

UCHWAŁA NR LIV/706/2022
RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§ 4. Tracą moc: 1/ uchwała Nr XII/189/2019 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; 2/ uchwała Nr XIV/235/2019 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 24 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Paweł Wullert

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021.1762 ze zm.),
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021.1762 ze zm.),
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 10) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin.

§ 2. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska.

2. Regulamin określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) dodatku za warunki pracy, w tym warunki trudne, uciążliwe.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, w tym wysokość i warunki ich wypłacania, określa ustawa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli określa Uchwała Nr XXXII/479/2009 Rady Miejskiej Środy Wielkopolskiej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi od 4 % do 6 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w placówkach oświatowych.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz wycieczek,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria wymienione w ust. 1 niniejszego paragrafu.

3. Wysokość dodatku wynosi od 1% do 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły,

- b) efektów współpracy z radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
- 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 3) dbałości o warunki pracy i nauki,
 - 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
 - a) dbałości o doskonalenie nauczycieli,
 - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową.
 - 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt,
 - 6) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.

2. Dodatki dyrektorom przyznaje Burmistrz Miasta.

3. Wysokość motywacyjnego dodatku dyrektora wynosi od 1% do 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.

§ 7. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – iloczyn zaokrągla się do pełnych godzin (co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.

4. Zwiększone pensum może być przyznane nauczycielowi na jego wniosek przez dyrektora, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez Burmistrza Miasta arkusza organizacyjnego szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie tak jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór pedagogiczny nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 5.

Dodatki funkcyjne

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, od wyników pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych tabelą. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą oraz w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

3. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	od 1.000 zł do 2.000 zł
2.	Dyrektor szkoły od 11 do 30 oddziałów	od 1.500 zł do 2.500 zł
3.	Dyrektor szkoły powyżej 30 oddziałów	od 2.000 zł do 3.500 zł
4.	Wicedyrektor szkoły	od 500 zł do 1.000 zł
5.	Kierownik filii	od 200 zł do 400 zł
6.	Kierownik świetlicy	od 100 zł do 150 zł
7.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	od 300 zł do 600 zł
8.	Dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów	od 400 zł do 900 zł
9.	Wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego	300 zł
10.	Opiekun stażu/mentor	100 zł

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 11 ust. 3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Za pracę:

- a) w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia,
- b) wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **20 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości **20 %** stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach, klasach lub grupach specjalnych w wysokości **20 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego, a w klasach specjalnych i w nauczaniu indywidualnym dla dzieci z upośledzeniem umiarkowanym lub znacznym w wysokości **30%** stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **30 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

7. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

Uzasadnienie

**do Uchwały Nr LIV/706/2022 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 29 września 2022r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

W związku z wejściem w życie ustawy z 5.08. 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, istnieje konieczność wprowadzenia nowego regulaminu.

Uchwała wchodzi w życie z mocą wsteczną, co nie sprzeciwia się zasadzie demokratycznego państwa prawnego. Z uwagi na fakt, że uchwała nie wprowadza obowiązków, lecz określone uprawnienia, nie jest to równoznaczne z pogorszeniem sytuacji adresatów norm.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi nauczycieli.