

Zarządzenie Nr 0050.145.2022
Wójta Gminy Starożreby
z dnia 14 września 2022 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Starożreby.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

- § 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby, o których mowa w ustawie maksymalne miesięczne wynagrodzenie na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Ustala się zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- § 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby.
- § 4. Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Starożreby z dnia 14 stycznia 2022 Nr 0050.8.2022
- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski

**Wykaz maksymalnych, miesięcznych kwot wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby**

§ 1. 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby maksymalne miesięczne wynagrodzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

3. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom (w zł)			
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę	dodatku specjalnego
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki	8 000,00	1 100,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 70% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	7 000,00	900,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 70% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

§ 2. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny.

- 2.** Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
- 3.** Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nieprzekraczającej 70 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Wójt Gminy

mgr Kamil Groszewski

Zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Wójt Gminy Staroźreby z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
 - 7) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.
5. Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.


Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski