



Krasnystaw, dnia 14 lipca 2025 r.

BRZ.0003.18.2025

Pan Andrzej Leńczuk

Radny Rady Powiatu w Krasnymstawie

W załączeniu przekazuję odpowiedź Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie na złożoną przez Pana podczas XVIII Sesji Rady Powiatu w Krasnymstawie w dniu 30 czerwca 2025 r. interpelację dotyczącą zmian w regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie.

WICESTAROSTA

Marek Nowosadzki

Krasnystaw, dnia 4 lipca 2025 r.

OR-0120.1.2025

Pan Andrzej Leńczuk

Radny Rady Powiatu w Krasnymstawie

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną podczas XVIII sesji Rady Powiatu w Krasnymstawie, która odbyła się 30 czerwca 2025r. dotyczącą zmian w regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie, uprzejmie informuję, że decyzje te zostały podjęte w ścisłym powiązaniu ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r.poz. 620), która to ustawa wprowadziła największe od ponad 20 lat zmiany w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia.

W/w ustawa, znacząco rozszerzyła zadania urzędów pracy oraz krąg osób uprawnionych do rejestracji jako osoby bezrobotne, obejmując m.in. rolników, osoby prowadzące działalność nierejestrowaną, a także inne nowe grupy społeczne. Tym samym zadań oraz liczba osób obsługiwanych przez urzędy pracy znacząco wzrosła i konieczne stało się zwiększenie potencjału organizacyjnego jednostki.

Nowe obowiązki wynikające z przepisów obejmują m.in.:

- rozszerzenie działań aktywizacyjnych, w tym tworzenie i realizację indywidualnych planów działania dla nowych kategorii bezrobotnych;
- prowadzenie szerszej współpracy z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami rynku pracy;
- realizację nowych instrumentów wsparcia, w tym dla osób do tej pory nieobjętych pomocą PUP;
- wzmocnienie cyfryzacji i zarządzania danymi, zgodnie z kierunkami wyznaczonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zmiana struktury organizacyjnej, w tym utworzenie stanowiska zastępcy dyrektora, wynika bezpośrednio z konieczności zapewnienia sprawnego wykonywania nowych zadań, których ilość i złożoność istotnie wzrosła. Rozwiązanie to funkcjonuje w zdecydowanej większości powiatowych urzędów pracy w Polsce i jest zgodne z dobrymi praktykami zarządzania instytucjami publicznymi.

DYREKTOR
Janusz Rzepka