

Zarządzenie ...69/2016

Wójta Gminy Szczytno

z dnia ...01.12.2016 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Szczytno

na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r. poz.1515), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz.1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786) Wójt gminy Szczytno ustala co następuje:

§ 1

ustala się Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Szczytno stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 51/09 Wójta Gminy Szczytno z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Szczytno.

§ 3

Zarządzenie wychodzi w życie z dniem podjęcia

WÓJT
GMINY SZCZYTNO
Slawomir Wojciechowski

Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Szczytno

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem określa:
 - 1) wymagania kwalifikacyjne, kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych;
 - 2) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego;
 - 4) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.
2. Regulamin obowiązuje kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec kierowników jednostek organizacyjnych wykonuje wójt, a wobec zastępców kierowników jednostek organizacyjnych, kierownik właściwej jednostki.

Rozdział II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 2

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786).

Rozdział III

Wynagrodzenie za pracę

§ 3

1. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.
2. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 4) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
3. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany:
 - 1) dodatek specjalny;
 - 2) dodatek funkcyjny;
 - 3) nagroda uznaniowa.

§ 4

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników, zastępców kierowników jednostek organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786).
2. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 4 000 zł (słownie: cztery tysiące złotych), przy czym maksymalne miesięczne wynagrodzenie wraz z dodatkiem za wieloletnią pracę oraz dodatkiem funkcyjnym wynosi nie więcej niż 6120 zł (słownie: sześć tysięcy sto dwadzieścia złotych).
3. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 3 650 zł (słownie: trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych) przy czym maksymalne miesięczne wynagrodzenie wraz z dodatkiem za wieloletnią pracę oraz dodatkiem funkcyjnym wynosi nie więcej niż 5480 zł. (słownie: pięć tysięcy czterysta osiemdziesiąt złotych).

§ 5

Dodatek za wieloletnia prace

Dodatek za wieloletnia prace przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w stawie z dnia 1 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) oraz w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786).

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć 120 % minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę o którym mowa w § 3 Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786).
3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć 100 % minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę o którym mowa w § 3 Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786).

§ 7

Dodatek specjalny

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 8

Nagroda uznaniowa

1. W miarę posiadanych środków przez pracodawcę, kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagrodę uznaniową przyznaje pracodawca z zachowaniem przepisów § 1 ust. 3 Regulaminu biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1 zaangażowanie w pracy;
 - 2 przejawianie inicjatywy;
 - 3 samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
 - 4 wydajność i operatywność w pracy;
 - 5 stopień złożoności i trudności wykonywania zadań;
 - 6 wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności;
 - 7 działanie na rzecz usprawnienia działalności jednostki, obniżenia kosztów jej utrzymania;
 - 8 inne szczególne osiągnięcia w pracy.
3. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:
 - 1 uzyskał negatywną ocenę okresową;
 - 2 dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych;
 - 3 został ukarany kara porządkową.

§ 9

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 10

Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę

Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 poz.1202).

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 poz.1202) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.1502)

WÓJT
GMINY SZCZYTNO
Sławomir Wojciechowski