



Urząd Miasta i Gminy Murowana Goślina

Urząd Miasta i Gminy Murowana Goślina

ul. Poznańska 18; 62-095 Murowana Goślina

ogłasza nabór na stanowisko

STRAŻNIK STRAŻY MIEJSKIEJ

1. **Wymagania od kandydata związane ze stanowiskiem:**

– **Wykształcenie:**

niezbędne: średnie

dodatkowe: wyższe – bezpieczeństwo publiczne,

– **Doświadczenie zawodowe:**

niezbędne: 2 lata

dodatkowe: 2 lata pracy jako funkcjonariusz Straży Miejskiej/Gminnej lub w Specjalistycznych Uzbrojonych Formacjach Ochronnych

– **Dodatkowe umiejętności:**

- prawo jazdy kat. B,
- ukończony kurs dla strażników gminnych,
- wysoki poziom umiejętności obsługi komputera, programów w pakiecie Office i Internetu,
- wysoki poziom umiejętności społecznych,
- umiejętności budowania dobrych relacji z klientami zewnętrznymi Urzędu,
- umiejętności budowania dobrych relacji wewnątrz Referatu i Urzędu,
- umiejętność organizowania własnej pracy,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- umiejętność dostosowania się do zmieniających przepisów,
- wiedza z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego,
- wiedza z zakresu prawa o wykroczeniach, ruchu drogowego, ochrony środowiska, czystości i utrzymania porządku w gminach, o odpadach,
- podstawowa wiedza z zakresu prawa karnego i cywilnego.

– **Niezbędna wiedza w zakresie przepisów:**

- Ustawa o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (Dz.U. Nr 16, poz. 95);
- Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 22 marca 1990 r. (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593, z późn. zm.);
- Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. z 1998r. nr 21 poz. 94 z późn. zmianami);
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1999r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej dla organów gmin i związków międzygminnych (Dz. U. z 2003r , Nr 112, poz. 319. Nr 69, poz. 636);
- Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz.U. z 2000r. Nr 98, poz.1071 ze zm.);

- Ustawa o strażach gminnych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz.U. nr 123, poz. 779 ze zmianami) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy;
- Ustawa Kodeks Wykroczeń z dnia 20 maja 1971 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 109, poz. 756);
- Kodeks Postępowania w Sprawach o Wykroczenia z dnia 24 sierpnia 2001 r. (Dz. U. Nr 106 poz. 1148 ze zm.);
- Ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach z dnia 13 września 1996 r. (Dz. U. Nr 236 , poz. 622);
- Ustawa prawo o ruchu drogowym z dnia 20 czerwca 1997 r. (Dz. U. z 2003 r. Nr 58, poz. 515 ze zmianami) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy;
- Ustawa Prawo ochrony środowiska z dnia 27 kwietnia 2001 r. (tekst jednolity Dz. U. Nr 62, poz. 627);
- Ustawa o odpadach z dnia 27 kwietnia 2001 r. (Dz. U. Nr 62 z 2001 r. poz.628);
- Ustawa o ochronie zwierząt z dnia 21 sierpnia 1997 r.(tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 106, poz. 1002);
- Ustawa o bezpieczeństwie imprez masowych z dnia 20 sierpnia 1997 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr. 108 poz. 909);
- Ustawa z dnia 22 maja 2009 r. o zmianie ustawy o strażach gminnych, ustawy o Policji oraz ustawy – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2009 r. Nr 97 poz. 803).

– **Pożądane cechy osobowości:**

- łatwość nawiązywania kontaktów,
- komunikatywność,
- asertywność,
- odporność na stres,
- kreatywność i innowacyjność,
- konsekwencja,
- dobre radzenie sobie z trudnym klientem,
- odpowiedzialność za podjęte decyzje,
- elastyczność w wykonywaniu zadań,
- dokładność i systematyczność,
- samodzielność i zdolność pracy bez nadzoru,
- wytrwałość w realizacji celów.

2. **Zakres zadań na stanowisku:**

1. Egzekwowanie przestrzegania ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, uchwały Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie w sprawie regulaminu o utrzymaniu czystości i porządku na terenie gminy, w tym przede wszystkim:
 - a) kontrola utrzymania czystości i porządku w gminie, estetycznego wyglądu obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, instytucji, zakładów oraz posesji prywatnych i ich otoczenia,
 - b) kontrola prawidłowości oznakowania ulic (w tym znaków drogowych) i posesji, stanu ich zabezpieczenia, oświetlenia oraz estetyki napisów, miejsc plakatowania i ogłoszeń,
 - c) kontrola wykonywania zadań i obowiązków nałożonych na administratorów i gospodarzy domów,
 - d) podejmowanie działań interwencyjnych na podstawie skarg i wniosków od mieszkańców,
 - e) ustalanie osób prawnie odpowiedzialnych za utrzymanie czystości i porządku na terenie gminy oraz dopuszczających się wykroczeń w tym zakresie,

- f) informowanie i sygnalizowanie właściwym organom o przypadkach nie przestrzegania innych przepisów sanitarno-porządkowych, o ochronie środowiska, mienia i zdrowia ludzkiego a także przepisów p.poż i innych dotyczących ochrony porządku publicznego na terenie gminy,
 - g) odwożenie do schroniska bezdomnych zwierząt (psów),
 - h) prowadzenie dokumentacji kontroli porządkowych, ewidencji umów na wywóz nieczystości stałych i płynnych.
2. Przestrzeganie prawa, rzetelne, bezstronne i terminowe wykonywanie poleceń przełożonych.
 3. Poszanowanie powagi, honoru, godności obywateli i własnej.
 4. Podejmowanie interwencji w sytuacjach zagrożenia życia, zdrowia lub mienia, a także w przypadku naruszenia dóbr osobistych ludzi.
 5. Zachowanie uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, przełożonymi, podwładnymi oraz współpracownikami.
 6. Prowadzenie na bieżąco dokumentacji Strażnika i sporządzanie notatek służbowych z podejmowanych czynności służbowych.
 7. Przestrzeganie zasad noszenia umundurowania i dbałość o estetyczny wygląd zewnętrzny.
 8. Przestrzeganie norm kulturalnego zachowania się w czasie i poza pracą oraz respektowanie godności obywateli.
 9. Dbałość o powierzony sprzęt i wyposażenie i jego utrzymywanie w pełnej sprawności.
 10. Wykonywanie powierzonych zadań w wyznaczonym terminie.
 11. Dbanie o dobre imię Straży.
 12. Przestrzeganie tajemnicy państwowej i służbowej.
 13. Kontrola targowisk.
 14. Informowanie o:
 - właściwych podmiotów oraz administratorów obiektów i urządzeń o awariach w sieci telekomunikacyjnej, wodno-kanalizacyjnej, gazowniczej i energetycznej oraz o zdarzeniach zagrażających środowisku naturalnemu,
 - policji o przestępstwach,
 - pogotowia ratunkowego o osobach nieprzytomnych lub wymagających pomocy lekarskiej.
 15. Zabezpieczanie do czasu przybycia właściwych służb, miejsc zdarzeń wymienionych w punkcie wyżej.
 16. Ewidencja dzikich wysypisk śmieci, ustalanie kolejności i zakresu ich likwidacji.
 17. Zastępowanie Komendanta Straży Miejskiej pod jego nieobecność.
 18. Planowanie i realizacja budżetu w zakresie zadań wynikających z zakresu czynności na stanowisku.
 19. Stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
 20. Przygotowywanie informacji z zakresu wykonywanych zadań i przekazywanie ich do publikacji na stronie internetowej gminy oraz w Biuletynie Samorządowym.
 21. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Burmistrza Miasta i Gminy, Zastępcę Burmistrza Miasta i Gminy oraz Sekretarza.

3. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosi - **mniej niż 6%.**

Zapraszamy kandydatów z orzeczoną niepełnosprawnością

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

4.1 Wymiar czasu pracy - 1 etat

4.2 Praca*:

x	w pomieszczeniu biurowym (parter, piętro, brak windy)
x	przy sztucznym oświetleniu
x	Służba patrolowa, interwencje, wyjazdy w teren

wymagająca*:

x	wymuszonej pozycji ciała
x	szczególnej koncentracji
x	obsługi komputera i programów komputerowych
x	obsługi urządzeń biurowych (skaner, kserokopiarka, fax)
x	wyjazdów w delegację
x	dobrej ostrości wzroku
x	częstego kontaktu z ludźmi i zwierzętami
x	przemieszczanie się pomiędzy pomieszczeniami i budynkami urzędu

5. Kandydatów zapraszamy do składania aplikacji zawierających:

1. Dokumenty niezbędne:

- oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – dostępny w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej www.murowana-goslina.pl
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, wymagane do wykonywania pracy na oferowanym stanowisku,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb naboru,
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- zaświadczenie potwierdzające staż w jednostkach samorządu terytorialnego lub odbytą służbę przygotowawczą,
- dokument potwierdzający znajomość języka polskiego – dotyczy obcokrajowców,
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – dotyczy kandydata niepełnosprawnego, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13 a ustawy o pracownikach samorządowych, (Dz. U. z 2008 r. Nr 233, poz. 1458).

2. Dokumenty dodatkowe:

- a. list motywacyjny,
- b. życiorys (CV).

6. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie przyjmowane są w formie pisemnej, składane są osobiście lub przesłane pocztą, w terminie określonym w ogłoszeniu.

Na zgłoszenia oczekujemy **w terminie do 9 grudnia 2015 roku** (decyduje data wpływu aplikacji do kancelarii urzędu) pod adresem:

**Urząd Miasta i Gminy,
pl. Powstańców Wlkp. 9
62-095 Murowana Goślina,
Kancelaria, pok. nr 3**

7. Sposób powiadamiania kandydatów o terminie przeprowadzenia naboru:

O terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydatów spełniających wymagania formalne zawiadomimy telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.