

**UCHWAŁA NR XXXVI/200/A/2021
RADY GMINY RADZANOWO**

z dnia 30 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 1 pkt.4 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), § 1 pkt.3, § 3 pkt.1 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), **Rada Gminy Radzanowo uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Radzanowo w następującej wysokości:

- | | | |
|-----------------------------|----------|--------------------|
| 1. Wynagrodzenie zasadnicze | w kwocie | 8 200,00 zł |
| 2. Dodatek funkcyjny | w kwocie | 2 520,00 zł |

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **3 216,00 zł**.

4. Dodatek za wieloletnią pracę – przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ze wzrostem o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do uzyskania maksymalnej wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Radzanowo.

§ 4. Traci moc uchwała Nr I/6/2018 Rady Gminy Radzanowo z dnia 21 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, przy czym ustalona w § 1 wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto należna jest od dnia 23.12.2021r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Jolanta Anna Sochacka

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834).

Zgodnie z w/w rozporządzeniem składniki wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tyś. mieszkańców winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250,00 złotych - załącznik nr 1, I Tabela do w/w rozporządzenia.

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.150,00 złotych - załącznik nr 1, I Tabela do w/w rozporządzenia.

- dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w Rozporządzenia przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w Rozporządzenia - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z przyjętymi kwotami miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Radzanowo wynosi 13 936,00 zł i zawiera się w przedziale kwotowym od 13 936,00 zł (kwota minimalna) do 17 420,00 zł (kwota maksymalna). Do podanych kwot należy doliczyć przysługujący dodatek za wieloletnią pracę.

Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Obowiązujące nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) zmieniło wynagrodzenia zasadnicze dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Propozycja wysokości składników wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo jest zgodna z w/w Rozporządzeniem.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.