

**UCHWAŁA NR 254/XXXVI/2018
RADY GMINY W ROGOWIE**

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 i poz. 1000), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902, 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy w Rogowie uchwala, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie Wójta Gminy Rogów – Pana Daniela Kołady ustala się w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,- zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 1.900,- zł;
- 3) dodatek specjalny (40%) - 2.640,- zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 178/XXIV/2017 Rady Gminy w Rogowie z dnia 30 maja 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu.

Przewodniczący Rady Gminy
w Rogowie

Robert Góra

Uzasadnienie

Ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do kompetencji właściwej rady. Zasady ustalania tego wynagrodzenia, obowiązkowe składniki wynagrodzenia i ich dopuszczalne wielkości reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Obligatoryjne składniki wynagrodzenia wszystkich pracowników samorządowych, w tym zatrudnianych na podstawie wyboru to wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę. Wójt obowiązkowo otrzymują także dodatek specjalny w kwocie wynoszącej, co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 rozporządzenia).

Ustalając wysokość wynagrodzenia wójta, rada gminy, zobowiązana jest do przestrzegania nie tylko stawek zawartych w rozporządzeniu, ale również maksymalnej wysokości wynagrodzenia określonej w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, która określona jest jako siedmiokrotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Ustawa budżetowa na 2018 r. ustala tę kwotę bazową na 1.789,42 zł, stąd maksymalne miesięczne wynagrodzenie wójta nie może przekraczać 12.525,94 zł. To maksymalna kwota wynagrodzenia ze wszystkimi składnikami.