

Wielkopolski Urząd Wojewódzki
61-713 Poznań
Poznań
al. Niepodległości 16/18 / -
KN-I.4131.1.107.2018.8

Podpis Elektroniczny Zweryfikowany
w dniu 09.03.2018
Wynik weryfikacji
ważny / nieważny / brak możliwości weryfikacji
(podpis sporządzającego wydruk)

Poznań, 2018-03-09

URZĄD MIASTA I GMINY
Murowana Goślina

Wpłynęło dnia 09-03-2018

L. cz. Zał.

podpis.....

URZĄD MIASTA I GMINY MUROWANA
GOŚLINA
62-095 Murowana Goślina
Powstańców Wielkopolskich 9 / -
Województwo: wielkopolskie
Powiat: poznański
Gmina: Murowana Goślina
NIP: 7771790541
REGON: 000528103

Urząd miasta i gminy
Murowana Goślina
3416/18/DG
Wpłynęło dn. 09-03-2018
Przyjęto przez:
Lidia Nowak



PISMO

Korespondencja elektroniczna z systemu EZD

W załączeniu RN orzekające nieważność § 3 ust. 2, § 8 ust. 2 oraz w § 9 ust. 3 Regulaminu ustanowionego załącznik do uchwały nr XL/386/2018 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 6 lutego 2018 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina

Korespondencję w tej sprawie proszę kierować do mnie za pomocą środków komunikacji elektronicznej zgodnie z art. 39' ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.

Załączniki:

1. RN 386 dodatki nauczycielskie.doc
2. RN 386 dodatki nauczycielskie.doc.xades

Dokument nie zawiera podpisu

Podpis elektroniczny

zwrot do kancelarii

URZĄD MIASTA I GMINY
Murowana Goślina

Wpłynęło dnia 16-03-2018

L. dz. Zał.

podpis.....



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 8 marca 2018 roku

Podpis Elektroniczny Zweryfikowany
w dniu
Wynik weryfikacji
ważny / nieważny / brak możliwości weryfikacji
(podpis sporządzającego wydruk)

KN-I.4131.1.107.2018.8

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 ze zm.)

orzekam

nieważność § 3 ust. 2, § 8 ust. 2 oraz w § 9 ust. 3 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Murowana Goślina, stanowiącego załącznik do uchwały nr XL/386/2018 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 6 lutego 2018 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murowana Goślina - ze względu na istotne naruszenie prawa.

UZASADNIENIE

Uchwałą nr XL/386/2018 z dnia 6 lutego 2018 roku Rada Miejska w Murowanej Goślinie uchwaliła, stanowiący jej załącznik, Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Murowana Goślina.

Uchwała została doręczona Wojewodzie Wielkopolskiemu dnia 14 lutego 2018 roku.

Uchwałę podjęto na podstawie przepisu art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 ze zm.) - zwanej dalej „u.s.g.” oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 189 ze zm.) – zwanej dalej „K.n.”

Organ nadzoru dokonując badania zgodności z prawem uchwały, stwierdził co następuje:

Zgodnie z zasadą wyrażoną w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 kwietnia 1997 roku (Dz. U. Nr 78, poz. 483 ze zm.) organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach prawa. Poprzez działanie na podstawie i w granicach prawa w zakresie podejmowania uchwał przez organy jednostek samorządu terytorialnego rozumieć należy działanie zgodne z przepisami regulującymi podstawy prawne podejmowania uchwał; przepisami prawa ustrojowego; przepisami prawa materialnego oraz zgodne z przepisami regulującymi procedurę podejmowania uchwał (por. wyrok WSA w Łodzi z dnia 21 stycznia 2009 roku, III SA/Łd 564/08; wyrok NSA oz. we Wrocławiu z dnia 20 kwietnia 1999 roku, II SA/Wr 364/098, CBOSA).

W myśl normy art. 30 ust. 6 K.n. organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 K.n.,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 K.n.,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 K.n., o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 K.n., odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 K.n.

Regulamin powyższy podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a K.n.).

W przepisach § 3 ust. 2, § 8 ust. 2 oraz w § 9 ust. 3 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Murowana Goślina, stanowiącego załącznik do uchwały nr XL/386/2018 z dnia 6 lutego 2018 roku, Rada Miejska w Murowanej Goślinie określiła dni i okresy za jakie dany dodatek przysługuje lub nie przysługuje. Zdaniem organu nadzoru norma kompetencyjna art. 30 ust. 6 K.n. nie zawiera jednak upoważnienia dla organu prowadzącego szkołę do wskazywania sytuacji, w których dodatki, o jakich mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 K.n., będą albo nie będą przysługiwały. Stosownie do art. 91c ust. 1 K.n. w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. W konsekwencji okresy, za które pracownik zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia regulują normy art. 80 i następnych ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108) oraz stosowne regulacje Karty Nauczyciela. Natomiast ww. Regulamin nie jest przepisem szczególnym w rozumieniu art. 80 k.p., co do określania warunków zachowania lub utraty prawa do dodatków. Wskazać należy, iż dodatki wymienione w art. 30 ust. 1 pkt 2 K.n. stanowią integralną część wynagrodzenia nauczyciela i o ile zostały przyznane przysługują nauczycielowi wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

Mając na uwadze powyższe wydanie niniejszego rozstrzygnięcia jest w pełni uzasadnione.

Od niniejszego rozstrzygnięcia przysługuje skarga za moim pośrednictwem do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.

Z up. Wojewody Wielkopolskiego

Wicewojewoda Wielkopolski

Marlena Małąg