

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w gminie Murowana Goślina

1. Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w gminie Murowana Goślina.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego brane są pod uwagę kryteria zawarte w § 5 ust. 3 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – uchwała Nr XLI/408/2010 Rady Miejskiej w Murowanej Goślinie z dnia 21 czerwca 2010 r. oraz kryteria punktowane:

L.p.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Jakość kształcenia, w szczególności: a) uzyskiwania wyników sprawdzianu oraz egzaminu gimnazjalnego na poziomie nie niższym niż zapisany w Polityce Oświatowej Miasta i Gminy Murowana Goślina na lata 2009-2015: - wszystkie wyniki powyżej 5 stanina - 30 pkt, - 5 stanin i niżej - 0 pkt. b) liczba laureatów i finalistów w konkursach, olimpiadach co najmniej na poziomie powiatowym: - za każdego laureata 1 pkt, max. 10 pkt	0 - 30 0 - 10
2.	Zarządzanie szkołą w szczególności: a) Zbilansowanie planu finansowego szkoły z subwencją oświatową i dopłatą gminy z polityki oświatowej - zbilansowanie budżetu szkoły z subwencją i dopłatą	0 - 25

	gminy z polityki oświatowej - 25 pkt - dodatkowa dopłata nieprzekraczająca 10 % ponad subwencję i dopłatę gminy z polityki oświatowej - 15 pkt. - dodatkowa dopłata powyżej 10 % ponad subwencję i dopłatę gminy z polityki oświatowej - 0 pkt b) współpraca z organizacjami pozarządowymi w obszarach: zarządzania placówką, zmiany formy organizacyjnej szkoły poprzez przekazanie w prowadzenie innym podmiotom niż jednostka samorządu terytorialnego: - wyniki wskazane w sprawozdaniu ze wskazaniem efektów – 10 pkt - brak efektów – 0 pkt. c)) współpraca ze środowiskiem lokalnym poprzez współorganizowanie różnorodnych form współpracy i udostępnianie obiektów szkolnych w godzinach popołudniowych oraz w okresie dni wolnych od zajęć: - lista inicjatyw w godzinach popołudniowych oraz w okresie dni wolnych od zajęć potwierdzona liczbą uczestników, liczba i wartość umów dotyczących wynajmu pomieszczeń - 5 pkt - brak inicjatyw – 0 pkt.	0 - 10 0 - 5
3.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w szczególności: a) pozyskiwanie środków umożliwiające zorganizowanie dodatkowych zajęć , wypoczynku dla uczniów . pozyskanie dodatkowego wyposażenia, polepszenie warunków nauki: - za każdy 1% pozyskanych środków ponad subwencję oświatową i dopłatę gminy z polityki oświatowej – 1 pkt max 20 pkt.	0 - 20
	max:	100

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego dyrektora ustalana jest jako wynik mnożenia sumy punktów uzyskanych przez każdego dyrektora placówki według kryteriów ustalonych na podstawie powyższej tabeli oraz wartości kwotowej jednego punktu.

Wartość 1 punktu ustala się na kwotę **20,00 zł**.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż jeden rok (budżetowy)
4. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół zaplanowane są corocznie w budżecie gminy w ramach rezerwy na cele oświatowe.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje dyrektorowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole na stanowisku dyrektora.
6. W uzasadnionych przypadkach nie przyznaje się dyrektorowi dodatku motywacyjnego.