

**UCHWAŁA NR LII/387/2018
RADY GMINY WIŃSKO**

z dnia 31 stycznia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wińsko

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym [t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875], art. 8 ust. 2 i art.36 ust. 2,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz.902 ze zm.) oraz § 1 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.Dz.U. z 2014 r., poz.1786)

Rada Gminy Wińsko uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Wińsko - Pani Jolancie Krysowatej-Zielnica w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.500,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości: 1.500,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 20 %, t.j.: 1.200,00 zł - liczony od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Wińsko zgodnie z właściwymi przepisami prawa przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wińsko.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXV/200/2016 Rady Gminy Wińsko z dnia 28 czerwca 2016 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2018 r. i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz ogłoszeniu przez wywieszenie jej tekstu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wińsko.

Przewodniczący Rady Gminy
Wińsko

Michał Gołąb

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta, co wynika zarówno z przepisów ustawy o samorządzie gminnym, jaki ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Wójtowi w gminie do 15.000 mieszkańców przysługuje:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 4.200 zł do 5.900 zł,
- dodatek funkcyjny do 1.900 zł,
- dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także obligatoryjnie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości uzależnionej od stażu pracy (po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.)

Uchwałą NR XXV/200/2016 RADY GMINY WIŃSKO z dnia 28 czerwca 2016 r., radni gminy podwyższyli wynagrodzenie organu wykonawczego gminy. Jak czytamy w uzasadnieniu, było to elementem motywacyjnym do dalszej efektywnej pracy. Z tą inicjatywą uchwałodawczą wystąpiła grupa radnych Rady Gminy Wińsko. Dziś, po ponad roku radni czują się w obowiązku do dokonania ponownej oceny efektywności pracy Wójta Gminy Wińsko.

Z przykrością, stwierdzamy, że w 2017 roku miały miejsce sytuacje, które świadczą dobitnie o tym, że podwyżka wynagrodzenia w ubiegłym roku była nietrafionym pomysłem.

Radni powzięli również informacje, że Wójt Gminy w latach 2014, 2015, 2016 nie wskazywał, zgodnie z podpisanym porozumieniem, Grupie PEP, organizacji z terenu gminy, na rzecz której powinny wpłynąć środki w kwocie do 20 000 zł rocznie. Wójt odmawia radnym w dalszym ciągu informacji, dlaczego w ten sposób postąpiła.

Obniżenie miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Wińsko jest również konsekwencją niepoinformowania w sposób skuteczny w miesiącu sierpniu 2017r., mieszkańców gminy Wińsko o tymczasowym zanieczyszczeniu wód z wodociągu gminnego. W ten sposób, tysiące osób było narażonych na picie zanieczyszczonej wody i grożące z tego tytułu konsekwencje.

Wskazane przykłady w ocenie radnych świadczą dobitnie, że Wójt Gminy Wińsko powinien otrzymywać niższe wynagrodzenie, na razie takie jak na początku kadencji. Niech to będzie elementem motywacyjnym do prawidłowej pracy na rzecz społeczności Gminy Wińsko.