

UCHWAŁA NR XXI/102/2025
RADY GMINY WIŃSKO

z dnia 27 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekczo w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole lub placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, tj.: placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Wińsko;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) organie prowadzącym szkoły – należy przez to rozumieć Gminę Wińsko;
- 10) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wińsko;
- 11) regulaminie wynagradzania – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki

obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wińsko.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 regulaminu wynagradzania.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy pobieranego przez nich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 30 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych;
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- b) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
- b) organizowanie wyjazdów szkolnych i opieka nad uczniami podczas wycieczek;
- c) uczestnictwo w działaniach związanych z doskonaleniem nauczycieli;
- d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - d) promocja szkoły i placówki;
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży;
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - b) opiekuna stażu lub mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektorowi szkoły:

do 8 oddziałów	od 30% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
od 9 do 12 oddziałów	od 40% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
powyżej 12 oddziałów	od 50% do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

- 2) wicedyrektorowi szkoły:

do 12 oddziałów	od 30% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
powyżej 12 oddziałów	od 40% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury, warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, oraz liczby osób zatrudnionych.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas sprawowania funkcji, z tytułu:

- 1) wychowawstwa klasy:

do 15 uczniów w klasie	300,00 zł
powyżej 15 uczniów w klasie	400,00 zł

- 2) opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości: 300,00 zł.

- 3) opiekuna stażu/mentora w wysokości: 200,00 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, której powierzono opiekuna lub mentora.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi – niezależnie od wymiaru jego zatrudnienia.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi- dyrektor szkoły; dyrektorowi szkoły- Wójt.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za prowadzenie zajęć:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, o których mowa w § 8 pkt. 8 rozporządzenia, w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, o których mowa w § 8 pkt. 10 rozporządzenia, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową przyznaną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela).

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie Gminy Wińsko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Wójta.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

VIII. Przepisy końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała Nr LXIV/329/2010 Rady Gminy Wińsko z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz nagród ze specjalnego funduszu a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wińsko. (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z dnia 17.08.2010 r. poz. 2357 ze zm.).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wińsko.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Regina Hukiewicz

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe jest zobowiązany do określenia, w drodze regulaminu, zasad przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, w tym: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

Ponadto, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie o wynagrodzeniach pracowników samorządowych, w tym również o zasadach wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

Niniejszy projekt uchwały ma na celu uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko, w miejsce dotychczas obowiązującego aktu, celem jego ujednolicenia oraz dostosowania do aktualnego stanu prawnego i uwarunkowań organizacyjno-finansowych gminy.

Projektowany regulamin uwzględnia:

- wysokości i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, z określeniem jego przedziału procentowego i kryteriów oceny efektów pracy nauczyciela;
- wysokości i tryb przyznawania dodatków funkcyjnych, w szczególności dla dyrektorów, wicedyrektorów, wychowawców klas, opiekunów oddziałów przedszkolnych oraz nauczycieli sprawujących funkcje opiekunów stażu i mentorów;
- wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w tym sposób ustalania stawki godzinowej;
- zasady dysponowania środkami specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, którego wysokość została określona na poziomie 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Projekt uchwały został uzgodniony z związkami zawodowymi: Forum Związków Zawodowych, Związek Nauczycielstwa Polskiego – reprezentujący OPZZ oraz NSZZ „Solidarność” w trybie przewidzianym przepisami prawa, co zapewnia jego zgodność z zasadami dialogu społecznego oraz transparentności stanowionego aktu prawa lokalnego.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu jest zasadne.