

Uchwała Nr II/7/2024
Rady Gminy w Naruszewie
z dnia 17 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Naruszewo

Na podstawie przepisów art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 609), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960 ze zm.) uchwala się co następuje:

§1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Naruszewo Pani Beacie Pierścińskiej w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	w kwocie	10 000,00zł. brutto
2) dodatek funkcyjny	w kwocie	2700,00zł. brutto
3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	w kwocie	3810,00zł. brutto
4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 20% wynagrodzenia zasadniczego	w kwocie	2000,00zł. brutto

2. Łączne miesięczne wynagrodzenie wynosi 18 510,0 zł brutto.
3. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Nowicki

Uzasadnienie
do uchwały Nr II/7/2024 Rady Gminy w Naruszewie
z dnia 17 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Naruszewo

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy leży w wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

Wysokość wynagrodzenia Wójta regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960 ze zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz.530).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – do kwoty 10250,00 zł brutto dla gmin do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek funkcyjny – do kwoty 3150,00 zł brutto dla gmin do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek specjalny – w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (w zależności od stażu pracy) – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako: suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały w proponowanej treści jest uzasadnione i zgodne z przepisami prawa.