

### **Klauzula informacyjna - ochrona danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest URZĄD MIASTA I GMINY W SKARYSZEWIE z siedzibą UL. JULIUSZA SŁOWACKIEGO 6, 26-640 SKARYSZEW,
- 2) Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych Panem Tomaszem Kalitą za pomocą adresu [iodo@skaryszew.pl](mailto:iodo@skaryszew.pl).
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył Pan/Pani aplikację w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy na podstawie art. 6 ust 1b RODO, natomiast inne dane, na podstawie zgody art. 6 ust 1 pkt a RODO, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/ lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody, w przypadku oświadczenia zgody na wykorzystanie danych osobowych w kolejnych rekrutacjach, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od momentu złożenia dokumentacji.
- 5) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- 6) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- 7) podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne.
- 8) Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany bez profilowania.

Zapoznałam/em się z treścią klauzuli:

.....  
(data i podpis)