji osób na rynku pracy. Osiągnięte to zostanie poprzez ciągłe dążenie do poprawienia jakości usług i zintensyfikowania działań skierowanych do bezrobotnych i pracodawców, a mających sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości, zdolności zatrudnienia i samozatrudnienia bezrobotnych oraz zachęcać pracodawców do zwiększania zatrudnienia.

Zgodnie z art. 12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (DZ. U. 2016 poz. 814) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Kolejnym aktem prawnym, z którego wynika obowiązek sporządzenia tego dokumentu jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2016r. poz.645 ze zm.) - art. 9 ust. 1 pkt. 1 wskazuje, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Niniejszy program wpisuje się w założenia niżej wymienionych dokumentów strategicznych:

1. Strategia Rozwoju Powiatu Ostrowskiego na lata 2013 – 2022;

Program wpisuje się w Cel strategiczny 1 Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu, Cel operacyjny 1.2. Wspieranie zatrudnienia i mobilności pracowników.

2. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030;

Program wpisuje się w Cel 6 – Rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”.

3. Strategia Rozwoju Kraju 2020r.

Program wpisuje się w Cel II.4 Strategii: Rozwój kapitału ludzkiego oraz w Priorytetowy kierunek interwencji publicznej - II.4.1. Zwiększanie aktywności zawodowej.

4. Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030r.

Program wpisuje się w Cel strategiczny: Społeczeństwo – poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego do tworzenia nowoczesnej gospodarki, w ramach następujących kierunków działań:

18.Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego, Działanie 18.5 Dostosowanie systemów kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy.

19.Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej

Działanie 19.1 Aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osoby w wieku 50+

21.Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności przestrzennej

i zawodowej, Działanie 21.2 Wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnienie

22.Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna, Działanie 22.1 Przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków bezrobocia,

5. Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020r.

Program wpisuje się w Cel strategiczny nr 1: Budowa społeczeństwa informacyjnego i poprawa życia mieszkańców województwa, Cel pośredni: Rozwój kapitału społecznego, Działanie 1.3: Wzrost zatrudnienia w regionie i przeciwdziałanie bezrobociu.

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i ewentualnych jej zmian w przyszłości. Niebagatelny wpływ będzie miała również wysokość środków funduszu pracy otrzymanych wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i programów regionalnych.

II. Charakterystyka powiatu ostrowskiego

Powiat Ostrowski położony jest we wschodniej części Województwa Mazowieckiego, na terenie Niziny Mazowieckiej, która znajduje się na pograniczu Europy Zachodniej i Wschodniej. Cechy klimatyczne i warunki hydrologiczno - meteoologiczne na terenie powiatu kształtują się podobnie jak na terenie całego regionu. Średnia roczna suma opadu jest niższa (ok. 550 mm) od średniej dla Polski (600 mm). Najwyższe miesięczne sumy opadów przypadają na miesiące letnie. Wyraźna jest przewaga opadów letnich nad zimowymi, pomimo występowania w okresie listopad - grudzień maksimum dni z opadem. Zwykle z okresem ciepłym roku związane są opady ulewne, grady czy zjawisko burzy (lipiec).

Rozkład kierunków wiatru w roku wiąże się z warunkami ogólnocyklicznymi i lokalnymi (rzeźba terenu). Topografia terenu i układ dolin rzek Bug i Narew wymusza napływ powietrza z kierunków zachodnich i wschodnich. Rozkład dni pogodnych pokrywa się w dużym stopniu z rozkładem zachmurzenia. Znaczna liczba dni pogodnych (40 - 50) występuje nad Bugiem, mimo że jest to rejon o największym średnim zachmurzeniu.

Średnia roczna temperatura powietrza sięga 7,5 °C, i w kierunku północno - wschodnim spada. Rozkład średnich temperatur najcieplejszego miesiąca (lipca) jest nieco podobny do rozkładu średnich temperatur roku. Okres, w którym średnia temperatura powietrza przekracza 5°C (okres wegetacji) trwa ok. 210 dni.

Na terenie powiatu znajdują się dwa duże ośrodki przemysłowe - miasto Ostrów Mazowiecka i gmina Małkinia. Powiat Ostrowski to region przede wszystkim rolniczy. Gminy wiejskie posiadają duże możliwości dla rozwoju rolnictwa, przetwórstwa rolno - spożywczego i usług, a szczególnie gminy położone nad rzeką Bug do rozwoju agroturystyki.

Powiat ostrowski posiada korzystne położenie geograficzne. Tędy przebiega trasa ekspresowa S8 łącząca Warszawę z Białymstokiem i prowadząca do granicy z Białorusią oraz szlak na jeziora mazurskie.

Powiat ostrowski, pod względem zajmowanej powierzchni jest drugi co do wielkości w byłym województwie ostrołęckim. Ogólna powierzchnia powiatu wynosi 1 225 km².

W skład powiatu ostrowskiego wchodzi 11 jednostek samorządu terytorialnego, w tym: miasto Ostrów Mazowiecka, miasto i gmina Brok oraz gminy: Małkinia Górna, Ostrów Mazowiecka, Stary Lubotyń, Wąsewo, Andrzejewo, Boguty Pianki, Nur, Szulborze Wielkie i Zaręby Kościelne.

Teren powiatu od północy sąsiaduje z powiatem ostrołęckim, łomżyńskim i zambrowskim; od wschodu z powiatem wysokomazowieckim; od południa z powiatem sokołowskim i węgrowskim; od zachodu z powiatem wyszkowskim.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w roku 2014 liczba ludności zamieszkałej na terenie powiatu ostrowskiego wynosiła 74348 osób z czego 24776 zamieszkiwało w miastach a 49572 na terenach wiejskich. Liczba mężczyzn wynosiła 36873, a kobiet 37475.

Liczba ludności od roku 1999 uległa zmniejszeniu o 2087 osób. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności jest ujemne i wynosiło w roku 2014: -3,9. Również przyrost naturalny na 1000 ludności w ww. roku wynosił -1,3.

Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym wynosi 60,7, przy średniej dla województwa 61,4. Pracujący na 1000 ludności dla powiatu ostrowskiego wynosiła 148 osób przy średniej dla województwa 279.

III. Rynek pracy w powiecie ostrowskim w latach 2011 – 05.2016

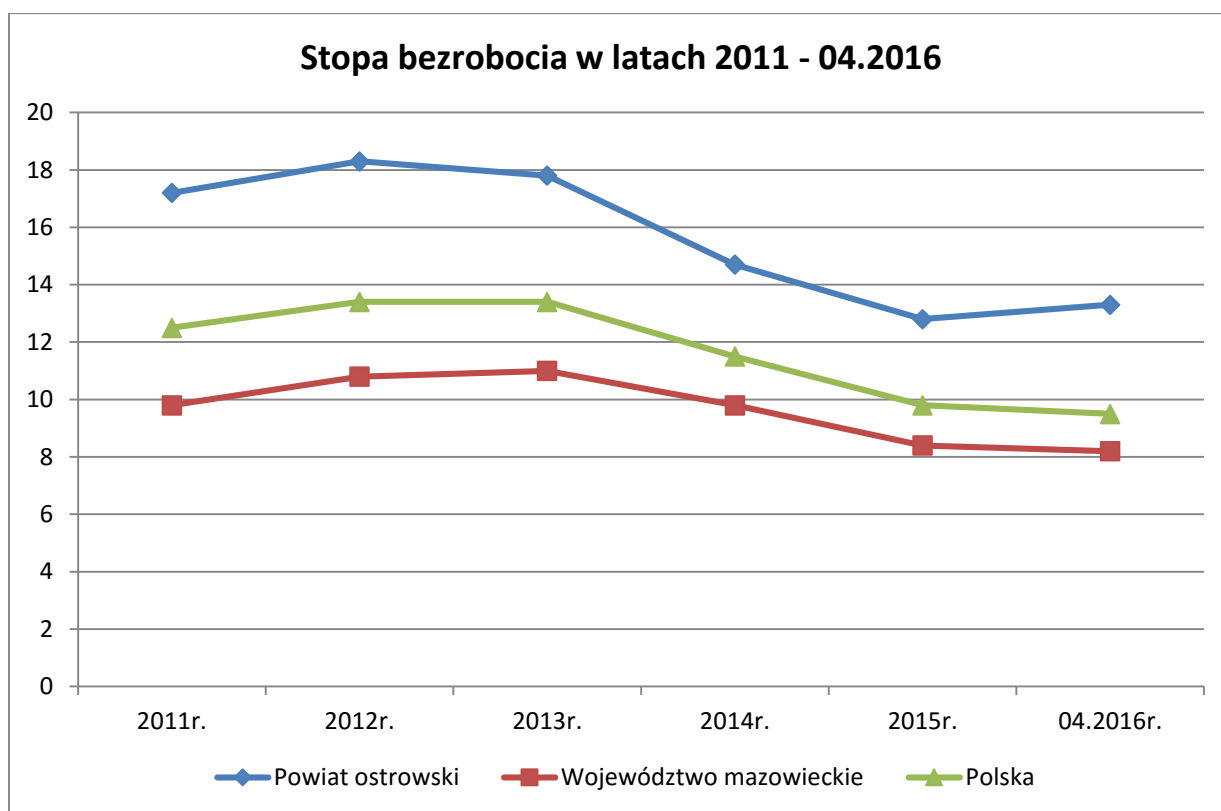
1. Bezrobocie w powiecie ostrowskim na tle województwa mazowieckiego

Na koniec kwietnia 2016r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 8,2% (przy średniej dla kraju 9,5%). W tym samym okresie stopa bezrobocia na obszarze powiatu ostrowskiego była wyższa i wynosiła 13,3%.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim i na obszarze powiatu ostrowskiego w latach 2011 - 04.2016

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia (w %) wg stanu na koniec					
	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	04.2016r.
Powiat ostrowski	17,2	18,3	17,8	14,7	12,8	13,3
Województwo mazowieckie	9,8	10,8	11,0	9,8	8,4	8,2
Polska	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	9,5

Zródło: PUP Ostrow Mazowiecka, <http://www.psz.praca.gov.pl>



2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej

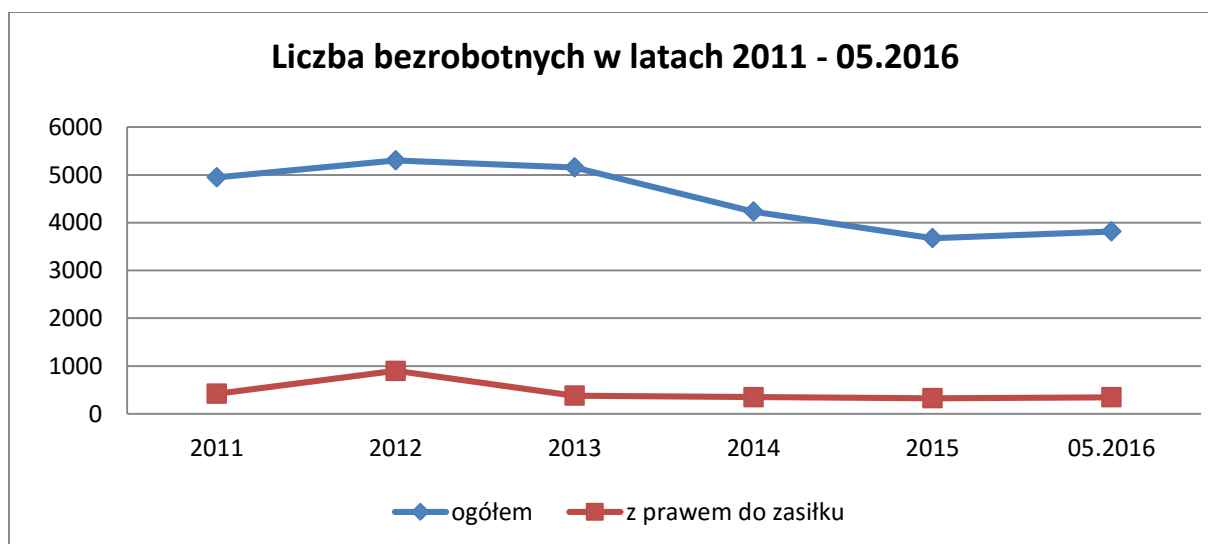
Wskaźnik bezrobocia na terenie powiatu ostrowskiego przez kilka ostatnich lat sukcesywnie spada. W końcu maja 2016r. w porównaniu do końca grudnia roku 2011 liczba bezrobotnych zmalała o 1132 osoby i wyniosła 3816 bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni ogółem w latach 2011-05.2016, w tym osoby z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Ilość bezrobotnych wg stanu na koniec					
	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	05.2016r.
Ilość bezrobotnych ogółem	4948	5303	5157	4230	3676	3816
w tym z prawem do zasiłku	420	898	380	349	327	347

Zródło: PUP Ostrow Mazowiecka

Aby uzyskać prawo do zasiłku należy w ostatnich 18 miesiącach udokumentować zatrudnienie przez okres minimalnie 365 dni. Wśród zarejestrowanych osób w latach 2011-05.2016, osoby z prawem do zasiłku stanowią niewielki odsetek, a liczba bezwzględna od roku 2013 utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Na koniec maja roku 2016 prawo do pobierania ww. świadczeń miało ok. 9,1% zarejestrowanych, w końcu roku 2011 ok. 8,49%. Skokowy wzrost w roku 2012 spowodowany był faktem, że w tym okresie osoby bezrobotne nabywały prawo do zasiłku na okres 12 miesięcy.

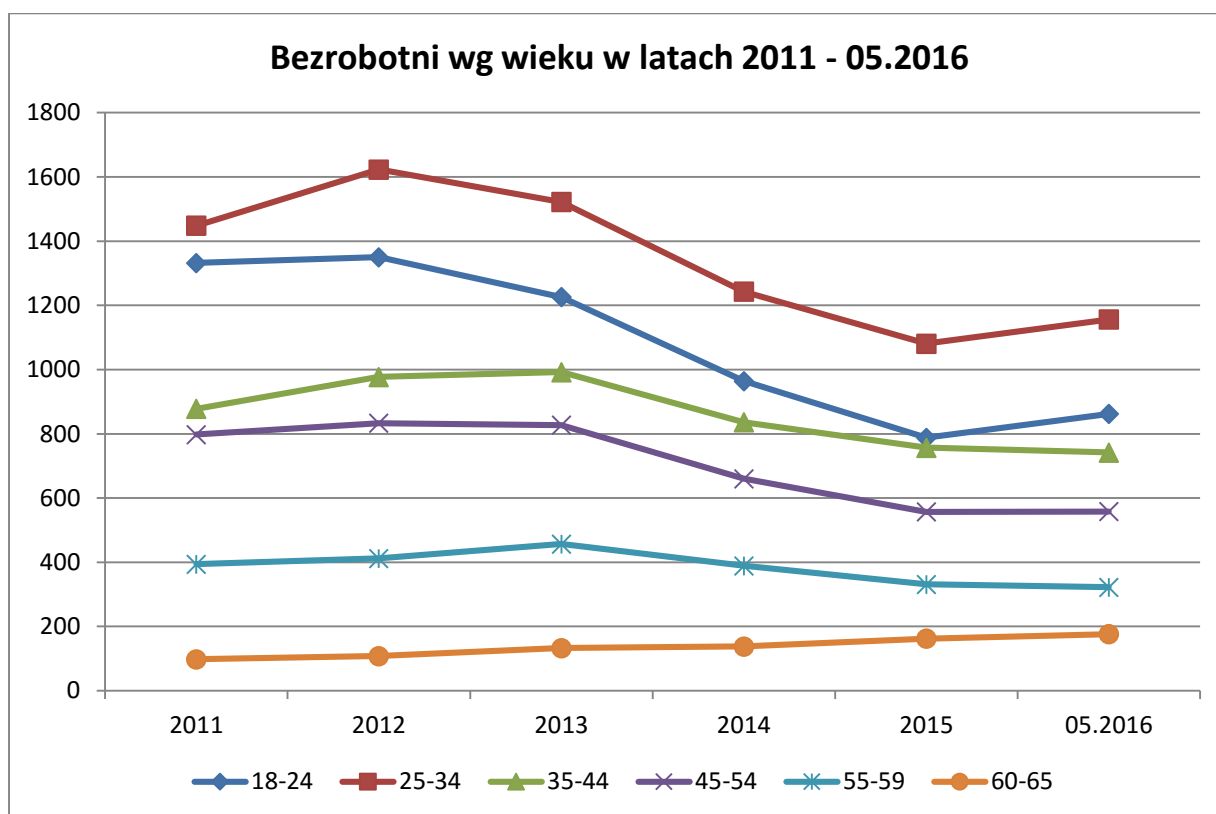


3. Struktura wiekowa bezrobotnych

Tabela 3. Bezrobotni wg wieku w powiecie ostrowskim w latach 2011-05.2016

Wiek	2011	2012	2013	2014	2015	05.2016
18-24	1332	1350	1226	964	788	862
25-34	1448	1623	1522	1243	1081	1156
35-44	878	977	992	836	757	742
45-54	798	833	827	660	557	558
55-59	394	412	457	389	331	322
60-65	98	108	133	138	162	176

Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka



W latach 2011-05.2016 najliczniejszą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby młode w wieku 18-34 lat. Wśród tej grupy osób zauważamy również największy spadek. Powodów jest kilka - najbardziej pożądanym jest podjęcie pracy, a dzięki dużym możliwościom subsydiowania zatrudnienia w ramach projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jest to przyczyna wiodąca. Należy jednak wspomnieć również, że jest to grupa osób najbardziej mobilna i często decydująca się na migrację do dużych miast

czy za granicę. Cechą decydującą o szansach osób młodych na rynku pracy jest zarówno poziom wykształcenia, od którego zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, lecz także umiejętność przystosowania się do zmian zachodzących na rynku pracy, jak i dodatkowe uprawnienia, kursy czy doświadczenie zawodowe. Często czynnikiem decydującym o ich pozycji na rynku jest niedopasowanie struktury wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy. Skokowy wzrost liczby zarejestrowanych młodych ludzi w maju 2016r. spowodowany jest rejestrowaniem się w tym okresie absolwentów szkół.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku 55 - 65 lat. Bezrobotni z tej grupy wiekowej korzystają z uprawnień do wcześniejszych emerytur oraz do świadczeń przedemerytalnych przyznawanych i wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

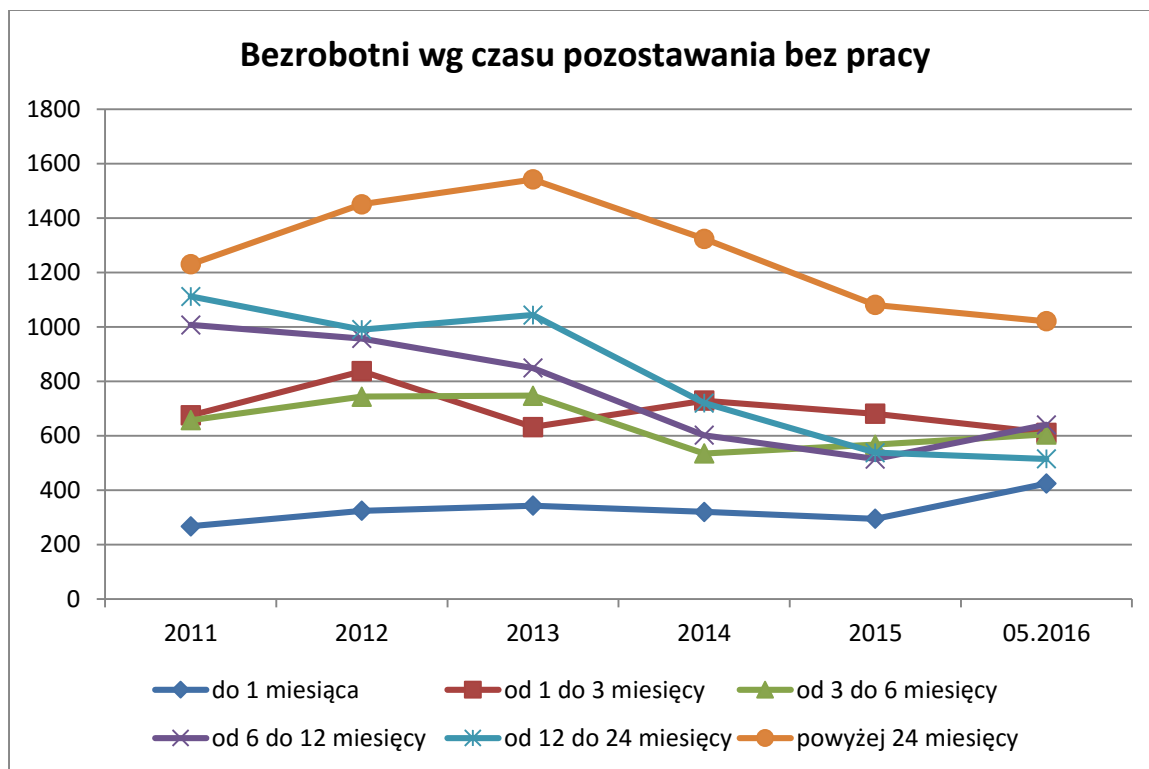
Na przestrzeni lat 2011-05.2016 można zaobserwować zmieniające się tendencje dotyczące okresu pozostawania bez pracy. Udział bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca oraz przez 1 do 3 miesięcy od momentu rejestracji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych pozostaje na podobnym poziomie. Najbardziej zauważalny spadek można odnotować wśród bezrobotnych zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy. W maju 2016r. odsetek tych osób w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych wynosił 13,5%, natomiast w roku 2011 – 22,48%. Spadająca liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest pozytywnym zjawiskiem, gdyż tak długie pozostawanie bez pracy i nieumiejętność znalezienia zatrudnienia systematycznie pozbawia człowieka poczucia własnej wartości. Osoby te z każdym miesiącem bycia bezrobotnym tracą wiarę na znalezienie zatrudnienia. Dezaktualizacji ulegają ich kwalifikacje zawodowe i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców.

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie ostrowskim według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-05.2016

Okres pozostawania bez pracy	2011	2012	2013	2014	2015	05.2016
do 1 miesiąca	267	324	343	320	295	424
od 1 do 3 miesięcy	675	837	632	729	681	611
od 3 do 6 miesięcy	657	744	747	535	567	605

od 6 do 12 miesięcy	1007	957	849	602	514	640
od 12 do 24 miesięcy	1112	990	1044	720	538	515
powyżej 24 miesięcy	1230	1451	1542	1324	1081	1021

Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka



5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

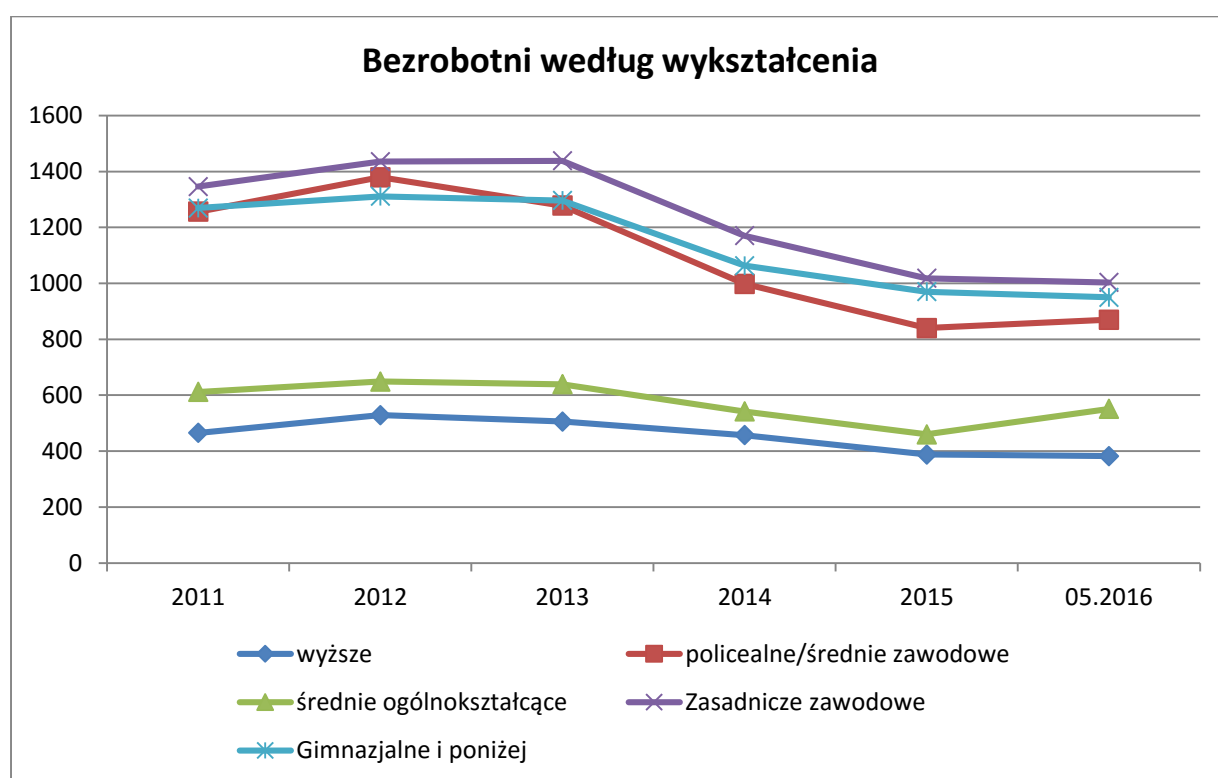
Z analizy danych wynika, że w ciągu ostatnich lat udział liczby osób bezrobotnych dysponujących poszczególnymi poziomami wykształcenia w ogólnej liczbie zarejestrowanych pozostaje na podobnych poziomach. Możemy zaobserwować podobną tendencję spadkową we wszystkich grupach. Wzrost w maju 2016r. spowodowany jest rejestrowaniem się absolwentów szkół.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych ciągle stanowią bezrobotni z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i poniżej tego wykształcenia. W roku 2016 (maj) stanowili liczbę 1953 osób, tj. 51,18 % ogółu osób zarejestrowanych, w końcu roku 2011 – 52,85%.

Tabela 5. Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie ostrowskim w latach 2011-05.2016

Wykształcenie	2011	2012	2013	2014	2015	05.2016
wyższe	465	529	506	457	388	382
policealne/średnie zawodowe	1256	1379	1278	998	840	870
średnie ogólnokształcące	612	649	639	542	460	551
Zasadnicze zawodowe	1346	1435	1438	1170	1018	1003
Gimnazjalne i poniżej	1269	1311	1296	1063	970	950

Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka



6. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej. Współcześnie, gdy praca stała się przywilejem i trzeba o nią walczyć, coraz mniejsze szanse na rynku pracy mają właśnie osoby niepełnosprawne, które w większości przypadków mogą pracować tylko na stanowiskach stworzonych specjalnie dla nich. Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie utrzymuje

się od kilku lat na stałym poziomie, nie ma znaczącego wzrostu czy spadku. W maju 2016 r. niepełnosprawni stanowili ok. 6,56% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w roku 2011 niepełnosprawni stanowili 4,61% ogółu bezrobotnych.

Tabela 6. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Ostrowi Mazowieckiej

Niepełnosprawni	2011	2012	2013	2014	2015	05.2016
Ogółem, w tym:	228	276	297	272	263	250
Bezrobotni	180	227	247	230	224	215
Poszukujący pracy	48	49	50	42	39	35

Zródło: PUP Ostrow Mazowiecka

7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w powiecie ostrowskim w latach 2012 - 2015

Liczba zgłaszanych do urzędu ofert pracy zarówno w liczbach bezwzględnych, jak i w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych stale wzrasta. Jest to skutkiem ciągłej poprawy sytuacji gospodarczej w kraju, pozytywnych zmian zachodzących na rynku pracy i działań prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy. Ciągła praca polegająca między innymi na organizowaniu spotkań z pracodawcami, giełd pracy, promowanie usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych pozwalających na wspieranie pracodawców zatrudniających bezrobotnych przynosi wymierne efekty. Pracodawcy, którzy zgłaszają oferty pracy stawiają przed bezrobotnymi coraz większe wymagania dotyczące zarówno wykształcenia, dodatkowych umiejętności, posiadania własnego samochodu czy umiejętności obsługi komputera. Proponowane wynagrodzenie nadal nie jest zbyt wysokie, ale zwiększające się wymagania pożądanых pracowników stymulują również konieczność wzrostu płac.

Należy również zwrócić uwagę na fakt, że systematycznie od kilku lat wzrasta liczba osób wyłączonych na przestrzeni roku z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. Jest to najbardziej pożądaný sposób wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.

Tabela 7. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w latach 2011-05.2016

Ilość ofert pracy	2012	2013	2014	2015
Ogółem, w tym:	1367	1372	1895	2450
Oferty niesubsydiowane	508	342	599	822
Oferty pracy subsydiowanej	859	1030	1296	1628
Podjęcia pracy	1626	2037	2359	2490

Zródło: PUP Ostrow Mazowiecka

IV. Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2022

Cel 1 Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy.

1. 1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.

Zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, poza finansowaniem poszczególnych form aktywizacji, obejmuje także wspieranie aktywności zawodowej zarejestrowanych klientów, z wykorzystaniem przewidzianych przepisami prawa usług rynku pracy. Działania te służą uzyskaniu zatrudnienia oraz pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a ich realizacja przyczyni się w sposób znaczący do poprawy sytuacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

A. Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym.

Opis działania:

Pośrednictwo pracy stanowi podstawową usługę rynku pracy i jest procesem doboru odpowiedniego kandydata do konkretnej oferty pracy. W ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie podejmował następujące działania:

1. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
2. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
3. pozyskiwanie ofert pracy i udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

4. upowszechnianie ofert pracy, w tym poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
5. informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
6. inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
7. współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
8. informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Natomiast poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy udziela bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowuje do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W ramach poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie podejmował następujące działania:

1. udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
2. udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
3. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
4. udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych,
5. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Działania te świadczone będą w formie:

- a) poradnictwa indywidualnego, czyli procesu, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy, wykorzystując procedury i techniki rozmowy

doradczej, motywuje klienta do swobodnego wypowiedziania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązaniu jego problemów,

- b) poradnictwa grupowego, będącego sposobem pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej,
- c) szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

B. Promowanie pośrednictwa pracy w ramach EURES.

Opis działania:

EURES, czyli Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję Europejską sieć publicznych służb zatrudnienia wszystkich państw członkowskich Unii Europejskiej i państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej realizująca działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W ramach usług EURES dla pracodawców krajowych Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zamierza:

1. przekazywać oferty pracy dla obywateli UE/EOG do wojewódzkiego urzędu pracy w przypadku konieczności dodatkowego upowszechnienia takich ofert w państwach UE/EOG wybranych przez pracodawców krajowych,
2. współpracować z pracodawcami krajowymi, zgłaszającymi ofertę dla obywateli UE/EOG, w celu uzyskania informacji dotyczących zatrudnienia kandydatów z państw UE/EOG i przekazywanie tych ofert do wojewódzkiego urzędu pracy.

W ramach usług EURES dla pracodawców z państw UE/EOG Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zamierza natomiast:

1. przyjmować z wojewódzkiego urzędu pracy zagraniczne oferty pracy przekazywane w języku polskim i z logo sieci EURES,
2. upowszechniać zagraniczne oferty pracy w języku polskim z logo EURES,
3. informować osoby zarejestrowane i osoby niezarejestrowane o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

C . Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy zobligowany jest do realizowania określonych przepisami prawa zadań publicznych. Realizacja tych zadań odbywa się przede wszystkim przy udziale osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych partnerów na lokalnym rynku pracy, dlatego też doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy jest jednym z priorytetowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. Większa wiedza ogółu społeczeństwa oraz pracodawców o usługach rynku pracy w sposób znaczący wpływa bowiem na skuteczność podejmowanych działań, którymi w tym zakresie będą:

1. umieszczanie i aktualizowanie informacji o działalności Urzędu w zakresie świadczonych usług oraz o realizowanych programach rynku pracy na stronie internetowej Urzędu, w mediach i na tablicy ogłoszeń,
2. wizyty u pracodawców, w trakcie których pośrednicy pracy będą informować o usługach rynku pracy,
3. zintensyfikowane działania dotyczące przepływu informacji między Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej a poszczególnymi gminami z terenu powiatu,
4. przygotowanie oraz rozpowszechnianie ulotek informujących o usługach rynku pracy,

5. prowadzenie akcji informacyjnych o świadczonych usługach, przy udziale partnerów lokalnych.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

D . Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Opis działania:

W zakresie przewidzianym w przepisach prawa Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zobowiązany jest do informowania ogółu społeczeństwa, w tym osób bezrobotnych i partnerów społecznych, a w szczególności rad rynku pracy i partnerów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Odpowiedni przepływ informacji pozwoli na podejmowanie działań umożliwiających zapobieganie pogłębianiu się zjawiska bezrobocia na lokalnym rynku pracy. Informacje te udostępnione bezrobotnym pozwolą z kolei ukierunkować ich ścieżkę kariery zawodowej i zaplanować przyszłość, z uwzględnieniem realnych możliwości uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Działania, które będą podejmowane w tym zakresie to:

1. przedstawianie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pracodawcom z terenu powiatu ostrowskiego i spoza rejonu oraz instytucjom pozarządowym i stowarzyszeniom aktywnie współpracującym z Urzędem,
2. przedstawianie sprawozdań i informacji dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzeniach Rad Rynku Pracy,
3. informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy instytucji rządowych i samorządowych, koordynujących pracę służb zatrudnienia, zajmujących się problematyką bezrobocia oraz eliminowania i łagodzenia jego negatywnych skutków,
4. udostępnianie i aktualizowanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w mediach, na tablicach ogłoszeń, w BIP i na stronie internetowej urzędu.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

E. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opis działania:

Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest stałym elementem towarzyszącym działalności urzędu. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej realizując ustawowe zadania z zakresu promocji zatrudnienia współpracuje nie tylko z bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami, ale także z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się problematyką bezrobocia. Działania te będą odbywały się na zasadzie dobrowolnej współpracy pomiędzy instytucjami lokalnymi i organizacjami pozarządowymi statutowo zajmującymi się problematyką rynku pracy, organizacjami pracodawców, instytucjami szkoleniowymi czy agencjami zatrudnienia. Działania, które Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej planuje podjąć w tym zakresie to:

1. rozpowszechnianie i propagowanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy informacji o działalności, ofertach i usługach instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia i zatrudnienia,
2. opracowywanie i udostępnianie opinii, raportów i analiz oraz udzielanie wywiadów i informacji na wniosek instytucji,
3. pomoc instytucjom w rekrutacji i naborze osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskiwaniu przedsiębiorców do współpracy, którzy będą potencjalnymi odbiorcami realizowanych przez instytucje projektów i programów,
4. wymiana informacji pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej a instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie regulowanym przepisami prawa,
5. korzystanie z publikacji, broszur i ulotek oferowanych przez instytucje oraz ich upowszechnianie wśród osób zainteresowanych,

6. tworzenie i realizacja projektów służących ograniczaniu skutków bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

1.2 Wsparcie i aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pozycja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych powoduje, iż zaliczają się oni do grupy o niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Utrudnienia i ograniczenia do wykonywania pracy zawodowej spowodowane niepełnosprawnością fizyczną, psychiczną lub umysłową oraz niski niekiedy poziom wykształcenia powoduje, iż szanse zatrudnienia tych osób są niewielkie. Jednocześnie praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, poza zabezpieczeniem środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności oraz integruje z resztą społeczeństwa.

Powiatowy Urząd Pracy, wspierając osoby niepełnosprawne w zakresie rehabilitacji zawodowej będzie zajmował się:

1. finansowaniem wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. przyznawaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
3. zwrotem kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

A. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Opis działania:

Zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami, osobie niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy, niepozostającej w zatrudnieniu, Powiatowy Urząd Pracy, w ramach posiadanych kompetencji będzie przyznawał środki na podjęcie działalności gospodarczej,

rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, pod warunkiem, że osoba ta nie otrzymała środków publicznych na ten cel.

Powyższa forma wsparcia ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez samozatrudnienie, zapewnia poczucie własnej wartości oraz możliwość rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu , w sposób ciągły począwszy od 2016 roku.

Źródła finansowania:

PFRON.

B. Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w oparciu o przepisy prawne ma możliwość udzielania wsparcia pracodawcom chcącym zatrudnić osoby bezrobotne niepełnosprawne lub poszukujące pracy. W tym celu będzie udzielał pracodawcom:

a) Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

W celu uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej, pracodawca składa w Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Powiatowy Urząd Pracy będzie udzielał w ten sposób wsparcia pracodawcom w tworzeniu miejsc pracy. Poprzez to działanie osobom niepełnosprawnym zostanie udzielona pomoc w podjęciu długotrwałego zatrudnienia, a tym samym nastąpi podwyższenie satysfakcji w sferze psychicznej i ekonomicznej niepełnosprawnych.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu , w sposób ciągły począwszy od 2016 roku.

Źródła finansowania:

PFRON, inne pozyskane środki.

C. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis działania:

Celem działania jest zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych a także przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania tych osób.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy będzie m.in. organizował i finansował dla osób niepełnosprawnych:

1. szkolenia,
2. staże,
3. prace interwencyjne,
4. badania lekarskie lub psychologiczne,
5. koszty przejazdu, zakwaterowania i żywienia,
6. studia podyplomowe,
7. szkolenia na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
8. bon na zasiedlenie,
9. bon szkoleniowy,
10. bon stażowy.

Głównym źródłem finansowania powyższych usług i instrumentów w odniesieniu do niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP są odpowiednio:

- dla bezrobotnych - środki Funduszu Pracy i EFS,
- dla poszukujących pracy środki PFRON.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu w sposób ciągły począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS, inne pozyskane środki.

1.3 Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.

Jednym z poważniejszych problemów, z którymi zmagają się na lokalnym rynku pracy osoby bezrobotne i poszukujące pracy jest brak kwalifikacji zawodowych lub ich niedostosowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej planuje w tym zakresie stosować zintegrowany system rozpoznawania potrzeb zawodowych osób pozostających bez zatrudnienia m.in. w celu planowania kierunków szkoleń odpowiadających specyfiką potrzebom lokalnego rynku pracy.

A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej sporządził będzie listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- a) strategii rozwoju województwa,
- b) wyników analiz ofert pracy i zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie i Internecie informacji o wolnych miejscach pracy,
- c) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- d) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- e) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Lista zawodów i specjalności, o której mowa wyżej stanowiła będzie punkt wyjścia do opracowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na dany rok kalendarzowy.

Harmonogram realizacji:

Sporządzanie planu szkoleń na początku każdego roku kalendarzowego, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki

B. Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zgodnie z przepisami prawa zobowiązany jest do opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy. Do zawodów deficytowych zalicza się wszystkie zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, a dodatkowo odsetek długotrwałego bezrobocia nie przekracza mediany i odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody nadwyżkowe z kolei odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym i niskim odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie dokonywany raz w roku za rok poprzedni, zgodnie z zaleceniami metodycznymi MRPiPS przygotowanymi w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, z wykorzystaniem m.in. wyników prowadzonego raz w roku przez PUP „Badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw” oraz tzw. informacji sygnałnych dla powiatu ostrowskiego przekazywanych przez MRPiPS.

Upowszechniany raport z monitoringu, który jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych, wykorzystywany będzie m.in. do planowania kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu oraz określania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych.

Harmonogram realizacji:

Sporządzanie monitoringu w każdym roku kalendarzowym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

C. Organizacja szkoleń.

Opis działania:

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej realizować będzie:

- a) szkolenia grupowe – organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy,
- b) szkolenia indywidualne – organizowane na indywidualne potrzeby osób bezrobotnych, które uprawdopodobnią podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- c) szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- d) szkolenia w ramach bonów szkoleniowych dla bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie również wypłacał stypendia przysługujące bezrobotnym skierowanym na szkolenie.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

D. Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do podwyższenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.

Opis działania:

W ramach powyższego zadania Powiatowy Urząd Pracy zastosuje działania dodatkowe, które będą zachętą i motywacją do skorzystania z instrumentów rynku pracy przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Obejmą one zwrot kosztów przejazdu i/lub zakwaterowania z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

Ponadto, z uwagi na fakt, iż niejednokrotnie główną przeszkodą podjęcia pracy zarobkowej przez osoby samotnie wychowujące dziecko jest konieczność sprawowania opieki nad małym dzieckiem, Powiatowy Urząd Pracy będzie refundował udokumentowane koszty opieki nad dzieckiem do lat 7.

W celu podwyższenia posiadanych lub zdobywania nowych kwalifikacji Powiatowy Urząd Pracy będzie dofinansowywał bezrobotnym koszty studiów podyplomowych, jeżeli ubiegający się bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

Bezrobotnemu do 25 roku życia będącemu jednocześnie bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie do 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych, Powiatowy Urząd Pracy będzie przyznawał, na wniosek bezrobotnego stypendium na kontynuowanie nauki wypłacane przez ustawowo przewidziany okres, pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły począwszy od 2016 r.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy, PFRON, EFS, .

1.4 Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości – to zadania bezpośrednio wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy te określają działania, które mają na celu zachęcenie instytucji do tworzenia nowych miejsc pracy. Będą one realizowane poprzez:

- a) wsparcie finansowe przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne i poszukujące pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, wyposażenie stanowisk pracy, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych w wieku do 30 roku życia),
- b) przygotowywanie bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (szkolenia, staż, bony szkoleniowe, bony stażowe),
- c) udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- d) udzielanie osobom bezrobotnym w wieku do 30 roku życia bonów na zasiedlenie, mających na celu pokrycie kosztów zamieszkania w odległej miejscowości w związku z podjęciem zatrudnienia.

Powyższe działania mogą być wspierane dodatkowo poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy, natomiast zastosowane instrumenty rynku pracy ułatwią pracodawcom dokonanie wyboru odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska pracy a samym bezrobotnym i poszukującym pracy umożliwią odnalezienie się na rynku pracy.

A. Wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych a także organizowanie staży.

Opis działania:

Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne, skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy będzie odbywać się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych ustawowo instrumentów rynku pracy, obejmujących zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach :

- a) robót publicznych,
- b) prac interwencyjnych.
- c) stażu (przez okres odbywania stażu osobom skierowanym przysługuje stypendium wypłacane przez Starostę.),

- d) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- e) refundacji wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,

Wsparcie pracodawców będzie wzmocnione poprzez odpowiednie rozpowszechnienie informacji o możliwości skorzystania z proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form oraz warunków ich realizacji. Ogłoszenia będą umieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, na lokalnych portalach Internetowych, w lokalnych mediach, ulotkach udostępnianych w PUP oraz propagowane przez osobiste kontakty pracowników Powiatowego Urzędu Pracy z przedsiębiorcami.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły począwszy od 2016 r.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS, PFRON, inne pozyskane środki.

B. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie udzielał wszechstronnego wsparcia osobom bezrobotnym planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej, min. poprzez przyznanie jednorazowo środków do wysokości:

- a) 600% przeciętnego wynagrodzenia na podjęcie działalności gospodarczej,
- b) 400% przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej lub 300% przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły począwszy od 2016 r.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS, inne pozyskane środki.

C. Organizowanie giełd i targów pracy

Opis działania:

Targi pracy są formą grupowej realizacji ofert pracy w jednym miejscu, jednocześnie i na rzecz wielu pracodawców. Ideą targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania wszystkim chętnym pracodawcom i wszystkim osobom chętnym do podjęcia pracy. Z kolei giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, albo na konkretny zawód. Oba te działania są efektywne, bowiem umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie. W ramach tego działania planowana jest organizacja targów pracy oraz giełd pracy w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

D. Finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników.

Opis działania:

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi bowiem ryzykiem bezrobocia. Mając na względzie powyższe Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej planuje przeznaczać otrzymane z MRPiPS

środki Funduszu pracy w ramach KFS na wnioskowane przez pracodawców działania obejmujące:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach otrzymanych środków KFS Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej planuje również promować KFS w powiecie ostrowskim.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy – środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

1.5 Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określa grupy bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, należą do nich:

- a) bezrobotni do 30 roku życia,
- b) bezrobotni długotrwale,
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- d) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- e) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- f) bezrobotni niepełnosprawni.

Wymienione grupy bezrobotnych stanowią znaczący odsetek wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Problemy z jakimi borykają się bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy związane są z niemożliwością znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, co może doprowadzić w konsekwencji do wykluczenia społecznego.

Dlatego Powiatowy Urząd Pracy będzie podejmował działania, które spowodują wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy poprzez organizację i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, w tym występowanie o środki Funduszu Pracy na realizację programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

A. Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis działania:

Wobec „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” Powiatowy Urząd Pracy będzie stosował następujące formy aktywizacji zawodowej:

- a) staże;
- b) prace interwencyjne;
- c) roboty publiczne;
- d) prace społecznie użyteczne;
- e) bony szkoleniowe,
- f) bony stażowe,
- g) bony na zasiedlenie,
- h) refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- i) szkolenia,
- j) pośrednictwo pracy,
- k) poradnictwo zawodowe,
- l) oraz inne działania wspierające aktywizację zawodową.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły począwszy od 2016 r.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS, PFRON, środki budżetu powiatu.

B. Współpraca z MOPS w kierunku ułatwienia wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, korzystającym ze świadczeń opieki społecznej

Opis działania:

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej z Ośrodkami Pomocy Społecznej polega na wzajemnym udzielaniu informacji (w zakresie przewidzianym przepisami prawa) o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie i jednocześnie ubiegających się bądź już korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Ze świadczeń opieki społecznej korzystają głównie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które mają trudności w znalezieniu lub utrzymaniu zatrudnienia. Wśród tych osób są zarówno długotrwale bezrobotni, bezrobotni rodzice dzieci do lat 6 lub rodzice dzieci niepełnosprawnych do lat 18, ale też osoby niepełnosprawne. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej we współpracy z pracownikami socjalnymi Ośrodków Pomocy Społecznej planuje zatem wobec tych osób zastosować w pierwszej kolejności następujące usługi ułatwiające wejście na rynek pracy:

- a) pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe,
- c) szkolenia.

Usługi te stanowią będą podstawę do kierowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających ze świadczeń opieki społecznej na miejsca aktywizacji zorganizowane w ramach instrumentów rynku pracy tj.:

- a) staże,
- b) prace społecznie użyteczne,
- c) prace interwencyjne,
- d) refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- e) roboty publiczne,
- f) wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS, środki budżetu powiatu.

Cel. 2 Promocja partnerstwa lokalnego.

2.1 Działania promujące partnerstwo lokalne na rynku pracy.

Aktywizacja lokalnego rynku pracy wymaga spójnych i skoordynowanych działań wszystkich podmiotów, które mają wpływ na sytuację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim. Współdziałanie poszczególnych podmiotów nazwane partnerstwem lokalnym jest niezwykle istotne jeśli chodzi o przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie bądź eliminowanie jego negatywnych skutków. Znajduje to odzwierciedlenie w zapisach ustawy o promocji, które mówią o tym, że polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi. W ramach tego działania planuje się nawiązanie i utrzymywanie kontaktu z partnerami społecznymi na lokalnym rynku pracy w zakresie:

- a) wspólnego przygotowywania i realizowania w miarę potrzeb projektów i programów na rzecz ograniczania zjawiska bezrobocia,
- b) organizowania w porozumieniu z partnerami kampanii informacyjnych, mających na celu promocję zatrudnienia,
- c) opracowywania wspólnych strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- d) wymiany informacji i korzystanie z zasobów informacji gromadzonych przez partnerów,
- e) podejmowania działań aktywizujących bezrobotnych, a wynikających ze wspólnie rozpoznanych potrzeb,
- f) opracowywania planów i sprawozdań z działalności oraz ich udostępniania partnerom lokalnego rynku pracy.

Skutecznie promowane i realizowane partnerstwo lokalne przyczyni się do wzmożonego zainteresowania pozyskiwaniem środków unijnych przeznaczonych m.in. na realizację programów aktywizujących na lokalnym rynku pracy.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2016r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

Cel. 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł oraz upowszechnianie informacji o tych funduszach.

3.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej jest jednostką organizacyjną powiatu i wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej. Jako instytucja rynku pracy realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, odgrywa również kluczową rolę w działaniach na rzecz ograniczania bezrobocia.

Ponadto po wejściu Polski do Unii Europejskiej Polska przygotowała dokumenty strategiczne, które wskazują w wielu miejscach rolę samorządów we wdrażaniu założeń Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa m. in. zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Jednym z tych zadań jest pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na ich realizację. Uzyskanie przez Polskę członkostwa w Unii Europejskiej otworzyło Powiatowemu Urzędowi Pracy możliwość pozyskiwania dodatkowych środków. Tak więc Powiatowy Urząd Pracy od roku 2004 opracowuje i wdraża do realizacji projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, które ukierunkowane są na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

W obecnym okresie programowania Unii Europejskiej (2014 – 2020) PUP wydatkował będzie środki z Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez realizację projektów w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego .

Celem głównym projektów realizowanych w ramach obu programów jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zaliczających się do grup docelowych poszczególnych projektów. Cel ten będzie realizowany poprzez aktywizację zawodowo –

edukacyjną osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, opierającą się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, tj. opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, pozostałe usługi/ instrumenty rynku pracy.

W okresie realizacji obu programów Powiatowy Urząd Pracy będzie opracowywał projekty (z okresami realizacji 1 rok lub 2 lata) oraz aplikował o środki na realizację projektów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, łagodzenie oraz ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia, zarówno ze środków Unijnych jak i innych dostępnych funduszy.

Obecnie (lata 2014 – 2020) powiatowe urzędy pracy mogą wnioskować o dofinansowanie w ramach projektów konkursowych i pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO WM. Aktualnie trwa realizacja dwóch projektów współfinansowanych z EFS w ramach Programów Operacyjnych:

- projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (II) – PO WER, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, oraz
- projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (I)” – RPO WM, Oś priorytetowa VII, Działanie 8.1.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji obu Programów – począwszy od roku 2015 – poprzez realizację projektów w ujęciu rocznym lub dwuletnim.

Źródło finansowania

EFS; Fundusz Pracy.

A. Przygotowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych funduszy aktywizujących osoby bezrobotne

Opis działania

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Maz. będzie składał wnioski o dofinansowanie realizacji projektów, które będą dotyczyć:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez

pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach PO WER realizowane będzie wsparcie bezpośrednie dla osób młodych bez pracy, które będzie przyczyniało się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy. Grupą docelową będą osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne – tzw. młodzież NEET (zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020). Osobą z kategorii NEET jest osoba w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje, nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) i nie szkoli się (w procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu dla grup: osoby do 25 r.ż – 4 miesiące liczone są od dnia rejestracji w urzędzie, osoby powyżej 25 r.ż - 4 miesiące liczone są od dnia przystąpienia do projektu.

W projektach realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych). Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wykazanych w przedmiotowej ustawie będzie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu. Oznacza to, że w projektach będą zastosowane obligatoryjnie trzy formy wsparcia: opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy (np. staże, bony na zasiedlenie, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

W ramach RPO WM pomoc ukierunkowana będzie na wspieranie przejścia od bezrobocia do zatrudnienia z uwzględnieniem specyfiki wewnątrzregionalnego – ostrowskiego i mazowieckiego rynku pracy. Jej celem będzie zwiększenie efektywnego wykorzystania

zasobów na rynku pracy, a mianowicie osób bezrobotnych będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku. Grupą docelową projektu będą osoby bezrobotne z terenu powiatu ostrowskiego w wieku 30 lat i powyżej, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone jako tzw. grupy defaworyzowane, tj.: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety.

W projektach realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych). Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wykazanych w przedmiotowej ustawie będzie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu. Oznacza to, że w projektach będą zastosowane obligatoryjnie trzy formy wsparcia: opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy (np. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego).

W miarę pojawiających się możliwości Powiatowy Urząd Pracy będzie wnioskował o środki EFS również z innych Priorytetów jak wskazane wyżej, jak i o wszelkie fundusze, które będą miały na celu aktywizację zawodową na lokalnym rynku pracy.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji obu Programów – począwszy od roku 2015 – poprzez realizację projektów w ujęciu rocznym lub dwuletnim.

Źródło finansowania

EFS, Fundusz Pracy.

3.2 Promocja projektów współfinansowanych z EFS i innych źródeł.

W kolejnym okresie programowania Unii Europejskiej (2014 – 2020) kontynuowany jest obowiązek informowania społeczeństwa na temat członkostwa w strukturach Unii, współfinansowanych projektach oraz korzyściach jakie z tego faktu wynikają.

Wszelkie działania informacyjne i promocyjne w tym zakresie realizowane będą zgodnie z zapisami Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014 – 2020.

A. Informacja i promocja projektów.

Opis działania:

Działania z tym związane, prowadzone przez PUP, w głównej mierze polegać będą na promocji EFS w trakcie realizacji projektów zarówno w ramach PO WER, jak i RPO WM. Oprócz wspomnianych dokumentów także Umowy o dofinansowanie realizacji projektów nakładają na urzędy pracy obowiązki przeprowadzenia odpowiedniej kampanii informacyjnej i promocji działań.

Informacje o projektach współfinansowanych z EFS zamieszczane będą w lokalnych mediach (prasa, telewizja), Internecie (strona internetowa PUP, lokalne portale internetowe) oraz wywieszane w miejscach ogólnie dostępnych dla społeczeństwa. Akcja promocyjna związana z realizacją projektów, w formie plakatów i ogłoszeń, docierała będzie do wszystkich Urzędów Gmin z terenu Powiatu, celem rozpropagowania wśród mieszkańców. Wszystkie publikowane materiały promocyjne oznaczone będą odpowiednimi logotypami oraz informacją o współfinansowaniu ze środków EFS. Ponadto będą organizowane cyklicznie w Sali Informacji zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy spotkania z osobami bezrobotnymi. Na tych spotkaniach przedstawiane będą informacje na temat Unii Europejskiej oraz projektów współfinansowanych ze środków EFS. Poza tym każda osoba zainteresowana będzie mogła zasięgnąć informacji indywidualnie u swoich doradców klienta i pracowników Urzędu zajmujących się na co dzień projektami współfinansowanymi z EFS.

W kolejnych latach realizacji programu kontynuowane będą formy prowadzenia informacji i promocji wypracowane w dotychczasowej pracy z projektami Unijnymi. Urząd będzie prowadził działania zmierzające do udoskonalania technik prowadzenia promocji, dzięki czemu niezbędne informacje będą docierały do szerszej grupy odbiorców.

Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programów (PO WER, RPO WM) – począwszy od roku 2015 – poprzez realizację projektów w ujęciu rocznym lub dwuletnim.

Źródło finansowania

Fundusz Pracy

V. Podsumowanie

Cele założone w programie wymagają wszechstronnej znajomości zjawisk występujących na rynku pracy, mogących wystąpić problemów i zagrożeń oraz mechanizmów zwalczania takich trudności. Kadra Powiatowego Urzędu Pracy dysponuje taką wiedzą i posiada wieloletnie doświadczenie w realizowaniu nałożonych na nią zadań.

Działania nakreślone w programie są zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia poprzez aktywizację bezrobotnych przy pomocy pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń podnoszących lub zmieniających kwalifikacje zawodowe oraz staży, dzięki którym nabywają oni niezbędnego doświadczenia do pracy na samodzielnych stanowiskach. Realizacja takich form aktywizacji, jak: umowy szkoleniowe trójstronne, bony szkoleniowe, bony stażowe pozwala na przygotowanie pod potrzeby konkretnych pracodawców kandydatów do pracy posiadających odpowiednie umiejętności i kwalifikacje. Natomiast refundowanie kosztów wyposażenia stanowisk pracy, kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych czy kosztów zatrudnienia młodych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, to realne wsparcie pracodawców w postaci obniżenia kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

Urząd wzorem lat wcześniejszych będzie ubiegał się o dodatkowe środki finansowe, zarówno krajowe w ramach programów regionalnych, jak też z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działania realizujące cele nakreślone w niniejszym programie przyczynią się do realizacji idei integracji społecznej poprzez inwestycje w zasoby ludzkie dla zwiększenia liczby i poprawy jakości miejsc pracy oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.