

**ZARZĄDZENIE NR 0050.172.2021
WÓJTA GMINY STAROŻREBY
z dnia 16 grudnia 2021 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników
(dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek
organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Starożreby**

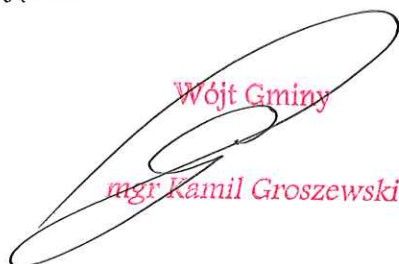
Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby maksymalne miesięczne wynagrodzenie na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Starożreby oraz kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Starożreby.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski

**Wykaz maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby**

§ 1. 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby maksymalne miesięczne wynagrodzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

3. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom (w zł)			
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę	dodatku specjalnego
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki	do 4500,00	do 1100,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	do 4 000,00	do 900,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

§ 2. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Załącznika, może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie do (nieprzekraczającej) 20 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski

Zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Staroźreby może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Wójt Gminy Staroźreby z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki, posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Staroźreby
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce
 - 2) korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 3) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 4) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 5) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem
 - 6) obowiązków,
 - 7) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 8) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
 - 9) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym
 - 10) gospodarowaniem środkami finansowymi.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.
5. Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.

Wójt Gminy
mgr Kamil Groszewski