

**Projekt**

z dnia 29 marca 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SZCZYTNO**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków, nagród oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Szczytno uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków, nagród oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXX/189/09 Rady Gminy Szczytno z dnia 4 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków, nagród oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczytno (Warmi. z 2009 r. Nr 57, poz. 879; zm.: Warmi. z 2011 r. Nr 139, poz. 2196).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytno.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2019 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Załącznik do Uchwały Nr .....

Rady Gminy Szczytno

z dnia ..... 2019 r.

## **Regulamin określający wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków, nagród oraz innych składników wygradzenia nauczycieli**

### **§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

### **§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:**

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczytno;
- 2) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze i zmienne składniki wynagrodzenia dla wicedyrektora i nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Szczytno.**

### **§ 4. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **§ 5. Dodatek motywacyjny**

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia.

5. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora należą ponadto:

- 1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
- 2) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
- 3) terminowe realizowanie zadań;
- 4) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
- 5) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli;
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły;
- 7) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

6. Nauczycielowi nowozatrudnionemu może być przyznany dodatek motywacyjny, po przepracowaniu, co najmniej 2 miesięcy w roku szkolnym.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy

8. Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### § 6. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w §5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektora szkoły do 7 oddziałów w wysokości od 450 zł do 850 zł;
- 2) dyrektora szkoły od 8 oddziałów w wysokości od 520 zł do 1000 zł;
- 3) wicedyrektora szkoły w wysokości od 150 zł do 300 zł;
- 4) innego stanowisko kierownicze przewidzianego w statucie szkoły w wysokości od 50 zł do 150 zł.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za powierzoną funkcję:

- 1) wychowawcy grupy przedszkolnej lub oddziału przedszkolnego utworzonego przy szkole podstawowej w wysokości 85 zł miesięcznie;
- 2) wychowawcy klasy we wszystkich typach szkół:
  - a) do 10 uczniów w klasie w wysokości 90 zł miesięcznie,
  - b) od 11 do 20 uczniów w klasie w wysokości 100 zł miesięcznie,
  - c) powyżej 20 uczniów w klasie w wysokości 110 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu w wysokości 45 zł miesięcznie;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

4. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela objętego opieką.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego ustala się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczycielowi, któremu przekazano funkcję kierowniczą na czas nieobecności dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, natomiast w przypadku wicedyrektora dodatek, który otrzymuje zostanie zwiększony do wysokości dodatku przysługującego dyrektorowi od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

#### § 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela wynosi 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela wynosi 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje tylko w okresie faktycznie wykonywanej pracy, która jest stosownie udokumentowana w dokumentacji szkolnej prowadzonej zgodnie z odpowiednimi przepisami.

7. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

#### § 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 Karta Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karta Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi muszą być zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym szkół przez Wójta Gminy Szczytno.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki, z zastrzeżeniem ust. 6.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związanych z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, rekolekcji, wycieczek - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć tygodniowy określony na podstawie w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela z zastrzeżeniem art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień, w którym nie realizowano zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

9. Nauczycielom, korzystającym ze zniżki, godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

### § 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu pozostawia do swojej dyspozycji;
- 2) 20% środków funduszu przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Wójt Gminy Szczytno może w ramach posiadanych środków finansowych zwiększyć specjalny fundusz nagród.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Wysokość nagrody udzielonej przez Wójta Gminy Szczytno jednorazowo nie może być niższa niż 1000 zł.

5. Wysokość nagrody udzielonej przez dyrektora jednorazowo nie może być niższa niż 500 zł.

6. Wysokość nagrody przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Szczytno.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznane są nauczycielom lub dyrektorom biorąc pod uwagę:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów podnoszących poziom nauczania,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- e) organizuje dla uczniów imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- f) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
- g) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- h) posiada publikacje z zakresu pracy dydaktycznej lub wychowawczej zamieszczone w prasie oświatowej lub na stronach internetowych, ogólnych lub szkoły;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) organizuje działania zapewniające szczególną opiekę i pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi skuteczną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem alkoholizmu, nikotynizmu i narkomanii,
  - c) podejmuje zadania rozwijające umiejętności wychowawcze rodziców i nauczycieli oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
  - d) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
  - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - f) efektywnie pełni różne role społeczne na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły i pozaszkolnych:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
  - b) pozyskuje dodatkowe środki finansowe i materialne na rzecz szkoły lub klasy,
  - c) promuje szkołę na zewnątrz poprzez udział w różnych organizacjach, stowarzyszeniach, instytucjach,
  - d) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie;
- 4) w zakresie administrowania i zarządzania – dotyczy nauczycieli pełniących funkcję kierowniczą:
- a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami placówki oświatowej,
  - d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami placówki oświatowej,
  - e) podejmowanie kreatywnych, efektywnych oraz złożonych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
  - f) pracę na rzecz oświaty w lokalnym środowisku,
  - g) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

#### 8. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt dla nauczycieli na wniosek dyrektora oraz dla dyrektorów z własnej inicjatywy.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela i dyrektora mogą również występować zakładowe organizacje związkowe.

10. Wnioski, o których mowa w ust. 8 pkt 2 i ust. 9 należy składać w terminie do 25 września każdego roku.

11. Wnioski, o których mowa w ust. 10 musi zawierać co najmniej: dane osobowe kandydata do nagrody i uzasadnienie wniosku. Ponadto do wniosku musi być dołączona zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych.

**§ 10.** Wypłat wynagrodzeń dokonuje się w kasie Urzędu Gminy Szczytno lub na konto bankowe wskazane przez nauczyciela.

**§ 11.1.** Środki finansowe przeznaczone na wynagrodzenia naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Organ prowadzący szkołę i przedszkole może dokonać zwiększenia środków finansowych.

**§ 12.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 13.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.