

Uchwała Nr XXXVIII/211/2021
Rady Gminy w Naruszewie
z dnia 15 grudnia 2021 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Naruszewo

Na podstawie przepisów art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy uchwala co następuje:

§1

1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Naruszewo Pani Beaty Pierścińskiej w następujący sposób:

1) wynagrodzenie zasadnicze	w kwocie	8500,00 zł brutto
2) dodatek funkcyjny	w kwocie	2490,00 zł brutto
3. dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego	w kwocie	3297,00 zł brutto
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego	w kwocie	1700,00 zł brutto

2. Łączne miesięczne wynagrodzenie wynosi 15 987,00 zł brutto.

§2

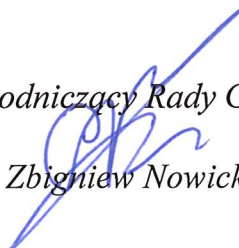
Traci moc Uchwała Nr II/5/2018 Rady Gminy w Naruszewie z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Naruszewo.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Naruszewie.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Nowicki

Uzasadnienie
do uchwały Nr XXXVIII/211/2021
Rady Gminy w Naruszewie
z dnia 15 grudnia 2021 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Naruszewo

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – do kwoty 10250,00 zł brutto dla gmin do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek funkcyjny – do kwoty 3150,00 zł brutto dla gmin do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek specjalny – w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (w zależności od stażu pracy) – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako: suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, to jest kwoty 13936 zł brutto.

Reasumując, w świetle obowiązujących przepisów prawa, wynagrodzenie wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców winno zostać ustalone w przedziale od kwoty 13936 zł brutto do kwoty 19470 zł. brutto.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), przepisy dotyczące ustalania wysokości wynagrodzeń, należy stosować od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały w proponowanej treści jest uzasadnione i zgodne z przepisami prawa.