



Urząd Miasta i Gminy Murowana Goślina

Urząd Miasta i Gminy Murowana Goślina

ul. Poznańska 18; 62-095 Murowana Goślina

ogłasza nabór na stanowisko

Młodszy referent ds. księgowości budżetowej

1. Wymagania od kandydata związane ze stanowiskiem:

– **Wykształcenie:**

niezbędne: średnie - ekonomiczne, finanse, rachunkowość

dodatkowe: wyższe – ekonomia, finanse, rachunkowość

– **Doświadczenie zawodowe:**

niezbędne: brak

dodatkowe: 1 rok w księgowości

– **Dodatkowe umiejętności:**

- wysoki poziom umiejętności obsługi komputera, programów w pakiecie Office i Internetu,
- znajomość zasad działania programów finansowo-księgowych,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- umiejętność formułowania wniosków i rekomendowania podjęcia właściwej decyzji,
- umiejętność organizowania własnej pracy,
- dyspozycyjność,
- umiejętności budowania dobrych relacji wewnątrz urzędu,
- umiejętności budowania dobrych relacji z klientami zewnętrznymi urzędu,
- wysoki poziom umiejętności społecznych,
- wiedza z zakresu finansów publicznych, rachunkowości i funkcjonowania samorządu terytorialnego,
- wiedza z zakresu stosowania Instrukcji Kancelaryjnej
- obsługa programu rejestr zaangażowania środków budżetowych jst,
- znajomość systemu do obsługi Home banking.

– **Niezbędna wiedza w zakresie przepisów:**

- Ustawa o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.);
- Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 1202 ze zm.);
- Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.);
- Kodeks Postępowania Administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 267 ze zm.);
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji

w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011 r., Nr 14, poz. 67 ze zm.);

- Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 885 ze zm.);
- Ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 330 ze zm.);
- Ustawa o dochodach jednostek samorządu terytorialnego z dnia 13 listopada 2003 r. (Dz. U. z 2015 r., poz. 513 ze zm.);
- Rozporządzenia MF w sprawie sprawozdawczości budżetowej z dnia 16 stycznia 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 119 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie szczególnych zasad rachunkowości oraz planu kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych, samorządowych zakładów budżetowych, państwowych funduszy celowych oraz państwowych jednostek budżetowych mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 5 lipca 2010 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 289 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych z dnia 2 marca 2010 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 1053 ze zm.);
- Ustawa o postępowaniu egzekucyjnym w administracji z dnia 17 czerwca 1966 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 1619 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie szczegółowej klasyfikacji wydatków strukturalnych z dnia 10 marca 2010 r. (Dz. U. Nr 44, poz. 255);
- Inne akty prawne potrzebne do realizacji powierzonych pracownikowi zadań.

– **Pożądane cechy osobowości:**

- komunikatywność,
- konsekwencja,
- zdolność analitycznego myślenia,
- radzenie sobie z trudnymi problemami,
- odpowiedzialność za podjęte decyzje
- punktualność i dokładność,
- systematyczność
- elastyczność w wykonywaniu zadań,
- samodzielność i zdolność pracy bez nadzoru,
- wytrwałość w realizacji celów,
- wysoka kultura osobista.

2. Zakres zadań na stanowisku:

1. Planowanie i realizacja budżetu w zakresie zadań wynikających z zakresu czynności na stanowisku.
2. Układanie, rozdzielanie, sprawdzanie kompletności dowodów księgowych.
3. Dekretacja i księgowanie dowodów księgowych.
4. Prowadzenie ewidencji księgowej środków pomocowych z podziałem na poszczególne projekty.
5. Bieżąca analiza zapisów księgowych w zakresie prowadzonych ewidencji.
6. Przygotowanie i weryfikacja danych do sprawozdań budżetowych.
7. Sporządzanie sprawozdań budżetowych, sprawozdań w zakresie operacji finansowych w terminach i w zakresie ustalonym przez Ministra Finansów.
8. Ewidencja zaangażowania środków na kontach pozabilansowych.
9. Bieżąca weryfikacja wykonania planów jednostek organizacyjnych.

10. Prowadzenie spraw związanych z podatkiem VAT pod nieobecność pracownika ds. podatku VAT.
11. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza, Skarbnika, Sekretarza i Kierownika Referatu Gospodarki Finansowej.

12. **Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosi - **co najmniej 6%.**

Zapraszamy kandydatów z orzeczoną niepełnosprawnością

13. **Informacja o warunkach pracy na stanowisku:**

3.1 Wymiar czasu pracy - 1 etat

3.2 Praca*:

☒	w pomieszczeniu biurowym (parter, piętro, brak windy)
☒	w zespole
☒	przy sztucznym oświetleniu

wymagająca*:

☒	wymuszonej pozycji ciała
☒	szczegółnej koncentracji
☒	obsługi komputera i programów komputerowych np.
☒	obsługi urządzeń biurowych (skaner, kserokopiarka,)
☒	wyjazdów w delegację
☒	dobrej ostrości wzroku
☒	częstego kontaktu z ludźmi
☒	przemieszczanie się pomiędzy pomieszczeniami i budynkami urzędu

14. **Informacja dla kandydatów cudzoziemców:**

Poza obywatelami polskimi, o stanowisko nie mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

15. **Kandydatów zapraszamy do składania aplikacji zawierających:**

1. Dokumenty niezbędne:

- oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – dostępny w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej www.murowana-goslina.pl
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, wymagane do wykonywania pracy na oferowanym stanowisku,

- c. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb naboru,
- d. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e. zaświadczenie potwierdzające staż w jednostkach samorządu terytorialnego lub odbytą służbę przygotowawczą,
- f. dokument potwierdzający znajomość języka polskiego – dotyczy obcokrajowców,
- g. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – dotyczy kandydata niepełnosprawnego, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13 a ustawy o pracownikach samorządowych, (Dz. U. 2008 Nr 233, poz. 1458).

2. Dokumenty dodatkowe:

- a. list motywacyjny,
- b. życiorys (CV).

16. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie przyjmowane są w formie pisemnej. składane są osobiście lub przesłane pocztą, w terminie określonym w ogłoszeniu.

Na zgłoszenia oczekujemy **w terminie do 7 września 2015 roku** (decyduje data wpływu aplikacji do kancelarii urzędu) pod adresem:

**Urząd Miasta i Gminy,
ul. Pl. Powstańców Wlkp.9
62-095 Murowana Goślina,
Kancelaria, pok. nr 3**

17. Sposób powiadamiania kandydatów o terminie przeprowadzenia naboru:

O terminie przeprowadzenia naboru i rozmowy kwalifikacyjnej kandydatów spełniających wymagania formalne zawiadomimy telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.