

ZARZĄDZENIE NR 191/2025
BURMISTRZA MIASTA I GMINY MUROWANA GOŚLINA

z dnia 11 kwietnia 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy
Murowana Goślina

Na podstawie art. 104, 104¹, 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2025 r., poz.277) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 42 ust 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 r., poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zmienia się treść załącznika nr 1 do zarządzenia Nr 982/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Murowana Goślina z dnia 14 czerwca 2023 roku w sprawie nadania Regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy w Murowanej wprowadza się następujące zmiany:

§ 34. pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rozkłady godzin pracy dla pracowników, pracujących w równoważnym systemie czasu pracy ustala się każdorazowo w harmonogramie czasu pracy, z tym zastrzeżeniem, że dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i kierowniczych stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Miasta i Gminy muszą one zapewniać obsługę interesanta w następującym porządku:

KANCELARIA (przyjmowanie podań i wniosków):

poniedziałek 8:00 - 17:00

wtorek – piątek 7:00 - 15:00

GODZINY URZĘDOWANIA:

poniedziałek 10:00 – 17:00

wtorek – piątek 8:00 – 15:00”.

§ 2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników do zapoznania z treścią Regulaminu pracy oraz do przestrzegania postanowień w nim zawartych.

§ 3. Zobowiązuje się bezpośrednich przełożonych pracowników do sprawowania nadzoru nad przestrzeganiem przez podległych pracowników regulaminu pracy.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie od 1 maja 2025 roku tj. po upływie dwóch tygodni od podania jego treści do wiadomości pracowników.

**UZASADNIENIE DO
ZARZĄDZENIA Nr 191/2025
BURMISTRZA MIASTA I GMINY MUROWANA GOŚLINA
z dnia 11 kwietnia 2025 r.**

Zmiana regulaminu pracy podyktowana jest z koniecznością dostosowania zapisów regulaminu do nowelizacji Kodeksu pracy oraz potrzeb pracodawcy.