

UCHWAŁA NR 249/XXX/2018
RADY GMINY W CZERWIŃSKU NAD WISŁĄ

z dnia 27 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czerwińsk nad Wisłą

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Czerwińsk nad Wisłą wynagrodzenie miesięczne w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4 700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 1 900,00 zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 846,00 zł;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 35% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 2310,00 zł. Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi 9 756,00zł Słownie: dziewięć tysięcy siedemset pięćdziesiąt sześć złotych 00/100.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 7/III/2014 Rady Gminy w Czerwińsku nad Wisłą z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Czerwińsk nad Wisłą.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
w Czerwińsku nad Wisłą

Dariusz Szurmak

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) do właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.)

Konieczność zmiany wynagrodzenia wynika ze zmiany Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Intencją ustawodawcy było obniżenie maksymalnych kwot wynagrodzeń między innymi wójtów. Wobec tego, że wynagrodzenie Wójta nie było ustalone na maksymalnym poziomie, to obowiązujące w tym zakresie od 1 lipca przepisy umożliwiają pozostawienie go w zasadzie w dotychczasowej wysokości, co jest zasadne i będzie przejawem poszanowania praw nabytych ze stosunku pracy przez Wójta - pracownika. Wobec tego proponuje się, żeby ustalić wynagrodzenie zasadnicze na kwotę 4700,00 zł. Kwota ta jest najbliższa poprzedniej wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynoszącego 5200,00 zł. Proponuję się jednocześnie zmianę w zakresie wysokości dodatku specjalnego z 30% na 35 %, a także zwiększenie dodatku funkcyjnego o 100 zł, które zrównoważą częściowo obniżenie wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem proponuje się wynagrodzenie Wójta Gminy Czerwińsk nad Wisłą w następujący sposób:

- | | |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4 700,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | - 1 900,00 zł |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18 %
wynagrodzenia zasadniczego w kwocie | - 845,00 zł |
| 4) miesięczny dodatek specjalny w wysokości 35% łącznego
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kwocie | - 2 310,00 zł |

Ogółem: - 9 756,00 zł

Wobec powyższego Uchwałę należy uznać za zasadną.

Przewodniczący Rady Gminy w Czerwińsku nad
Wisłą

Dariusz Szurmak