

**Ogłoszenie o rekrutacji na wybrane stanowiska pracy  
w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rogozinie,  
ul. Mazowiecka 25, 09-442 Rogozino**

Zasady rekrutacji:

- wymienioną poniżej dokumentację kandydat dostarcza do sekretariatu Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie od 12 czerwca 2023 r. (poniedziałek) do 21 czerwca 2023 r. (środa), do godz. 15:00, osobiście lub na adres e-mail: [sekretariat@sp-rogozino.pl](mailto:sekretariat@sp-rogozino.pl);
- **UWAGA! dotychczas składane przez kandydatów CV nie będą brane pod uwagę;**
- I etap rekrutacji stanowić będzie stwierdzenie kompletności i poprawności merytorycznej przedstawionej przez kandydata dokumentacji;
- II etap rekrutacji to rozmowa kwalifikacyjna, do której dopuszczeni zostaną kandydaci, którzy pozytywnie przeszli przez I etap. Rozmowę kwalifikacyjną prowadzi będzie komisja rekrutacyjna pod przewodnictwem dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie;
- o terminie II etapu kandydaci będą poinformowani telefonicznie i poprzez wysłanie wiadomości e-mail;
- o propozycji pracy wybrany kandydat zostanie poinformowany najpóźniej trzy dni po rozmowie kwalifikacyjnej;
- ogłoszenie wyników rekrutacji, w przypadku stanowisk pracownika publicznego (nauczyciel wychowania przedszkolnego) zostaną ogłoszone na BIP-ie gminy Radzanowo;
- po przeprowadzeniu rekrutacji, złożone przez kandydatów dokumenty mogą zostać odebrane w terminie do 16 września 2024 r. Po upływie tego terminu nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

**Nauczyciel wychowania przedszkolnego (zatrudnienie od 1 września 2023 r.)**

Wymagane dokumenty:

- dyplom ukończenia studiów pedagogicznych, przygotowujących do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- ewentualne dokumenty poświadczające nabycie innych kwalifikacji pedagogicznych (kopie poświadczane za zgodność z oryginałem);
- zaświadczenie lekarskie o możliwości wykonywania zawodu nauczyciela (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- zaświadczenie o niekaralności (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- CV lub życiorys z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji i dotychczasowego doświadczenia zawodowego;
- list motywacyjny lub podanie z określeniem nazwy stanowiska, o które ubiega się kandydat;
- czytelnie podpisana przez kandydata Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika ZSP Rogozino (dostępna jako osobny plik; należy ją wydrukować i podpisać);

Wymagania:

- ukończone studia pierwszego stopnia lub studia drugiego stopnia, lub jednolite studia magisterskie, na kierunku pedagogika w specjalności przygotowującej do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym;
- odpowiednie podejście do dzieci i umiejętność prowadzenia zajęć w przyjaznej atmosferze;
- stwarzanie doskonałej atmosfery do nauki i zabawy;

- opanowanie, cierpliwość, wyrozumiałość, troskliwość, rozważność i odpowiedzialność;
- kreatywność, otwartość, spostrzegawczość, komunikatywność;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z praw publicznych;
- przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub dyscyplinarne;
- kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie;

### **Woźna oddziałowa (zatrudnienie najpóźniej od 1 sierpnia 2023 r.)**

Wymagane dokumenty:

- świadectwo ukończenia szkoły (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- ewentualne dokumenty poświadczające nabycie innych kwalifikacji zawodowych (kopie poświadczone za zgodność z oryginałem);
- zaświadczenie o niekaralności (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- CV lub życiorys z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji i dotychczasowego doświadczenia zawodowego;
- list motywacyjny lub podanie z określeniem nazwy stanowiska, o które ubiega się kandydat;

Wymagania podstawowe:

- wykształcenie co najmniej zawodowe;
- spełnienie warunków zdrowotnych niezbędnych do wykonywania pracy na w/w stanowisku;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z praw publicznych;
- przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub dyscyplinarne;
- kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie;

Wymagania dodatkowe:

- umiejętność nawiązywania prawidłowych relacji z dziećmi i dorosłymi;
- mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku;
- przestrzeganie podstawowych zasad moralnych;
- umiejętność podejmowania decyzji;
- zaangażowanie i poczucie odpowiedzialności;
- umiejętność pracy w zespole;
- efektywna organizacja pracy;
- wysoka kultura osobista;
- dbałość o jakość wykonywanej pracy;

### **Pomoc kuchenna (zatrudnienie najpóźniej od 1 sierpnia 2023 r.)**

Wymagane dokumenty:

- świadectwo ukończenia szkoły (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- ewentualne dokumenty poświadczające nabycie innych kwalifikacji zawodowych (kopie poświadczone za zgodność z oryginałem);
- zaświadczenie lekarskie o możliwości wykonywania zawodu nauczyciela (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- zaświadczenie o niekaralności (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);

- CV lub życiorys z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji i dotychczasowego doświadczenia zawodowego;
- list motywacyjny lub podanie z określeniem nazwy stanowiska, o które ubiega się kandydat;

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie co najmniej zawodowe; preferowane o kierunku gastronomicznym;
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- niekaralność (kandydat nie może być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo, ścigany z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe);
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku;
- spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kucharz (dobry stan zdrowia, sprawność fizyczna), aktualne badania do celów sanitarno-epidemiologicznych,

Wymagania dodatkowe:

- znajomość zasad żywienia; doświadczenie zawodowe w żywieniu zbiorowym;
- mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku;
- znajomość przepisów i procedur dokumentacji sanitarnej wg zasad HACCP;
- odpowiedzialność, sumienność, zaangażowanie i samodzielność;
- dokładność oraz umiejętność pracy w zespole, wysoka kultura osobista.

Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie

  
DYREKTOR  
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego  
w Rogozinie  
Robert Majewski