

**UCHWAŁA NR 243/XXX/2018
RADY GMINY W CZERWIŃSKU NAD WISŁĄ**

z dnia 27 czerwca 2018 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Czerwińsk nad Wisłą.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017r. poz. 1785) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j . Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Czerwińsk nad Wisłą, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 166/XXII/2009 Rady Gminy w Czerwińsku nad Wisłą z dnia 20.04.2009r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwińsk nad Wisłą.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czerwińsk nad Wisłą.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
w Czerwińsku nad Wisłą

Dariusz Szurmak

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwińsk nad Wisłą

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójt** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czerwińsk nad Wisłą,
- 2) **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Gminy Czerwińsk nad Wisłą,
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Czerwińsk nad Wisłą,
- 4) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez, to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy,
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Wysokość wynagradzania zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych przez Ministra Edukacji Narodowej

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,

3) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.

8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny: w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 6.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny; w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

5. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 7. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu:

1) dyrektor szkoły w wysokości od 50% do 90% wynagrodzenia zasadniczego,

2) wicedyrektor w wysokości od 40% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

3) wychowawca klasy:

a) wychowawca w oddziale przedszkolnym/szkole podstawowej – 100 zł za oddział/klasę,

b) opiekun stażu – 60 zł za każdego stażystę.

V. Dodatek motywacyjny

§ 8.1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% łącznej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, za wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:

- 1) Dyrektor może przyznać nauczycielom dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) Wójt może przyznać dyrektorom szkół dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 Karty Nauczyciela)

7. Ustalając wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem możliwości intelektualnych uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - c) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) wdrażanie do procesu dydaktyczno wychowawczego innowacyjnych i autorskich rozwiązań,
 - e) prezentowanie postaw kreatywnych,
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich
 - e) udział wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskanie (w ostatnich pięciu latach) wyróżniającej oceny pracy na stanowisku dyrektora,
- 2) wzorowe zarządzanie placówką i wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, a także szczególną dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia,
- 3) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym (pozastatutowa działalność pro społeczną),
- 5) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,
- 6) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu,
- 7) szczególną dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia placówki i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

4. Za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w warunkach, o których mowa w § 9 ust 1 niniejszego Regulaminu, przyznaje się dodatki w następujących wysokościach:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 10%,
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego z wychowankami w Ośrodku Rehabilitacyjno – Readaptacyjnym w Wólce Przybójskiej – 20%,
- 3) nauczanie indywidualne w domu ucznia od 5% do 20%,
- 4) prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem upośledzonym w stopniu umiarkowanym i znacznym – 10%.

VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. W dniach ustawowo wolnych od pracy nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi: do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) (4 godziny), liczone jak za średnie pensum dzienne płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.

6. Nauczycielom sprawującym powyżej ośmiu godzin pracy opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na basen, halę, wycieczki szkolne przysługuje wynagrodzenie 2 godziny liczone jak średnie pensum dzienne płatne według zasad określonych w ust. 2 i 3.

VIII. Nagrody

§ 11. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń.

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta dla Dyrektorów szkół oraz wytypowanego nauczyciela z danej szkoły. W miarę posiadanych środków organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego,
- 4) innych ważnych przyczyn.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 5) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 6) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 7) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i gminy.

6. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w pkt. 3 – 5 i może wynosić:

- 1) w przypadku nagród dyrektora szkoły – do 100% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
- 2) w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta – do 200% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
- 3) Nagroda ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) Dyrektor Szkoły
- 2) Rada Rodziców

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta rozpatruje i nagrody przyznaje Wójt.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców.

4. Dyrektor szkoły zasięga opinii przedstawiciela związków zawodowych odpowiedniego szczebla lub powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrodę dyrektora, w składzie: trzech przedstawicieli rady pedagogicznej oraz przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej, jeżeli taka organizacja działa w szkole.

IX. Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego nadania

Przewodniczący Rady Gminy
w Czerwińsku nad Wisłą

Dariusz Szurmak