

Regulamin na rok 2008
obowiązujący od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za
warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także
wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania określa:

- a) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- d) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział przedszkolny przy szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina,
- b) dyrektorze- lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub

- wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- c) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
 - d) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - e) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - g) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.),
 - h) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz.181.)

Rozdział II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat.

§ 1

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciela otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego

- po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.
2. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny należy wziąć pod uwagę:
- 1) jakość świadczonej pracy związanej z działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły.
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, a w szczególności aplikowanie po środki pomocowe
 - d) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjne i remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - e) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - f) kształtowanie atmosfery w pracy szkoły, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego planu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczegółowe kryteria oraz tryb przyznawania dodatku motywacyjnego w placówkach oświatowych ustala dyrektor szkoły w porozumieniu ze związkami zawodowym i, a dla dyrektorów szkół organ prowadzący.

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w przeliczeniu na 1 etat wynosi:
 - 1) 50 zł dla nauczyciela,
 - 2) 480 zł dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Murowana Goślina.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły:

4-8 oddziałowej w wysokości	500 zł
9-16 oddziałowej w wysokości	600 zł
17-24 oddziałowej w wysokości	800 zł
25 i więcej oddziałów w wysokości	1000 zł
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości 400 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2, ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Murowana Goślina na wniosek kierownika biura ds. oświaty, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły .

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo - w wysokości 50 zł
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 30 zł
 - 3) funkcję koordynatora do spraw bezpieczeństwa – w wysokości 30 zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1, uwzględniając sprawowaną funkcję ustala dyrektor.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1 przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego
 - b) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.,

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
- 4 . Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
- 5 . Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.
7. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin

nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek wyrównawczy

§ 9

1. Nauczycielom: stażystom i kontraktowym nieosiągających średnich wynagrodzeń wynikających z zapisu art. 30 ust. 3 i 4 pkt 1 Karty Nauczyciela wprowadza się dodatek w wysokości:
 - 150 zł dla nauczycieli stażystów,
 - 50 zł dla nauczycieli kontraktowych

2. Dodatek jest przyznawany na czas określony, i wynika z różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem nauczyciela a odpowiednio średnim wynagrodzeniem wynikającym z art. 30 ust. 3 i 4 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Nagrody, o których mowa w § 11 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznawane są na podstawie regulaminu przyznawania nagród ustalonego przez organ prowadzący.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2:
 - a) dyrektorom szkół – organ prowadzący,
 - b) nauczycielom –organ prowadzący na wniosek dyrektora szkoły.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie –10 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie –20 zł

- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie –30 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w art. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznane.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.
 2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008r.
 3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
 4. Regulamin wprowadza się uchwałą Rady Gminy z mocą od 1 stycznia 2008r.
- W uchwale zawiera się informacje o utraceniu mocy poprzedniego regulaminu.