

ZARZĄDZENIE Nr 5/2024
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy
Spółecznej w Choceniu
z dnia 12 sierpnia 2024 roku

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) oraz § 7 pkt 3 Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu przyjętego Uchwałą Nr XXII/160/2020 Rady Gminy Chocień z dnia 01 grudnia 2020 r., zarządza się co następuje:

§1.

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 4/2022 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu z dnia 19 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu § 8 otrzymuje brzmienie:

„§8

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach na czas nieokreślony.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.
5. Decyzje w sprawie przyznania dodatku specjalnego podejmuje Kierownik a w przypadku kierownika Wójt Gminy.
6. Dodatek specjalny jest uwzględniany w podstawie naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w regulaminie.

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w jednostce z tytułu realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej oraz z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony. Okres na jaki będzie przyznany dodatek motywacyjny ustala Kierownik Ośrodka.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie”.

2. W Zarządzeniu Nr 1/2023 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu z dnia 03 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu Załącznik nr 1 i Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Choceniu otrzymują brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Pozostałe postanowienia regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 1/2023 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu z dnia 03 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Choceniu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2024 r. i podlega publikacji w BIP.



KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Choceniu
mgr Hanna Gołębiewska