

Zarządzenie Nr 0050.8.2022
Wójta Gminy Staroźreby
z dnia 14 stycznia 2022 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Staroźreby.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 936 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

- § 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby, o których mowa w ustawie maksymalne miesięczne wynagrodzenie na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Ustala się zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- § 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby.
- § 4. Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Staroźreby z dnia 16 grudnia 2021 Nr 0050.172.2021
- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski

**Wykaz maksymalnych, miesięcznych kwot wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy zatrudnionych w Ośrodku Pomocy
Społecznej w Starożrebach**

- § 1. 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby maksymalne miesięczne wynagrodzenie.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny.
3. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom (w zł)			
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę	dodatku specjalnego
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki	5000,00	1100,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	4 500,00	900,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

- § 2. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nieprzekraczającej 70 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.


mgr Kamil Groszewski

Zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy

§ 1. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Wójt Gminy Starożreby z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
- 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
- 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
- 7) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

5. Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.

Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski