

**UCHWAŁA NR II/16/2018
RADY GMINY WIŃSKO**

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wińsko

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art.36 ust. 2,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.1260 ze zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.Dz.U. z 2018 r., poz.936)

Rada Gminy Wińsko uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Wińsko - Pani Jolancie Krysowatej-Zielnica w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.700,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości: 1.900,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 40 %, t.j.: 2.640,00 zł - liczony od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego: 940,00 zł

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Wińsko zgodnie z właściwymi przepisami prawa przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wińsko.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LXI/436/2018 Rady Gminy Wińsko z dnia 12 lipca 2018 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 19 listopada 2018 roku i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz ogłoszeniu przez wywieszenie jej tekstu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wińsko.

Przewodnicząca Rady Gminy

Regina Hukiewicz

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta, co wynika zarówno z przepisów ustawy o samorządzie gminnym, jak i ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Wójtowi w gminie do 15.000 mieszkańców przysługuje:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3.400 zł do 4.700 zł,
- dodatek funkcyjny do 1.900 zł,
- dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także obligatoryjnie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości uzależnionej od stażu pracy (po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.)

Ograniczenie wynagrodzenia Wójta zawiera art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, który określa maksymalne wynagrodzenie Wójta, do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 z dnia 11 stycznia 2018 r. (Dz.U. z 2018r. poz 291) kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1789,42 zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Mając powyższe na uwadze oraz fakt złożenia ślubowania przez Wójta Gminy w dniu 19 listopada 2018r., istnieje konieczność podjęcia stosownej uchwały.