

**UCHWAŁA NR XLI/576/2021
RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zmianami), art. 8 ust. 2, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 36 w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zmianami) uchwala się, co następuje

§ 1. Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska przyznaje się:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 80% kwoty maksymalnej;
- dodatek funkcyjny w wysokości 80% kwoty maksymalnej;
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- dodatek specjalny w wysokości stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wynagrodzenie Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska ustalone w § 1 nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 1658).

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia Burmistrza począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr II/12/2018 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Paweł Wullert

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XLI/576/2021 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 25 listopada 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia w stosunku do Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska jest Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej. Z dniem 1 listopada 2021 roku weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw Dz. U. z 2021 r., poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku Gminy Środa Wielkopolska – Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny. Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej. Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów i burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców. Ponadto muszą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie, tj. 30% (dotychczas do 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Propozycja przyznania wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska

Składowe wynagrodzenia	Aktualne wynagrodzenie Burmistrza Miasta	Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Miasta	Minimalne wynagrodzenie Burmistrza Miasta
Zasadnicze	4.800,00 zł	10.430,00 zł	8.344,00 zł
Dodatek funkcyjny	2.100,00 zł	3.450,00 zł	2.760,00 zł
Dodatek specjalny	2.760,00 zł	4.164,00 zł	3.331,20 zł
Dodatek stażowy	960,00 zł	2.086,00 zł	1.668,80 zł
Razem (brutto)	10.620,00 zł	20.130,00 zł	16.104,00

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.