

UCHWAŁA NR XL/386/2018
RADY MIEJSKIEJ W MUROWANEJ GOŚLINIE

z dnia 6 lutego 2018 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 roku poz. 1189 ze zm.) Rada Miejska w Murowanej Goślinie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Murowana Goślina stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/408/2010 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 21 czerwca 2010 roku w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Murowana Goślina oraz uchwała Nr VI/51/2011 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 18 kwietnia 2011 roku w sprawie: zmiany uchwały nr XLI/408/2010 w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Murowana Goślina.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Murowana Goślina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik do Uchwały Nr XL/386/2018
Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie
z dnia 6 lutego 2018 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli
zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest
gmina Murowana Goślina**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania określa:

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Murowana Goślina,
- b) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina,
- c) Dyrektorze- lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- d) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli w szkole,
- e) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- f) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- h) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatki**

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę przysługuje Nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

2. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny należy wziąć pod uwagę:

1) jakość świadczonej pracy związanej z działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- c) dbałość o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich,
- d) wychowanie uczniów w umiłowaniu Ojczyzny i poszanowaniu Konstytucji Polskiej,
- e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- j) przestrzeganie dyscypliny pracy,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,

- a) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, a w szczególności aplikowanie o środki pomocowe,
- c) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjne i remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- d) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- e) kształtowanie atmosfery w pracy szkoły, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego planu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Szczegółowe kryteria oraz tryb przyznawania dodatku motywacyjnego w placówkach oświatowych ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół organ prowadzący.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przeliczeniu na 1 etat,
- 2) dla dyrektora szkoły do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się po minimum 6 miesiącach pracy i nie dłużej niż na 1 rok (budżetowy).

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, w ramach posiadanych środków ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Murowana Goślina.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi szkoły:

4 - 8 oddziałowej w wysokości	700 zł
9 - 16 oddziałowej w wysokości	800 zł
17- 24 oddziałowej w wysokości	1000 zł
25 i więcej oddziałów w wysokości	1200 zł

2) wicedyrektorowi - w wysokości 600 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2, ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Murowana Goślina, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo - w wysokości 5 zł na ucznia w oddziale,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1, uwzględniając sprawowaną funkcję ustala dyrektor.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz w § 8 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów,

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1 przysługuje:

- a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.

7. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznawane są na podstawie regulaminu przyznawania nagród ustalonego przez organ prowadzący.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych,

2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2:

a) dyrektorom szkół – organ prowadzący,

b) nauczycielom – organ prowadzący na wniosek dyrektora szkoły.

UZASADNIENIE

Niniejsza uchwała dostosowuje zapisy do zmian jakie zostały wprowadzone z dniem 1 stycznia 2018 roku ustawą z dnia 27 października 2017 roku o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203).

Uchwała zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) podlegała uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.