

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Murowana Goślina

- 1.** Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w gminie Murowana Goślina.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego brane są pod uwagę kryteria zawarte w § 5 ust. 3 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – uchwała Nr XLI/408/2010 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 21 czerwca 2010 r. oraz kryteria punktowane:

L.p.	Kryterium	Liczba punktów																											
I.	Jakość kształcenia, w szczególności: 1. Uzyskiwania wyników sprawdzianu oraz egzaminu gimnazjalnego na poziomie nie niższym niż w Polityce Oświatowej Miasta i Gminy Murowana Goślina na lata 2009-2015: - poniżej 5 staninu – 0 pkt. - 5 stanin - 10 pkt. - 6 stanin - 20 pkt. - 7 i powyżej stanin - 30 pkt. Udział w konkursach, olimpiadach, zawodach: 2. Liczba laureatów i finalistów w konkursach oraz olimpiadach przedmiotowych: <table><tr><td></td><td>Powiat</td><td>Rejon</td><td>Woj.</td></tr><tr><td>finalista</td><td>0,5 pkt.</td><td>1 pkt</td><td>2 pkt.</td></tr><tr><td>laureat</td><td>1 pkt.</td><td>1,5 pkt</td><td>3 pkt.</td></tr></table> 2.1. 1 punkt za zdobycie I. miejsca w gminnym konkursie „Czytaj z Głową” 2.2. Zajęcie miejsc od 1 do 3 w zawodach sportowych i laureata/zwycięzcy w konkursach artystycznych: <table><tr><td></td><td>Powiat</td><td>Okręg</td><td>Woj.</td><td>Kraj</td></tr><tr><td>indywidualnie</td><td>0,5 pkt.</td><td>1 pkt.</td><td>2 pkt.</td><td>3 pkt.</td></tr><tr><td>zespołowo</td><td>2 pkt.</td><td>3 pkt.</td><td>4 pkt.</td><td>5 pkt.</td></tr></table>		Powiat	Rejon	Woj.	finalista	0,5 pkt.	1 pkt	2 pkt.	laureat	1 pkt.	1,5 pkt	3 pkt.		Powiat	Okręg	Woj.	Kraj	indywidualnie	0,5 pkt.	1 pkt.	2 pkt.	3 pkt.	zespołowo	2 pkt.	3 pkt.	4 pkt.	5 pkt.	0-30 0 -10
	Powiat	Rejon	Woj.																										
finalista	0,5 pkt.	1 pkt	2 pkt.																										
laureat	1 pkt.	1,5 pkt	3 pkt.																										
	Powiat	Okręg	Woj.	Kraj																									
indywidualnie	0,5 pkt.	1 pkt.	2 pkt.	3 pkt.																									
zespołowo	2 pkt.	3 pkt.	4 pkt.	5 pkt.																									

II.	Zarządzanie szkołą , w szczególności:	
	1. Zbilansowanie planu finansowego szkoły z subwencją oświatową i dopłatą gminy z polityki oświatowej - zbilansowanie budżetu szkoły z subwencją i dopłatą <u>gminy</u> z polityki oświatowej - 25 pkt - dodatkowa dopłata nieprzekraczająca - 10 % ponad subwencję i dopłatę gminy z polityki oświatowej - 15 pkt. - <u>dodatkowa</u> dopłata powyżej 10 % ponad subwencję i dopłatę gminy z polityki oświatowej - 0 pkt 2. Współpraca ze środowiskiem lokalnym poprzez współorganizowanie różnorodnych form współpracy i udostępnianie obiektów szkolnych w godzinach popołudniowych oraz w okresie dni wolnych od zajęć, w szczególności w okresie wakacji i ferii szkolnych: - lista inicjatyw w godzinach popołudniowych oraz w okresie dni wolnych od zajęć potwierdzona liczbą uczestników, - 5 pkt - brak inicjatyw – 0 pkt.	0 - 25 0 - 5
III.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w szczególności pozyskiwanie środków umożliwiające zorganizowanie dodatkowych zajęć, wypoczynku dla uczniów. . Pozyskanie dodatkowego wyposażenia, polepszenie warunków nauki: Za każdy 1% pozyskanych środków ponad subwencję oświatową i dopłatę gminy z polityki oświatowej – 1 pkt max 20 pkt.	0 - 20
IV	Działania związane ze Strategią rozwoju gminy Murowana Goślina na lata 2013-2020 , w szczególności: udział w realizacji projektów strategii związanych z oświatą, sportem i kulturą.	0 - 10
	max:	100

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego dyrektora ustalana jest jako wynik mnożenia sumy punktów uzyskanych przez każdego dyrektora placówki według kryteriów ustalonych na podstawie powyższej tabeli oraz wartości kwotowej jednego punktu.

Wartość 1 punktu ustala się na kwotę **20,00 zł**.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż jeden rok.
4. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół zaplanowane są corocznie w budżecie gminy w ramach rezerwy na cele oświatowe.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje dyrektorowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole na stanowisku dyrektora.
6. W uzasadnionych przypadkach nie przyznaje się dyrektorowi dodatku motywacyjnego.