

ZARZĄDZENIE NR 0050.158.2019
BURMISTRZA MIASTA WOJCIESZÓW

z dnia 31 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Centrum Biblioteczno-Kulturalnego
w Wojcieszowie dla którego organizatorem jest Gmina Wojcieszów.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz.506 z późn.zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1983 z późn.zm.) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 i art.10 ust.1 i ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Centrum Biblioteczno-Kulturalnego w Wojcieszowie, dla którego organizatorem jest Gmina Wojcieszów.

§ 2. 1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wysługę lat pracy;
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 4.000 zł. (słownie: cztery tysiące złotych).

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat pracy przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

2. Do okresu uprawniającego do dodatku wlicza się poprzednie zakończone okresy zatrudniania.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Wojcieszów.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy.

4. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

5. Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy za który może mu zostać przyznana nagroda roczna, i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę.

6. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucje kultury zadań czy świadczonych usług.

§ 8. 1. Dyrektorowi przysługują świadczenia w postaci:

- a) nagrody jubileuszowej;
- b) odprawy emerytalno-rentowej.

2. Za wieloletnią pracę dyrektor otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

3. Do okresu pracy dyrektora wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudniania oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.

6. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Dyrektorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

9. Do okresu pracy uprawniającego do jednorazowej odprawy, o którym mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudniania oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

10. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

11. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość nagrody rocznej w stosunku do dyrektora określa Burmistrza Miasta Wojcieszów w oparciu o niniejsze zarządzenia.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przydatne osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

BURMISTRZ

dr inż. Sławomir Maciejczyk

9. Do okresu pracy uprawniającego do jednorazowej odpłaty, o którym mowa w art. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli nie podlegają odpłatności przysięgów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawniający pracowników.

10. Odpłatę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

11. Dyktator, który otrzymał odpłatę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9. Wygaśnięcie niniejszego oraz wysokość nagrody rocznej w stosunku do dyktatora określa Burmistrz Miasta Wołczowa w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przydatne osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz tytułu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury.

§ 11. Zarządzenie wechodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia

2020 r.

BURMISTRZ

Dr hab. Stanisław Maciejczyk