

Zarządzenie Nr 55/2020
Wójta Gminy Naruszewo
z dnia 23 września 2020 roku

w sprawie oceny ryzyka zawodowego związanego ze szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2 powodującym chorobę COVID-19, dla pracowników Urzędu Gminy w Naruszewie

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 poz. 713), art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz. 1320), §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650) w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz. 374) zarządzam co następuje:

§1

Wprowadzam dokument o nazwie „Ocena ryzyka zawodowego związanego ze szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2 powodującym chorobę COVID-19, dla pracowników Urzędu Gminy w Naruszewie” w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy oraz Specjaliście ds. BHP.
2. Zobowiązuje się Sekretarza Gminy do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia pracowników Urzędu Gminy.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Wójt Gminy

mgr inż. Beata Pierścińska



Załącznik
do Zarządzenia Wójta Gminy Naruszewo
Nr 55/2020
z dnia 23 września 2020 roku

Ocena ryzyka zawodowego związanego ze szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2 powodującym chorobę COVID-19, dla pracowników Urzędu Gminy w Naruszewie”

Przepisy, podstawowe pojęcia.

Zgodnie z art. 226 Kodeksu pracy (tj. Dz.U z 2020 r., poz. 1320) pracodawca ma obowiązek:

- oceniania i dokumentowania ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą,
- stosowania niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających to ryzyko,
- właściwy dobór stosowanych materiałów, zwłaszcza jeśli idzie o substancje i preparaty chemiczne, biologiczne, rakotwórcze lub mutagenne,
- odpowiednią organizację procesu pracy.

Istotnym celem oceny ryzyka jest też wykazanie pracownikom (ich przedstawicielom) i organom nadzoru nad warunkami pracy, że warunki panujące na poszczególnych stanowiskach pracy zostały gruntownie przeanalizowane, a zastosowane środki ochronne są adekwatne do występujących zagrożeń.

Efektem oceny powinno być rozstrzygnięcie czy ryzyko jest odpowiednio kontrolowane i czy można je uznać za akceptowalne. Jeśli w wyniku dokonanej oceny okaże się, że ryzyko zawodowe jest zbyt wysokie, to jednym z efektów szacowania ryzyka powinno być wskazanie środków profilaktycznych, jak należy zastosować w celu jego redukcji.

Ocena ryzyka zawodowego musi dostarczyć niezbędnych informacji do podejmowania działań naprawczych i ustalenia kolejności ich wprowadzenia. Działanie te powinny być również udokumentowane.

Sytuacje, w których należy dokonać ryzyka zawodowego

Pracodawca ocenia ryzyko zawodowe występujące przy wykonywanych pracach, w szczególności przy doborze:

- wyposażenia stanowisk i miejsc pracy,
- stosowania substancji i preparatów chemicznych, biologicznych, rakotwórczych i mutagennych oraz po każdej zmianie organizacji pracy.

Podczas oceny ryzyka zawodowego wszystkie występujące czynniki środowiska pracy oraz sposoby wykonywania poszczególnych prac (§ 39 a ust.1 rozporządzenia MIPS z 26.09. 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp).

Ryzyko zawodowe należy ocenić zawsze w przypadku:

- tworzenia nowych stanowisk pracy,
- wprowadzania zmian (np. technologicznych lub organizacyjnych) na stanowisku pracy,

- zmian w stosowanych środkach ochronnych.

Obowiązkowo oceniamy ryzyko zawodowe, jeśli nastąpiły zmiany wymagań dotyczących ocenianych stanowisk pracy, a także za każdym razem po zaistnieniu wypadku przy pracy.

Wybór metody szacowania elementów ryzyka zawodowego związanego ze szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2 powodującym chorobę COVID-19

Do szacowania elementów ryzyka zawodowego związanego ze szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2 powodującym chorobę COVID – 19, w Urzędzie Gminy w Naruszewie, przyjęto sposób zgodnie z **Polską Normą PN-N-18002:2000 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higiena pracy w skali trójstopniowej.**

Opis metody

Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw		
	Mała	Średnia	Duża
Mało prawdopodobne	Małe 1	Małe 1	Średnie 2
Prawdopodobne	Małe 1	Średnie 2	Duże 3
Wysoce prawdopodobne	Średnie 2	Duże 3	Duże 3

Szacowanie ciężkości następstw

Powyższa tabela wykorzystywana jest przy ocenie ryzyka związanego z oddziaływaniem czynników niebezpiecznych. W normie podano odpowiednią interpretację stopnia ciężkości możliwych następstw oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia z podziałem na następstwa:

- o małej szkodliwości,
- o średnim stopniu szkodliwości,
- o dużym stopniu szkodliwości.

Następstwa o małej szkodliwości

Zalicza się tu urazy i choroby nie powodujące długotrwałych dolegliwości absencji w pracy. Są to czasowe pogorszenia stanu zdrowia, takie jak:

- niewielkie stłuczenia i zranienia,
- podrażnienia oczu,
- objawy niewielkiego zatrucia,
- bóle głowy, itp.

Następstwa o średnim stopniu szkodliwości

Do tej grupy następstw zaliczane są urazy i choroby powodujące niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości, powodujące okresową absencję w pracy. Są to, np.:

- zranienia,
- oparzenia I i II stopnia na niewielkiej powierzchni ciała,
- alergie skórne,

- proste złamania oraz zespoły przeciążeniowe układu mięśniowo-szkieletowego, itp.
Następstwa o dużym stopniu szkodliwości

Zaliczane są tu urazy i choroby powodujące ciężkie i stałe dolegliwości, a nawet śmierć osoby poszkodowanej. Wśród urazów i chorób zaliczanych do tej grupy można wymienić:

- oparzenia II i III stopnia na dużej powierzchni ciała,
- amputacje,
- skomplikowane złamania z następową dysfunkcją,
- choroby nowotworowe,
- toksyczne uszkodzenia narządów wewnętrznych i układu nerwowego w wyniku narażenia na czynniki chemiczne,
- zespół wibracyjny,
- zawodowe uszkodzenie słuchu,
- astmę, zaćmę, itp. choroby zawodowe znacznie skracające życie lub powodujące śmierć,
- wypadki śmiertelne.

Szacowanie prawdopodobieństwa

Interpretacje prawdopodobieństwa wyrażono przez liczbę możliwych zdarzeń w ciągu okresu aktywności zawodowej pracownika. Należy przy tym pamiętać, że nie jest to jedyny element decydujący o prawdopodobieństwie urazu lub utraty zdrowia.

Mało prawdopodobne

Są to wszystkie następstwa zagrożeń, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej pracownika.

Prawdopodobne

Zalicza się tu następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić nie więcej niż kilka razy w całym okresie aktywności zawodowej pracownika.

Wysoce prawdopodobne

Do grupy tej zalicza się następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić wielokrotnie w okresie aktywności zawodowej pracownika

Szacowanie na podstawie pomiarów

Bardzo wygodna jest metoda szacowania ryzyka na podstawie zmierzonych wartości wielkości charakteryzującej narażenie. Jeśli dysponujemy wynikami pomiarów czynników szkodliwych występujących na stanowisku pracy, możemy w prosty sposób oszacować ryzyko związane z występowaniem zagrożeń powodowanych tymi czynnikami. Dla czynników szkodliwych, dla których ustalono wartości graniczne (NDS i NDN), ryzyko można ocenić od razu jako:

- małe gdy wyniki pomiarów zawierają się poniżej 0,5 NDN i NDS,
- średnie – wyniki z zakresu 0,5 do 1 NDS, NDN,
- duże – wyniki pomiarów powyżej wartości NDS i NDN

W przypadku braku ustalonych wartości NDS i NDN do szacowania ryzyka można wykorzystać opinie ekspertów i/lub wziąć pod uwagę opinię pracowników.

Ocena ryzyka dokonana na podstawie szacowania

W każdym przypadku, jeśli przepisy lub normy nie ustalają jednoznacznych wymagań należy kierować się ogólnie przyjętymi zasadami, opiniami ekspertów z dziedziny bhp, uwzględniać wyniki analiz ekonomicznych oraz opinie zainteresowanych pracowników.

Ryzyko zawodowe z zasady należy obniżyć do najniższego poziomu, który uzasadniony jest rachunkiem ekonomicznym.

Ocena ryzyka i wynikające z niej zalecenia (oszacowanie w skali trójstopniowej)

Oszacowanie ryzyka zawodowego	Dopuszczalność ryzyka zawodowego	Niezbędne działania
Duże	Niedopuszczalne	Jeżeli ryzyko zawodowe związane jest z pracą już wykonywaną, działania w celu jego zmniejszenia trzeba podjąć natychmiast. Najszybciej można to osiągnąć stosując środki ochrony indywidualnej, niemniej jednak należy zastanowić się czy nie można zastosować ochron zbiorowych, których zastosowanie zawsze powinno być rozważane w pierwszej kolejności. Planowana praca nie może być rozpoczęta do czasu zmniejszenia ryzyka do poziomu dopuszczalnego.
Poziom wyznaczony przez przepisy, normy NDS i NDN		
Średnie	Dopuszczalne	Zaleca się zaplanowanie i podjęcie działań, których celem jest zmniejszenie ryzyka.
Małe		Konieczne są działania zapewniające, że ryzyko zawodowe pozostaje co najwyżej na tym samym poziomie.

KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO NA WSZYSTKICH STANOWISKACH PRACY W URZĘDZIE GMINY W NARUSZEWIE

dla stanowisk pracy potencjalnie zagrożonych szkodliwym czynnikiem biologicznym – wirusem SARS-CoV-2, powodującym chorobę COVID-19

M – minimalne, S – średnie, D - duże

Lp.	Zagrożenia	Źródła zagrożeń	Możliwe skutki zagrożeń	Przed oceną			Po realizacji zadań		
				Ciężkość C	Prawdopodobieństwo P	Ryzyko R	Ciężkość C	Prawdopodobieństwo P	Ryzyko R

Opracował zespół:

.....

.....

Niniejszym potwierdzam, że zostałem/am zapoznany/a przez pracodawcę (lub osobę przez niego upoważnioną) z oceną ryzyka zawodowego dotyczącego zagrożenia szkodliwym czynnikiem biologicznym wirusem SARS - CoV-2 co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....
Data i podpis pracownika