

UMOWA

Zawarta w dniur. pomiędzy

.....

Zwaną(ym) dalej Pracodawcą, reprezentowaną(ym) przez Dyrektora

.....

a

Panią(em)

.....

Zamieszkałą(ym) w

.....

Posiadającą(ym) PESEL

.....

Zwaną(ym) w dalszej treści umowy Pracownikiem, została spisana umowa następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w

.....

.....

(nazwa organizatora kształcenia, forma kierunku)

od dnia roku.

2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym, co dotychczas lub innym, wskazanym przez pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami określonymi w ust. 1 okresu nie krótszego niż 3 lata od ukończenia nauki.

3. Pracownik oświadcza, że:

1) Kształcenie będzie odbywało się w systemie

.....

(zaocznym, wieczorowym)

2) Poniósł koszty w wysokości zł

(słownie:.....

za semestr nauki roku szkolnego

o której mowa w ust. 1, co potwierdza poświadczona kserokopia dowodu wpłaty stanowiąca załącznik do „Wniosku o przyznanie dopłaty do opłaty”.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

- 1) częściowego pokrycia opłat za naukę w II semestrze pobieraną przez organizatora kształcenia
zgodnie z decyzją dyrektora/burmistrza za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli za semestr)
- 2) stworzenie warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

§ 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 1 ust. 2:

- 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu pracy;
- 2) zakład pracy rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
- 3) w przypadkach, w których znajdzie zastopowanie art. 103⁵ pkt 4 Kodeksu pracy;
- 4) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust.1 pkt 1,5,6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 oraz art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn.zm.).

2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki; w szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub w całości.

3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:

- 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
- 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
- 3) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości;
- 4) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka.

4. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu świadczenia w przypadku;

- 1) Rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły;
- 2) Zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;

3) Zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole/placówce uniemożliwiający dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;

4) Przeniesienie go w stan nieczynny.

1. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenie określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę w szkole lub jej nie podjął.

§ 4

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 5

1. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia.

2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust. 1, a także w przypadku nieukończenia nauki lub jej przerwania przez pracownika.

§ 6

W sprawach nie uregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn.zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 19 stycznia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów do dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001r. nr 1, poz. 5) oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla Zespołu Obsługi Oświaty w Skaryszewie.

.....
(podpis dyrektora placówki)

.....
(podpis pracownika)