

ZARZĄDZENIE NR 65/2020
BURMISTRZA MIASTA I GMINY CZERWIŃSK NAD WISŁĄ

z dnia 2 września 2020 r.

w sprawie oceny ryzyka zawodowego związanego z SARS CoV-2 wywołującego chorobę zakaźną COVID-19 dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 poz. 713), art. 226 i art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.), §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz. 374 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam dokument o nazwie „Ocena ryzyka zawodowego związanego z SARS CoV-2 wywołującego chorobę zakaźną COVID-19 dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą” w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy oraz kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą.

2. Zobowiązuje się kierowników do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych im pracowników.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy
Czerwińsk nad Wisłą

Marcin Gortat

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO
związanego z SARS CoV-2 wywołującego chorobę zakaźną COVID -19
dla
PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA I GMINY W CZERWIŃSKU NAD WISŁĄ

Podstawa prawna:

1. Art. 226 i art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.).
2. §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r., poz. 325 z późn. zm.)
4. Zarządzeniem Nr 64/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Czerwińsk nad Wisłą z dnia 2 września 2020 r. w sprawie wprowadzenia procedury postępowania w związku z ryzykiem zakażenia koronawirusem (SARS-CoV-2) wywołującego chorobę zakaźną COVID-19 w Urzędzie Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą.

KLASYFIKACJA CZYNNIKÓW BIOLOGICZNYCH DO GRUP RYZYKA (Dyrektywa 2000/54/UE)

Czynniki biologiczne klasyfikuje się do grup ryzyka biorąc pod uwagę ich działanie zakaźne.

Kryteria klasyfikacji:

- możliwość wywołania choroby u człowieka,
- stopień zagrożenia dla pracowników,
- możliwość rozprzestrzeniania się w populacji,
- możliwość zastosowania profilaktyki i/lub skutecznego leczenia.

Grupy ryzyka zgodnie z reprezentowanym ryzykiem zakażenia:

GR 1 - nie wywołują schorzeń u ludzi;

GR 2 - mogą wywoływać schorzenia u ludzi oraz stanowić zagrożenie dla pracowników; prawdopodobieństwo szerzenia się w populacji jest niskie; istnieją skuteczne metody profilaktyki i/lub leczenia;

GR 3 - wywołują ciężkie schorzenia u ludzi i stanowią poważne zagrożenie dla pracowników; istnieje ryzyko szerzenia się w populacji; zwykle istnieją skuteczne metody profilaktyki lub/i leczenia;

GR 4 - wywołują ciężkie schorzenia u ludzi i stanowią poważne zagrożenie dla pracowników; istnieje wysokie ryzyko szerzenia się w populacji; zwykle nie jest możliwa skuteczna profilaktyka lub/i leczenie.

Wirus SARS-CoV-2 został zakwalifikowany do grupy 3 ryzyka mikrobiologicznego.

Środki bezpieczeństwa	Grupa zagrożenia			
	1	2	3	4
Środki ochrony układu oddechowego, oczu, twarzy rąk i	Nie stosuje się	tak	tak	Kombinezony gazoszczelne oraz izolujący sprzęt ochrony układu oddechowego
Dostępność środków higienicznych i odkażania	Nie stosuje się	tak	tak	tak

Niestosowanie się do obowiązków określonych w art. 226 k.p. stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika, sankcjonowane karą grzywny (art. 283 par. 1 k.p.). Ponadto brak poinformowania pracownika o zagrożeniach wynikających ze środowiska pracy i o obowiązku przestrzegania przepisów BHP zapobiegającym tym zagrożeniom skutkuje, w przypadku gdy dojdzie do zdarzenia przyniesienia do placówki wirusa z zaniedbania lub z winy pracownika, iż pracodawca nie będzie mógł się zwolnić z powinności wypłaty pracownikowi świadczeń z tego tytułu. Pracodawca naraża się także na odpowiedzialność odszkodowawczą w stosunku do pracownika. Jeżeli nie poinformowanie pracownika o zagrożeniach – ocenie ryzyka zawodowego wynikającej z wykonywanej pracy doprowadzi do szkody, np. straci on odporność organizmu na choroby, to bez większych przeszkód będzie mógł skutecznie dochodzić od pracodawcy odszkodowania na podstawie przepisów kodeksu cywilnego (art. 471 i nast. k.c.).

Pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe, występujące przy określonych pracach, oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko do tzw. ryzyka akceptowalnego.

Kodeks pracy nałożył na pracodawców obowiązek informowania pracowników o ryzyku zawodowym występującym na danym stanowisku pracy. Pracodawca jest zobowiązany informować pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

AUDYT STANOWISKOWY

WYMAGANIA OGÓLNE

Zadanie	Propozycja wykonania/oceny	Realizacja	Tak/Nie
Instrukcje związane z ochroną przed zarażeniem SARS Cov-2	Ocena ilości wprowadzonych instrukcji w tym: – instrukcja mycia i dezynfekcji rąk – bezpiecznego używania maseczek – instrukcja bezpiecznego zdejmowania rękawiczek jednorazowych i inne nie wymienione.	Wdrożono i zapoznano pracowników	Tak
Procedura związana z ochroną przed zarażeniem SARS Cov-2	Opracowanie Zarządzeń wprowadzającego procedury ochrony przed zakażeniem SARS Cov-2.	Opracowano i zapoznano pracowników	Tak
Wyznaczenie miejsc(koszy) na zużyte rękawiczki i maseczki	Konieczność wyznaczenia takich koszy	Wyznaczono	Tak
Zakup środków dezynfekujących	Obowiązek wyposażenia miejsc w pracy w dozowniki ze środkiem dezynfekującym działającym na wirusy	Zakupiono/ wyposażono	Tak
Środki ochrony indywidualnej maseczki bawełniane, rękawiczki jednorazowe, płyn dezynfekujący	Zakup i wyposażenie pracowników w maseczki, rękawiczki i płyn dezynfekujący (Płyn dezynfekujący dostępny w wyznaczonych punktach)	Wyposażono pracowników w środki ochrony indywidualnej	Tak
Wyznaczenie i zabezpieczenie szybą miejsc bezpośredniego kontaktu z pacjentami z zewnątrz (Punkt Bezpośredniej Obsługi Strony/Klienta)	Konieczność ograniczenia kontaktu bezpośredniego z pacjentami	Opcjonalnie – w zależności od stanu epidemiologicznego na terenie powiatu	Tak
Karty charakterystyk	Obowiązek zapoznania pracowników z kartami charakterystyk wszystkich	Zapoznano	Tak

środków dezynfekcyjnych i czyszczących	środków i preparatów zakupionych i wprowadzonych w związku z ograniczeniem szerzenia się wirusa SARS CoV-2		
Systematyczna dezynfekcja klamek, wyłączników prądu, klawiatur, telefonów, urządzeń kserujących, poręczy, toalet, pomieszczenia socjalnego, podłóg	Przekazanie informacji wyznaczonym pracownikom o konieczności dezynfekcji sprzętu i powierzchni w ciągu dnia roboczego	Poinformowano	Tak

KARTA

informacji o zagrożeniu

dla pracownika Urzędu Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą

(ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA z dnia 27 lutego 2020 w sprawie zakażenia koronawirusem SARS CoV-2, na podstawie art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. 2020 poz. 325 z późn. zm.)

Zagrożenie	Źródło zagrożenia (przyczyna)	Możliwe skutki zagrożenia	Środki ochrony przed zagrożeniami
1	2	3	4
Wirus SARS CoV-2 wywołujący chorobę zakaźną COVID-19	W bezpośrednim kontakcie z chorą osobą (nosicielem) drogą powietrzno – kropelkową	Skutki bezpośrednie, jak i odległe, które mogą utrzymywać się przez lata po wyzdrowieniu. Bezpośrednie: utrata węchu, smaku, kaszel, wysoka gorączka, zapalenie płuc, zespół ostrej niewydolności oddechowej (Acute Respiratory Distress Syndrome) - ARDS, uszkodzeniu mogą ulec też inne narządy, zwłaszcza serce, nerki, jelita i wątroba. Może dojść do wstrząsu septycznego – w którym spada ciśnienie krwi, a narządy przestają prawidłowo funkcjonować lub dochodzi do ich całkowitej niewydolności. Śmierć. Odległe skutki - blizny w płucach, uszkodzenia nerwów, trauma psychiczna.	Opracowanie i bezwzględne przestrzeganie procedur i instrukcji związanych z zapobieganiem szerzenia się wirusa SARS-CoV-2!!!! Zapoznanie pracowników z opracowanymi procedurami i instrukcjami poprzez złożenie podpisu o zapoznaniu. Stosowanie przez pracowników środków ochrony indywidualnej na podstawie informacji o miejscu ich przechowywania, maseczki ochronne w bezpośrednim kontakcie z klientami. Stosowanie rękawiczek jednorazowych – przy odbiorze dokumentacji papierowej z zewnątrz (listy, paczki). W przypadku zmiany stanu epidemiologicznego na terenie powiatu (na wyższy) odizolowanie miejsca bezpośredniego kontaktu pracownika z klientem za pomocą szyby (SEKRETARIAT).
	Pośrednio z chorą osobą (nosicielem) poprzez kontakt z płaszczyznami zanieczyszczonymi wirusem (klamki, wyłączniki prądu, ksero, telefon, klawiatury komputerowe, dokumenty papierowe i inne nie wymienione).	jw.	W miarę potrzeb organizowanie pracy w sposób zdalny. W miarę możliwości organizowanie pracy tak, by minimalizować bezpośredni kontakt pomiędzy pracownikami do minimum 1,5m. Wyznaczenie koszy na zużyte rękawiczki i maseczki. Poinformowanie pracowników o bezpiecznym zdejmowaniu maseczek z twarzy. Najlepiej trzymając je za gumkę. Maseczki wielokrotnego użytku należy prać po każdym wyjściu na zewnątrz z użyciem proszku do prania w temp. min. 60°C, następnie wyprasować.

			Nigdy nie należy zakładać maski wielorazowej ponownie, jeśli nie została wyprana. Zdejmując rękawiczki jednorazowe z dłoni (nie dotykając dłońmi wewnętrznych części rękawicy) w celu eliminacji zakażenia wtórnego. W miarę możliwości wietrzenie pomieszczenia przez które wirus znajdujący się w powietrzu wylatuje poprzez naturalną cyrkulację.
	Kontakt z powierzchnią podłogi. Wirus SARS CoV-2 jest wirusem ciężkim i po pokonaniu ok. 1 metra od osoby zakażonej opada na podłogę gdzie może tam przetrwać do kilku godzin. Wniesienie wirusa na obuwie z zewnątrz do placówki.	jw.	Dokonywanie bieżącej dezynfekcji klamek, wyłączników prądu, biurek, klawiatur przy komputerach. Obsługiwanie telefonów przez jedną osobę lub dezynfekowanie słuchawek środkiem dezynfekcyjnym. Organizowanie zebrań, posiedzeń, konferencji, spotkań, szkoleń i innych nie wymienionych z zachowaniem odpowiedniego dystansu między ich uczestnikami lub ograniczenie ich organizowania - do czasu wygaśnięcia pandemii. Spotkania pracowników w sprawach niecierpiących zwłoki mogą odbywać się wyłącznie na przy zachowaniu 1,5 m odległości pomiędzy osobami. Rozmieszczenie w miejscach dostępnych pojemników ze środkiem dezynfekującym ręce. Zapoznanie pracowników z kartami charakterystyk środków dezynfekcyjnych i czyszczących wprowadzonych w celu ochrony przed wirusem SARS CoV-2. Poinformowanie pracowników wykonujących prace porządkowe o zagrożeniu i konieczności zachowania szczególnej ostrożności przy myciu podłóg. Zapewnienie rękawic ochronnych w nieograniczonej ilości. Określenie częstotliwości mycia detergentem i dezynfekcji powierzchni klamek, barier, wyłączników prądu itp., WC, pomieszczeń socjalnych.

KARTA ANALIZY RYZYKA ZAWODOWEGO

dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy Czerwińsk nad Wisłą
w związku z zagrożeniem wirusem SARS CoV-2 wywołującym chorobę zakaźną
COVID-19

Zagrożenie	Możliwe skutki zagrożenia	Prawdopodobieństwo zdarzenia	Ryzyko
1	2	3	4
Wirus SARS CoV-2 wywołujący chorobę COVID-19	D - duże	P- prawdopodobne	D - duże (niedopuszczalne)

W związku z określeniem ryzyka zawodowego na poziomie dużym (niedopuszczalnym). Pracodawca zaplanował i podjął działania, których celem jest zmniejszenie poziomu ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego. Działania te zostały wymienione w Karcie informacji o zagrożeniu dla pracownika Urzędu Miasta i Gminy w Czerwińsku nad Wisłą.

Po wprowadzeniu procedur i wyposażeniu pracowników w środki ochrony indywidualnej poziom ryzyka zawodowego dla zagrożenia wirusem SARS CoV-2, wywołujący chorobę zakaźną COVID-19 określono na **poziomie MAŁYM (dopuszczalnym)**.

Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego

.....
(miejscowość i data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(Nazwa stanowiska pracy)

.....
(Komórka organizacyjna)

Niniejszym potwierdzam, że zostałem(am) zapoznany(a) przez pracodawcę (lub osobę przez niego upoważnioną) z zagrożeniami i ryzykiem zawodowym związanym z wykonywanymi czynnościami na moim stanowisku pracy.

Znane mi są szczegóły karty oceny ryzyka zawodowego w czasie epidemii, zagrożenia epidemiologicznego dla pracowników narażonych na ekspozycję wirusa SARS-CoV-2 oraz zalecane środki profilaktyki zdrowotnej.

Jestem świadomy(a), że niezastosowanie zaleceń w tym zakresie spowoduje wzrost ryzyka zawodowego, tzn. zwiększa prawdopodobieństwo zaistnienia wypadku czy choroby zawodowej.

.....
Podpis pracownika

Burmistrz Miasta i Gminy
Czerwińsk nad Wisłą
Marcin Gortat