

**UCHWAŁA NR XXI/101/2025
RADY GMINY WIŃSKO**

z dnia 27 sierpnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli,
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu przyznawane są nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wińsko, za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, zgodnie z zasadami określonymi w § 1.

§ 3. W uchwale nr LXIV/329/2010 Rady Gminy Wińsko z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy i innych składników wynagradzania oraz ze specjalnego funduszu a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wińsko, uchyla się § 8.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wińsko.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Regina Hukiewicz

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.

I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, tj.: placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Wińsko;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wińsko.

II Rodzaje nagród

§ 2. 1. W budżecie Gminy Wińsko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz dzieli się w następujący sposób:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Wójta.

III Tryb przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2 przyznaje Wójt Gminy Wińsko.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane, również z innej okazji.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, są wypłacane w formie pieniężnej i nie przysługuje od nich odwołanie.

§ 4. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) wicedyrektora szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku - w przypadku nagród przyznanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innych przypadkach - wnioski należy złożyć nie później niż miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody.

3. Przyznanie nagrody dokumentuje się pisemnie i dołącza do akt osobowych nauczyciela.

§ 5. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Wińsko z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły;
- 2) rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole) lub komisji oświaty – dla dyrektora szkoły.

2. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku - w przypadku nagród przyznanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innych przypadkach - wnioski należy złożyć nie później niż miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dokumentem, którego odpis umieszcza się odpowiednio w aktach osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.

5. Wnioski o Nagrodę Wójta, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

IV Kryteria przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 21:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami;
- 2) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów i olimpiad;
- 3) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 4) podnosi jakość pracy szkoły poprzez wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania (w tym poprzez autorskie programy i publikacje);
- 5) wdraża własne rozwiązania pedagogiczne oraz organizacyjne;
- 6) wzorowo organizuje uroczystości szkolne oraz środowiskowe;
- 7) organizuje wydarzenia kulturalne, sportowe i rekreacyjne;
- 8) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
- 9) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 10) współpracuje z rodzicami;
- 11) bierze aktywny udział w doskonaleniu zawodowym;
- 12) dzieli się wiedzą i doświadczeniami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 13) pomaga i wspiera uczniów w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 14) prowadzi działania profilaktyczne i antyuzależnieniowe wśród uczniów;
- 15) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradni psychologiczno-pedagogicznej, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród dzieci i młodzieży;
- 16) podejmuje inicjatywy w ramach działalności rady pedagogicznej na rzecz poprawy jakości kształcenia i wychowania;
- 17) realizuje i współtworzy projekty edukacyjne finansowane z budżetu gminy lub ze środków zewnętrznych;
- 18) pozyskuje sponsorów lub dodatkowe środki dla szkoły;
- 19) wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły;
- 20) wspiera adaptację zawodową nowych nauczycieli;
- 21) promuje szkołę na zewnątrz.

§ 7. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który posiada szczególne osiągnięcia w pracy na rzecz środowiska lokalnego i szkolnego oraz spełnia kryteria wymienione w § 6 ust.1.

§ 8. 1. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który poza kryteriami wymienionymi w § 6 ust.1 posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą oraz spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 9:

- 1) skutecznie działa jako kierownik zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) motywuje nauczycieli do podejmowania nowych działań i rozwoju;
- 3) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcia w zespole pracowników, stawia zadania i egzekwuje ich wykonanie;
- 4) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- 5) współpracuje z organem prowadzącym szkołę, organem nadzoru pedagogicznego, rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 6) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 7) dba o mienie szkoły oraz angażuje się w realizację przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych;
- 8) dba o wizerunek i jakość pracy szkoły;
- 9) wzorowo kieruje placówką.

V Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY WIŃSKO
(za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze lub organizacyjne)

1. Imię i nazwisko nauczyciel/ dyrektora.....
2. Stanowisko.....
3. Miejsce zatrudnienia (nazwa i adres szkoły).....
.....
4. Staż pracy pedagogicznej.....
.....
.....
5. Stopień awansu zawodowego.....
.....

Uzasadnienie wniosku

(opis szczególnych osiągnięć kandydata z uwzględnieniem kryteriów określonych
odpowiednio w § 6, § 7 lub § 8 regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis osoby wnioskującej.....(data i podpis)

Opinia rady pedagogicznej* (jeśli wymagana):

.....

.....

Podpis przewodniczącego rady pedagogicznej.....(data i podpis)

* Wymagana w przypadku wniosku dyrektora szkoły o nagrodę dla nauczyciela

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), organ prowadzący szkoły, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, ustala regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród. Fundusz ten tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, a środki z niego przeznaczane są na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne.

Dotychczas zagadnienia te były ujęte łącznie z zasadami wynagradzania nauczycieli w uchwale nr LXIV/329/2010 Rady Gminy Wińsko z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy i innych składników wynagradzania oraz ze specjalnego funduszu a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wińsko. W związku z potrzebą uporządkowania i dostosowania przepisów do aktualnego stanu prawnego oraz praktyki stosowania prawa, zasadne jest wyodrębnienie regulaminu przyznawania nagród nauczycielom jako odrębnej uchwały.

Wyodrębnienie regulaminu rozdzieli kwestie wynagradzania zasadniczego od systemu nagród uznaniowych, co ułatwi dyrektorom szkół oraz Wójtowi Gminy stosowanie jednolitych i przejrzystych zasad przyznawaniu nagród.

Zgodnie z projektem niniejszej uchwały nowy regulamin uwzględnia aktualne przepisy prawa oświatowego, potrzebę motywowania nauczycieli do podejmowania inicjatyw edukacyjnych, podnoszenia jakości kształcenia oraz wspierania rozwoju zawodowego. Wprowadza również klarowny podział środków funduszu pomiędzy nagrody dyrektora szkoły i nagrody organu prowadzącego, a także uściśla wymagane kryteria, terminy i procedurę przyznawania nagród.

Wobec powyższego podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu jest zasadne.