

**UCHWAŁA NR XXI/142/2026  
RADY GMINY RUDNA**

z dnia 21 stycznia 2026 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Gminy Rudna uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Traci moc uchwała nr XXXII/305/2018 Rady Gminy Rudna z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudna.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom,  
zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna,  
dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekcioć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, prowadzone przez Gminę Rudna,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej lub wychowanka przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród,
- 8) Wójt Gminy – Wójta Gminy Rudna,
- 9) kwocie bazowej – należy rozumieć przez to średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela początkującego.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** . Dodatek za wysługę lat jest wypłacany Nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 regulaminu wynagradzania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 5. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej, narodowej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie wyjazdów szkolnych i opieka nad uczniami podczas wycieczek,
  - c) uczestnictwo w działaniach związanych z doskonaleniem nauczycieli,
  - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły i placówki,
  - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

- c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym.

2. W zależności od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 wysokość dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela i Dyrektora wynosi od 5% do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi i osobie zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek od 10% do 60% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora danej szkoły.

3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowo nw. zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w wysokości 500,00 zł,
- b) wychowawstwo klasy – w wysokości 500,00 zł,
- c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 250,00 zł,
- d) funkcję mentora – w wysokości 250,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych placówki, wyniki pracy placówki.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala Dyrektor danej szkoły w granicach stawek określonych w ust. 2.

6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, przez czas zastępstwa.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości.

8. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, wypłaca się każdy z dodatków.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest w miesięcznej wysokości.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

6. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem świadczenia pracy w takich warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody**

**§ 8. 1.** Nagrodę przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Ze środków określonych w art. 49 ust. 1 pkt 1) – Karta Nauczyciela dokonuje się następującego podziału:

- 1) 40% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
- 2) 60% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora.

3. Nagroda dla nauczyciela przyznawana jest w wysokości:

- 1) od 30% do 100% kwoty bazowej w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta Gminy,
- 2) od 10% do 60% kwoty bazowej w przypadku nagród przyznawanych przez Dyrektora.

4. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

7. Nagroda dyrektora:

- 1) Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku Nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.
- 2) Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający udokumentowany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który może wykazać się co najmniej trzema osiągnięciami spośród niżej wymienionych:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi,
  - b) osiągnięcia w pracy z uczniami wykazującymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze,
  - d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej,
  - e) prowadzenie urozmaiconej działalności dydaktyczno-wychowawczej w szkole lub w klasie, obejmującej różnorodne formy pracy z dziećmi i/lub młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
  - f) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
  - g) osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
  - h) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie studiów podyplomowych,
  - i) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
  - j) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych itp.

8. Nagroda Wójta Gminy:

- 1) Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać nauczyciel, który może wykazać się co najmniej pięcioma osiągnięciami spośród wymienionych w § 8 ust. 7, a w przypadku nagrody dla dyrektora bierze się również pod uwagę m.in.:
  - a) udział szkoły w konkursach, turniejach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
  - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, m.in. udział w imprezach, konkursach przeglądach itp.,
  - c) gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz dbałość o jej mienie,

- d) współpracę szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom,
- e) działania promujące na zewnątrz osiągnięcia szkoły.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla dyrektora – rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców,
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem, rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców.

10. Wójt Gminy może przyznać nagrodę, o której mowa w § 8 ust. 8, z własnej inicjatywy, wówczas ust. 9 nie stosuje się.

11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

12. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dania Edukacji Narodowej należy złożyć do dnia 30 września każdego roku.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 9.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do regulaminu  
określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania  
nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Rudna dodatków: za wysługę lat,  
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród

.....  
(pieczęć nagłówkowa wnioskodawcy)

.....  
(miejscowość, data)

## WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY RUDNA

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta:

Pani/Pana.....

Stanowisko.....

Miejsce zatrudnienia.....

Wykształcenie.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego .....

Ocena pracy zawodowej i data jej dokonania.....

Nagrody przyznane w ostatnich trzech latach kalendarzowych.....

.....

## WYBRANE KRYTERIA

*(należy odnieść się do kryteriów wymienionych w § 8 uchwały)*

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

6. ....

7. ....

8. ....

9. ....

10. ....

**SZCZEGÓŁOWE UZASADNIENIE:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

Konieczność podjęcia uchwały w nowym brzmieniu, w stosunku do zapisów uchwały dotychczas obowiązującej tj. uchwały nr XXXII/305/2018 Rady Gminy Rudna z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród ze zmianami, wynika z faktu, iż na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły zmiany zarówno w prawie oświatowym, jak i zmiany w warunkach funkcjonowania i organizacji pracy jednostek oświatowych, dla których Gmina Rudna jest organem prowadzącym.

Projekt uchwały modyfikuje niektóre z obowiązujących zasad, w szczególności dotyczące dodatków motywacyjnych dostosowując do § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Regulamin wprowadza również zmianę wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli dla których powierzono wychowawstwo klasy, funkcje opiekuna stażu czy mentora.

Ponadto organy prowadzące straciły kompetencję do uregulowania warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.