

Zarządzenie Nr 91/2015
Wójta Gminy Wągrowiec
z dnia 14 lipca 2015 r.

w sprawie ogłoszenia otwartego, konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze
„ds. mienia komunalnego” w Urzędzie Gminy Wągrowiec.

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 poz. 1202) i § 4 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze w Urzędzie Gminy Wągrowiec oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 14/2013 Wójta Gminy Wągrowiec z dnia 28 stycznia 2013 r.

§ 1. 1. Ogłaszam otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze **ds. mienia komunalnego** w Urzędzie Gminy Wągrowiec.

2. Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Do przeprowadzenia naboru powołuję komisję rekrutacyjną w składzie:

- | | |
|-------------------------|--------------------------------------|
| 1) Przemysław Majchrzak | – przewodniczący komisji, |
| 2) Jolanta Maciejewska | – zastępca przewodniczącego komisji, |
| 3) Agnieszka Ratajczak | - sekretarz komisji. |

§ 3. Komisja działa zgodnie z regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze w Urzędzie Gminy Wągrowiec oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 14/2013 Wójta Gminy Wągrowiec z dnia 28 stycznia 2013 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Wągrowiec
/-/ Przemysław Majchrzak

Wójt Gminy Wągrowiec
ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze
ds. „mienia komunalnego”

I. Opis stanowiska

Zgodnie ze schematem organizacyjnym Urzędu Gminy Wągrowiec jest to stanowisko w Referacie Ochrony Środowiska i Mienia Komunalnego.

II. Wymagania niezbędne

1. Obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelem, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z praw publicznych;
3. Niekaralność sądowa za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
4. Nieposzlakowana opinia;
5. Wykształcenie wyższe preferowane z zakresu gospodarowania nieruchomościami lub prawo;
6. Znajomość przepisów prawnych związanych z zadaniami wykonywanymi na stanowisku pracy, a przede wszystkim: ustawa o gospodarce nieruchomościami, ustawa o samorządzie gminnym, ustawa o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminnym i o zmianie Kodeksu cywilnego, Kodeks postępowania administracyjnego, ustawa o finansach publicznych, ustawa o pracownikach samorządowych;
7. Biegła umiejętność obsługi komputera;
8. Prawo jazdy kategorii B;
9. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku.

III. Wymagania dodatkowe

1. Znajomość instrukcji kancelaryjnej i zasad archiwizacji dokumentów;
2. Umiejętność interpretacji i stosowania przepisów prawnych;
3. Duża motywacja do pracy;
4. Zdolność rozwiązywania problemów;
5. Odpowiedzialność za wykonywaną pracę;
6. Umiejętność efektywnego porozumiewania się z ludźmi;
7. Rzetelność, terminowość, odpowiedzialność, sumienność;
8. Wysoka kultura osobista.

IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku

Wykonywanie zadań i obowiązków gminy w zakresie gospodarki lokalami komunalnymi, oraz założenia i prowadzenia ewidencji elektronicznej bazy mienia komunalnego, w szczególności:

- 1) Przyjmowanie i weryfikacja pod względem formalnym wniosków o najem lokali komunalnych;
- 2) Udział w pracach komisji mieszkaniowej;
- 3) Prowadzenie dokumentacji związanej z pracami komisji mieszkaniowej;
- 4) Przygotowywanie i publikacja listy osób oczekujących na najem lokalu;
- 5) Współpraca z Gminnym Zakładem Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wągrowcu w zakresie przyznawania lokali komunalnych oraz wykorzystania zasobu mieszkaniowego gminy;
- 6) Monitorowanie zmian i egzekwowanie dokumentów od Gminnego Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wągrowcu celem zapewnienia aktualnej bazy zasobów mieszkaniowych gminy;
- 7) Wykonywanie innych zadań określonych w uchwałach Rady Gminy Wągrowiec z zakresu gospodarki lokalami komunalnymi;
- 8) Założenie i prowadzenie ewidencji mienia komunalnego w programie komputerowym;
- 9) Składanie deklaracji podatkowych od nieruchomości stanowiących własność Gminy Wągrowiec;
- 10) Prowadzenie obowiązujących rejestrów i ewidencji spraw objętych zakresem czynności;
- 11) Przygotowywanie sprawozdań w obowiązujących okresach sprawozdawczych w zakresie powierzonych obowiązków;
- 12) Przygotowywanie projektów aktów prawnych w zakresie powierzonych obowiązków;
- 13) Przygotowanie i aktualizacja materiałów objętych zakresem czynności do Biuletynu Informacji Publicznej;
- 14) Merytoryczna kontrola faktur dotyczących spraw objętych zakresem czynności;
- 15) Przygotowywanie projektów planów finansowych dotyczących spraw objętych zakresem czynności;
- 16) Prowadzenie zadań objętych zakresem czynności zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych;
- 17) Inne zadania zlecone przez Wójta Gminy.

V. Wymagane dokumenty

1. List motywacyjny;
2. Życiorys (CV);
3. Oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
4. Kserokopie dyplomów i zaświadczeń potwierdzających wykształcenie;
5. Kserokopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach (np. certyfikaty, zaświadczenia o ukończonych kursach, szkoleniach);
6. Kserokopie świadectw pracy;
7. Oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych, o niekaralności za umyślnie przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne;
8. Oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie na w/w stanowisku;
9. Osoba niepełnosprawna, która zamierza skorzystać z uprawnienia o pierwszeństwie zatrudnienia (art. 13a ust. 2, ustawy o pracownikach samorządowych) jest obowiązana do złożenia wraz z dokumentami, kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność;
10. Wykaz złożonych dokumentów;
 - a) dokumenty aplikacyjne powinny być podpisane przez kandydata, a w przypadku składanych kserokopii, odpisów, itp. uwierzytelnione przez kandydata poprzez złożenie podpisu na dokumencie;

b) dokumenty aplikacyjne powinny być ponumerowane i uwidocznione w wykazie złożonych dokumentów z podaniem numeru strony;

11. Wymagane dokumenty aplikacyjne (list motywacyjny, życiorys CV) powinny być opatrzone klauzulą: *Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014, poz. 1182 ze zm.) oraz ustawą z 21 grudnia 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014, poz.1202).*

VI. Inne informacje

1. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%;
2. Pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowisku, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajdzie się w gronie pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania określone w ofercie;
3. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie w siedzibie Urzędu Gminy Wągrowiec (biuro podawcze pok. nr 110) lub przesać pocztą na adres: **Urząd Gminy Wągrowiec ul. Cysterska 22; 62-100 Wągrowiec** z napisem: „**nabór - stanowisko ds. „mienia komunalnego ”** w terminie do **31 lipca 2015 r. do godz. 15:30**
4. Aplikacje, które wpłyną do urzędu niekompletne lub po określonym terminie nie będą rozpatrywane;
5. Nabór na wolne stanowisko odbędzie się w dwóch etapach. I etap polegający na analizie formalnej dokumentów, II etap rozmowa kwalifikacyjna. O terminie II etapu osoby, które spełnią warunki formalne, zostaną powiadomione indywidualnie. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Wągrowiec (bip.wagrowiec.wlkp.pl) oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy Wągrowiec, ul. Cysterska 22.
6. Wymiar czasu pracy: 1 etat
7. Z kandydatem wyłonionym w wyniku postępowania rekrutacyjnego zostanie zawarta umowa o pracę na okres 6 miesięcy, a następnie jeżeli nie będzie zastrzeżeń, co do pełnienia obowiązków przez tę osobę, zostanie zawarta kolejna umowa o pracę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na czas nieokreślony.
8. Orientacyjny termin rozpoczęcia pracy – **sierpień/wrzesień 2015 roku**
9. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem urzędniczym, określonymi w ogłoszeniu o naborze. Podstawa prawna: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014, poz. 1202).
10. Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 067 26 80 800.

Wągrowiec; 14.07.2015 r.

Wójt Gminy Wągrowiec
/-/ Przemysław Majchrzak