

Uchwała Nr XLVII/260/2022
Rady Gminy w Naruszewie
z dnia 30 września 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r., poz. 559 ze zm.), w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) oraz §2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798), Rada Gminy Naruszewo uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

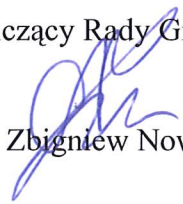
§ 3

Traci moc Uchwała Nr XII/77/2019 Rady Gminy w Naruszewie z dnia 4 września 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo oraz Uchwała Nr XIII/82/19 Rady Gminy Naruszewo z dnia 30 września 2019 roku zmieniająca Uchwałę Nr XII/77/19 Rady Gminy w Naruszewie z dnia 4 września 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Zbigniew Nowicki

- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

Rozdział 2

Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - c) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastka)
 - odprawy z powodu rozwiązania stosunku pracy (emerytalna, rentowa)
 - nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
 - nagrody jubileuszowej.
2. Nauczyciele otrzymują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatki socjalne: dodatek wiejski i jednorazowe świadczenie na start.

§ 4

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnia się od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego wymiaru zajęć dydaktyczno – wychowawczych.
2. Wysokość dodatków uzależnia się od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.
3. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
4. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
5. Zmiana wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z dniem 1 stycznia lub 1 września.

regulują odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne – zasady wypłacania

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu do dnia 31.08.2027 roku,
 - b) sprawowania funkcji mentora od 01.09. 2022 roku,
 - c) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - d) opieki nad oddziałem przedszkolnym.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1 w wysokości procentowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Naruszewo uwzględniając między innym wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po

stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji mentora przysługuje od dnia 01.09.2022r. nauczycielowi mianowanemu i dyplomowanemu, którego dyrektor szkoły wyznaczył na stanowisko mentora.
7. Dodatek przysługuje w wysokości 3% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.
8. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji mentora, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. na okres przygotowania do wykonywania zawodu nauczyciela. Nauczyciel mentor traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania przygotowania przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy.
12. Za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300 zł.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 - c) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, dodatek ten przysługuje

- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych

4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
 - rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowy wolny od pracy.
10. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
11. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych; wynagrodzenie

§ 14

Dyrektorzy szkół są zobowiązani do przestrzegania art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, dotyczącego osiągania przez nauczycieli średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Rozdział 9

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

§ 16

Nagrody, o których mowa w § 15 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 17

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - a) dyrektor szkoły – dla nauczycieli,
 - b) dla dyrektora, przedstawiciel organu prowadzącego, wizytator Kuratorium Oświaty.
2. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 19

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 20

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi nie więcej niż 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi co najmniej 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

Rozdział 10

Postanowienia końcowe

§ 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

Uzasadnienie
do uchwały Nr XLVII/260/2022 Rady Gminy w Naruszewie z dnia
30 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo

Uchwałę Nr XLVII/260/2022 Rady Gminy w Naruszewie z dnia 30 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Naruszewo, wprowadza się głównie ze względu na powołanie funkcji mentora w szkołach i placówkach, ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r., poz. 1730). W nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli opiekun stażu zostaje zastąpiony mentorem.

Na skutek nowelizacji jest przewidziany dodatek funkcyjny dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora. Natomiast dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego przez okres sprawowania tej funkcji, będzie obowiązywał do 31 sierpnia 2027 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszybszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r.

Regulacje zawarte w nowym regulaminie wynagrodzenia nauczycieli w większości opierają się na rozwiązaniach dotychczasowych.

Wprowadzone zmiany to:

1) § 7 otrzymuje brzmienie”

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.