

**Uchwała Nr 150/XXIX/2020
Rady Gminy Staroźreby
z dnia 25 maja 2020 roku**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest
Gmina Staroźreby**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (dz. U. z 2019r. poz. 2215), po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się co następuje:

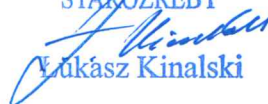
§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 119/XXV/2009 Rady Gminy Staroźreby z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Staroźreby.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Staroźreby.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
STAROŹREBY


Lukasz Kinalski

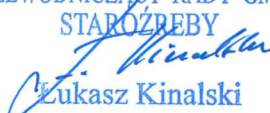
UZASADNIENIE

Niniejsza uchwała stanowi wykonanie zapisu zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), zobowiązującego organy prowadzące szkoły do określenia regulaminu wynagradzania dla poszczególnych stopni awansu nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku – związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
STAROŹREBY


Lukasz Kinalski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby,
4. Organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Staroźreby,
5. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno - przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby,
6. Wychowawcy - należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym,
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa wart. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
8. Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od I września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - wójt gminy.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.

3. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki dla nauczycieli w wysokości 1% od osobistych zaszeregowień nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i nie mniej niż 0.5 etatu w danej szkole w skali miesiąca, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły, za okres 10 miesięcy danego roku szkolnego.

4. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub wicedyrektora.

5. Dla dyrektora ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 2 do 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą bądź opieką nad chorym członkiem rodziny.

9. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wygórowanie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) efekty udzielanej pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
- 4) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kół zainteresowań, bezpłatnych zajęć statutowych i wolontariatu,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich,
- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
- 8) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek, konkursów szkolnych i pozaszkolnych.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - wójt gminy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole 1 przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 50 % jego osobistego zaszeregowania w przypadku:

1. do 10 oddziałów - od 5% do 20%
2. 11 i więcej – od 10% do 50%

3. Stanowisko wicedyrektora powołuje się w przypadku szkoły liczącej nie mniej niż 13 oddziałów.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości od 10% do 20 % jego osobistego zaszeregowania.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym a także opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

6.Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy, wypłacany jest zgodnie z art.34a ust.2 Karty Nauczyciela w wysokości nie większej niż zawarta w tym przepisie kwota minimalna.

7.Opiekunowi oddziału przedszkolnego dodatek funkcyjny wypłacany jest w wysokości 100 zł.

8.W przypadku gdy oddziałem przedszkolnym opiekuje się więcej niż jeden nauczyciel dodatek przysługuje w wysokości 60,00 zł dla każdego nauczyciela.

9.Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu wynosi 50 zł.

10.Dodatki funkcyjne wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą bądź opieką nad chorym członkiem rodziny.

11.Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,

12.Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13.Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

14.Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym i opiekuna stażu, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki, a jeżeli rozpoczęcie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

15.Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

16.Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - wójt gminy

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Dodatek dla nauczycieli realizujących godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatki, o których mowa w § 9 przyznaje dyrektor.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.1. Nauczyciel realizuje godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym (programie), a sposób liczenia godzin nadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 2) rekolekcjami,
- 3) udziałem w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny nadwymiarowe faktycznie zrealizowane,
- 4) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za 2 godziny nadwymiarowe, za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonej szkoły lub innych form (np. obozy, wycieczki kilkudniowe itp.), płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.
- 5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.1 Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki z funduszu nagród dzielone są w sposób następujący:

- 1) 70 %- funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
- 2) 30 % - funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych okoliczności.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt po uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będące efektem pracy nauczyciela, osiągane w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły,
- 2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno-wypoczynkowych,
- 5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym,
- 6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich

- programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,
- 8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- 9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.
7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej.
8. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.
9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta powinien zawierać:
- imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego - kandydata do nagrody,
 - oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - dane o nauczycielu (dyrektorsze): poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
 - informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
 - merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
 - podpis wnioskodawcy.
10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia w całości lub w części warunki określone w ust. 6.
11. W przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora szkoły, uwzględnia się:
- rzetelne wywiązywanie się z obowiązków kierownika jednostki oświatowej,
 - dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
 - prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego placówki,
 - współpracę z Organem Prowadzącym,
 - dobrą współpracę z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - inne osiągnięcia promujące szkołę, placówkę.

Rozdział 8

Postanowieni końcowe

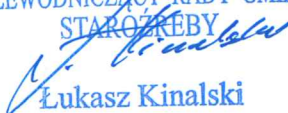
§ 13. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowego dodatku dla nauczyciela stażysty, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku prac, regulują odrębne przepisy.

§ 14. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 15. Regulamin został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" w Płocku - związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli - w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

§ 16. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 17. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
STAROŻEBY

Łukasz Kinałski