

ZARZĄDZENIE NR 0050.464.2018
BURMISTRZA MIASTA WOJCIESZÓW

z dnia 20 lutego 2018 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierownika Miejskiej Biblioteki Publicznej
w Wojcieszowie dla której organizatorem jest Gmina Wojcieszków.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz.1875 z późn.zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2017 r. poz. 862 z późn.zm.) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 i art.10 ust.1 i ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2017 r. poz. 1222) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania kierownika Miejskiej Biblioteki Publicznej w Wojcieszowie, dla którego organizatorem jest Gmina Wojcieszków.

§ 2. 1. Kierownik Miejskiej Biblioteki Publicznej otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika Miejskiej Biblioteki Publicznej w Wojcieszowie obejmuje składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za usługę lat pracy;
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może przekroczyć kwoty 4.000 zł. (słownie: cztery tysiące złotych).

§ 5. 1. Dodatek za usługę lat pracy przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

2. Do okresu uprawniającego do dodatku wlicza się poprzednie zakończone okresy zatrudniania.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Kierownikowi Miejskiej Biblioteki Publicznej może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Wojcieszków.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy.

4. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

5. Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy za który może mu zostać przyznana nagroda roczna, i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę.

6. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

§ 8. 1. Kierownikowi Miejskiej Biblioteki Publicznej przysługują świadczenia w postaci:

a) nagrody jubileuszowej;

b) odprawy emerytalno-rentowej.

2. Za wieloletnią pracę kierownik Miejskiej Biblioteki Publicznej otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

3. Do okresu pracy kierownika wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudniania oraz inna okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Kierownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Wpłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez kierownika prawa do tej nagrody.

6. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem kierownika na rentę inwalidzką lub emeryturę, kierownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Kierownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

9. Do okresu pracy uprawnionego kierownika do jednorazowej odprawy, o którym mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudniania oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

10. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

11. Kierownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość nagrody rocznej w stosunku do kierownika Miejskiej Biblioteki Publicznej w Wojcieszowie określa Burmistrz Miasta Wojcieszów w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przydatne osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ


dr inż. Statystyna Maciejczyk