

**Uchwała Nr 146/XXVIII/2020
Rady Gminy Staroźreby
z dnia 4 maja 2020 roku**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest
Gmina Staroźreby**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (dz. U. z 2019r. poz. 2215), po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr 119/XXV/2009 Rady Gminy Staroźreby z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Staroźreby.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Staroźreby.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020r.

UZASADNIENIE

Niniejsza uchwała stanowi wykonanie zapisu zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), zobowiązującego organy prowadzące szkoły do określenia regulaminu wynagradzania dla poszczególnych stopni awansu nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku – związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 146/XXVIII/2020
Rady Gminy Staroźreby
z dnia 4 maja 2020 roku.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, zwany dalej regulaminem.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby,
4. Organie prowadzącym szkołę -należy przez to rozumieć Gminę Staroźreby,
5. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno - przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby,
6. Wychowawcy - należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym,
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
8. Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - wójt gminy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.
3. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki dla nauczycieli w wysokości 1% od osobistych zaszczerowań nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i nie mniej niż 0.5 etatu w danej szkole w skali miesiąca, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły, za okres 10 miesięcy danego roku szkolnego,

4. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1 % do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub wicedyrektora
5. Dla dyrektora ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1% do 50 %wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 2 do 12 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą bądź opieką nad chorym członkiem rodziny.
9. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) efekty udzielanej pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
- 4) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kół zainteresowań, bezpłatnych zajęć statutowych i wolontariatu,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich,
- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
- 8) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek, konkursów szkolnych i pozaszkolnych .

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - wójt gminy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 50% jego osobistego zaszczerowania w przypadku:
 1. do 10 oddziałów - od 5% do 20%
 2. 11 i więcej – od 10% do 50%

3. Stanowisko wicedyrektora powołuje się w przypadku szkoły liczącej nie mniej niż 13 oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości od 10% do 20 % jego osobistego zaszeregowania.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym a także opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
6. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy, wypłacany jest zgodnie z art.34a ust.2 kary nauczyciela w wysokości nie większej niż zawarta w tym przepisie kwota minimalna.
7. Opiekunowi oddziału przedszkolnego dodatek motywacyjny wypłacany jest w wysokości 100zł
8. W przypadku gdy oddziałem przedszkolnym opiekuje się więcej niż jeden nauczyciel dodatek przysługuje w wysokości 60,00 zł dla każdego nauczyciela,
9. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu wynosi 50zł,
10. Dodatki funkcyjne wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą bądź opieką nad chorym członkiem rodziny,
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
13. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
14. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym i opiekuna stażu, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki, a jeżeli rozpoczęcie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
16. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - wójt gminy

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin
4. Dodatek dla nauczycieli realizujących godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Zgodnie z art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Dodatki, o których mowa w § 9 przyszuje dyrektor.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Nauczyciel realizuje godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że

od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym (programie), a sposób liczenia godzin nadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) udziałem w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny nadwymiarowe faktycznie zrealizowane.
 - 4) Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za 2 godziny nadwymiarowe, za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonej szkoły lub innych form (np. obozy, wycieczki kilkudniowe itp.), płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.
 - 5) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki z funduszu nagród dzielone są w sposób następujący:
 - 1) 70 %- funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
 - 2) 30 % - funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych okoliczności.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt po uwzględnieniu następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będące efektem pracy nauczyciela, osiągane w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły
 - 2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno–wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno-wypoczynkowych,
 - 5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym,
 - 6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,
 - 8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.
7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej.
8. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.
9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta powinien zawierać:
 - imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego - kandydata do nagrody,
 - oznaczenie podmiotu wnioskującego,
 - dane o nauczycielu (dyrektorze): poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
 - informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
 - merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
 - podpis wnioskodawcy.
10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia w całości lub

w części warunki określone w ust. 6.

11. W przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora szkoły, uwzględnia się:

- rzetelne wywiązywanie się z obowiązków kierownika jednostki oświatowej,
- dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
- prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego placówki,
- współpracę z Organem Prowadzącym,
- dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
- inne osiągnięcia promujące szkołę, placówkę

Rozdział 8

Postanowieni końcowe

§ 13.

Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowego dodatku dla nauczyciela stażysty, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku prac, regulują odrębne przepisy.

§ 14

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 15

Regulamin został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" w Płocku - związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli - w celu przeprowadzenia procedury uzgodnieniowej jego treści i zakresu.

§ 16

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 17

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.



L.dz. 187/20

Pan
Kamil Groszewski
Wójt
Gminy Straożreby

W odpowiedzi na pismo ROSO. KR.540.1.2020 w imieniu Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Płocku stwierdzam co następuje:

1. Opiniuję pozytywnie projekt uchwały w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Starożreby.
2. Opiniuję negatywnie projekt uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Straożreby, ze względu na nieuprawniony zapis w regulaminie (paragraf 5 ust. 10) dotyczący wyłączenia dodatku motywacyjnego z powołaniem się na „ przepisy art. 228.1. Konstytucji RP (...) oraz w czasach epidemii, pandemii, powodzi, pożarów oraz innych sytuacji nadzwyczajnych”.
3. Opiniuję pozytywnie projekt uchwały w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Starożreby.

Przewodniczący MKOIW
NSZZ „Solidarność”
w Płocku

mgr Marek Kryštoflak

OP ZNP/076/87/3/EK/20

SZ.P,

Kamil Groszewski

Wójt Gminy Staroźreby

Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Płocku, po zapoznaniu się z projektem Uchwały Rady Gminy Staroźreby w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby, korzystając z prawa wynikającego z Ustawy Karta Nauczyciela art.30 ust.6 z dnia 26 stycznia 1982r.

wnosi o uwzględnienie :

- **w rozdziale 3 dodatek motywacyjny w § 5 pkt 3 w brzmienia:**
„ Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki dla nauczycieli w wysokości 5 % osobistego zaszeregowania nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w skali miesiąca z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora za okres 10 miesięcy danego roku szkolnego”

Uzasadnienie:

Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Płocku zdaje sobie sprawę z trudnej sytuacji finansowej samorządu oraz niewystarczających środków finansowych pochodzących z subwencji oświatowej, jednakże obniżenie dodatku do poziomu 1 % wpłynie znacznie na obniżenie składników wynagrodzenia nauczycieli w porównaniu z dotychczasowymi, co w obecnej sytuacji wzrostu poziomu cen towarów i usług skutkuje obniżeniem stopy bytowej nauczycieli.

Wprowadzenie w akcie prawa miejscowego regulacji przewidującej zmniejszenie funduszu na te dodatki jest również sprzeczne z przepisami kodeksu pracy (art. 42 § 1 w zw. z art. 29 § 1). Zmiana tego składnika wynagrodzenia na niekorzyść pracownika wymaga zatem wypowiedzenia zmieniającego (wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 18 lipca 2007 r., IV SA/Wr 278/2007).

Ponadto dodatek motywacyjny w tej wysokości jest żenująco niski i nie spełni w żaden sposób swojej roli (średnio około 35 zł miesięcznie brutto na osobę) tj motywacji do podnoszenia efektów pracy .

- **w rozdziale IV dodatki funkcyjne §8 pkt 7 i 8**

wnosimy o przyznanie nauczycielom opiekującym się oddziałami przedszkolnymi dodatek w takiej samej wysokości jak nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy w szkole tj. 300 zł , a dla oddziału przedszkolnego, którym opiekuje się więcej niż jeden nauczyciel 50 % tego dodatku dla każdego z nich.

Uzasadnienie:

Wprowadzone ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw regulacje precyzują, że dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy wynosi co najmniej 300 złotych. W związku z licznymi, podnoszonymi również przez Związek Nauczycielstwa Polskiego uwagami, wskazującymi, że taka konstrukcja zapisu wyklucza nauczycieli przedszkoli, minister edukacji narodowej wprowadził do rozporządzenia ws. minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zmianę porządkującą, przyznającą wskazany dodatek także dla „*nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym*”.

Wobec powyższego, biorąc po uwagę prawo organu prowadzącego do określenia dodatków za wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych, których prowadzenie jest zadaniem własnym gminy, **brak jest negatywnych przesłanek ustawowych do wykluczenia szerokiej grupy wychowawców w oddziałach przedszkolnych z podwyżki dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału, do kwoty co najmniej 300 złotych, tak jak dla wychowawców pozostałych typów placówek.**

Wskazujemy, że czynności wychowawcy oddziału przedszkolnego nie odbiegają od czynności wychowawcy klasy w szkole. Obowiązki i zadania do wykonania wynikają w większości z podstawy programowej, statutu placówki, Karty Nauczyciela i nieustannie aktualizowanych przez MEN rozporządzeń. Obowiązki nauczyciela wychowania przedszkolnego to między innymi:

- Przygotowywanie rocznych/miesięcznych/tygodniowych planów pracy, konspektów codziennych zajęć.
- Przygotowywanie pomocy dydaktycznych zgodnie z wybranym programem.
- Prowadzenie obszernej dokumentacji przedszkolnej w postaci min. dziennika zajęć, szczegółowe zapisywanie tego, co realizowane jest podczas zajęć, wielokrotne sprawdzanie listy obecności itd.
- Prowadzenie i dokumentowanie obserwacji każdego dziecka. Mają one na celu monitorowanie postępów w nauczaniu oraz wychwycenie ewentualnych trudności czy opóźnień, poznanie możliwości i potrzeb edukacyjnych dzieci.
- Przygotowywanie programu indywidualnej pracy z dzieckiem tj. między innymi wspomaganie i korygowanie rozwoju dziecka ze zróznicowanymi potrzebami edukacyjnymi. Oznacza to, że nauczyciel musi zadbać o odpowiednie wsparcie dla dzieci z trudnościami jak i wybitnie uzdolnionych.
- Przeprowadzanie i dokumentowanie diagnozy dojrzałości szkolnej dzieci pięcioletnich.
- Organizowanie wydarzeń z życia przedszkola tj. wycieczki, imprezy okolicznościowych (dni Babci, Dziadka, Mamy, Taty, Dziecka, jasełka itp.), teatrzyki itp.
- Wychowawca musi zapewnić bezpieczne, konstruktywne, kreatywne, wartościowe i ciekawe dla dziecka warunki do wszechstronnego rozwoju.
- Dbanie o dobrą współpracę z Rodzicami poprzez m.in. organizowanie zebrań (wraz z harmonogramem i sprawozdaniem z każdego zebrania) lub innych spotkań oraz bieżący, codzienny kontakt. Stara się włączyć Rodziców w edukację własnych dzieci, we wspieranie rozwoju i korygowanie trudności.

- Współpraca ze specjalistami takimi jak psycholog, logopeda, terapeuta i innymi, z których pomocy dziecko korzysta.
- Uczestniczenie w Radach Pedagogicznych oraz wykonywanie jej postanowienia.
- Uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego - konieczność samodoskonalenia, podnoszenia kwalifikacji, zdobywania stopni: nauczyciel kontraktowy, mianowany, dyplomowany.
- W związku z nieustannymi zmianami w przepisach istnieje również konieczność zdobywania i aktualizowania kwalifikacji zawodowych

Zatem jak wynika z powyższego zarówno obowiązujące przepisy, jak i wypracowana w tym zakresie praktyka nakładają na wychowawców, bez względu na typ placówki, tożsame obowiązki.

Podobny pogląd podzielił Naczelny Sąd Administracyjny, który w wyroku I OSK 1194/07 z dnia 10 października 2007 roku orzekł, że „(...) obowiązki spoczywające na nauczycielu, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole, oraz obowiązki spoczywające na nauczycielu, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem przedszkolnym, nie są na tyle różne, aby upoważniały do różnicowania tych nauczycieli.” Dodatkowo NSA uznał, że „nie jest uzasadniony pogląd reprezentowany przez organy nadzoru, że funkcja wychowawcy klasy w szkole jest ściśle związana z wykraczającymi poza realizację programu nauczania zakresem zadań i obowiązków nauczyciela, natomiast zadania i obowiązki opiekuńczo-wychowawcze nauczyciela w przedszkolu nie należą do jego zajęć i obowiązków dodatkowych, lecz stanowią część zadań i obowiązków wynikających z charakteru pracy nauczyciela przedszkolnego.” Ów pogląd podtrzymał również, w uzasadnieniu uchwały z dnia 8 lipca 2008 roku (I PZP 3/08) Sąd Najwyższy. Zatem w świetle ustalonego orzecznictwa i praktyki szkolnej, wskazywanie jakoby nauczyciele, którym powierzono funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego wykonywali te zadania w węższym zakresie jest, także zdaniem Zarządu Oddziału ZNP w Płocku, nieuprawnione.

Jednocześnie w kontekście rosnącego znaczenia edukacji przedszkolnej, wyrównywania szans dzieci „na starcie”, pozbawienie tej grupy zawodowej dodatku w wysokości co najmniej 300 złotych, należy uznać za nierówne traktowanie osób w zatrudnieniu. Ponadto utrzymywanie dodatku za wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych na relatywnie niskim poziomie wpływa zniechęcająco na podejmowanie przez młodych nauczycieli decyzji o wyborze kariery nauczyciela przedszkola oraz powoduje „migracje kadrową” nauczycieli przedszkoli do szkół (klasy I-III) gdzie dodatek za wychowawstwo jest znacząco wyższy a obowiązki w ramach tego dodatku tożsame. Pragniemy zauważyć, że obecne uregulowania uznawane są przez nauczycieli przedszkoli za niesprawiedliwe i krzywdzące oraz wpływają niekorzystnie na atmosferę pracy w przedszkolach.

W stosunku do pozostałych zapisów nie wnosimy zastrzeżeń.

Z poważaniem

Ewa Kowalak
Prezes Oddziału Powiatowego
ZNP w Płocku

